



**РОСНЕФТЬ**

**ОТЧЕТ  
В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ  
2014**



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»</b> .....	4
<b>Основные показатели в области устойчивого развития</b> .....	6
<b>Об Отчете</b> .....	11
Принципы составления Отчета .....	13
Границы Отчета .....	13
<b>Результаты деятельности Компании</b> .....	14
<b>Компания в 2014 году: общая информация</b> .....	16
Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года .....	18
Развитие международных проектов в перспективных нефтегазовых регионах .....	20
Расширение международного сотрудничества для освоения шельфовых месторождений .....	21
Результаты работ на российском шельфе .....	21
Импортозамещение и локализация .....	27
<b>Система корпоративного управления</b> .....	28
Работа с акционерами .....	30
Взаимодействие с инвесторами .....	32
<b>Управление в области устойчивого развития</b> .....	33
Политика в области устойчивого развития .....	33
Формирование и развитие системы комплаенс .....	34
<b>Управление рисками и внутренний контроль</b> .....	36
Управление рисками .....	36
Внутренний контроль .....	39
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b> .....	40
Проведение общественных слушаний по результатам оценки воздействия на окружающую среду планируемой деятельности .....	40
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия .....	41
<b>Инновационное развитие</b> .....	44
Взаимодействие с ведущими высшими учебными заведениями и международное сотрудничество .....	46
Изменение отраслевых стандартов управления в области инноваций .....	47
Рационализаторская деятельность .....	47
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b> .....	48
Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности .....	48
Результаты деятельности компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году .....	51
<b>Охрана окружающей среды</b> .....	58
Развитие системы управления экологической безопасностью .....	58
Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году .....	66
Энергопотребление и энергоэффективность .....	76
<b>Персонал</b> .....	78
Развитие системы управления персоналом .....	78
Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году .....	80
<b>Общество</b> .....	100
Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом .....	100
Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году .....	101
<b>Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2014 год</b> .....	110
Приложение 1 <b>Выполнение целей, поставленных на 2014 год в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год; цели и задачи на 2015–2018 годы</b> .....	112
Выполнение целей, поставленных на 2014 год в Отчете за 2013 год .....	112
Цели на 2015–2018 годы .....	115
Приложение 2 <b>Целевые индикаторы до 2018 года и результаты 2014 года в области охраны окружающей среды</b> .....	117
Целевые индикаторы Компании в области защиты и реабилитации земель, обращения с отходами .....	117
Целевые индикаторы в области охраны атмосферного воздуха .....	117
Целевые индикаторы в области водопользования .....	118
Приложение 3 <b>Основные показатели в области устойчивого развития приобретенных активов</b> .....	119
Приобретенные активы Группы компаний Weatherford в России и ООО «Оренбургская буровая компания» .....	119
Приобретенные активы группы «Итера» .....	119
Приложение 4 <b>Таблица соответствия Отчета Руководству GRI</b> .....	120
Приложение 5 <b>Используемые сокращения</b> .....	140



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



В 2014 году, несмотря на нестабильные макроэкономические и социально-политические условия, ОАО «НК «Роснефть» достигло высоких производственных и финансовых показателей. Сегодня Компанию можно по праву назвать глобальным энергетическим игроком, имеющим сбалансированный портфель проектов и четкое видение своего развития.

Важными приоритетами Компании являются реализация шельфовых проектов, развитие внутреннего рынка, прежде всего в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, диверсификация экспортных поставок с ориентацией на быстро развивающиеся рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, а также усиление собственных ресурсов для повышения эффективности бизнеса и снижения зависимости от услуг иностранных контрагентов, в том числе в сфере нефтесервиса. Ключевым достижением 2014 года стало открытие нового нефтегазового месторождения «Победа» на шельфе Карского моря, ставшее возможным в результате бурения самой северной в мире арктической скважины «Университетская-1».

ОАО «НК «Роснефть» ставит перед собой цель стать мировым технологическим лидером энергетической отрасли и последовательно реализует программу инновационного развития, включая внедрение новых технологий, а также модернизацию действующих производственных процессов. Объем финансирования инноваций в 2014 году составил более 170 млрд рублей, в том числе 33,2 млрд рублей было направлено на НИОКР, что на 43% выше уровня 2013 года.

Следуя принципу приоритета человеческой жизни и здоровья, Компания всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков, а также за сохранение здоровья населения, проживающего в регионах присутствия Компании. В 2014 году было проведено более 41 тыс. проверок промышленной безопасности и охраны труда в дочерних обществах; объем финансирования мероприятий, направленных на обеспечение производственной безопасности, вырос на 33% по отношению к 2013 году.

Одной из стратегических целей Компании является достижение признанного лидерства в сфере экологической безопасности среди мировых нефтегазовых игроков к 2030 году. Снижение негативного воздействия на окружающую среду обеспечивается ОАО «НК «Роснефть» за счет внедрения ряда целевых программ. В результате реализации Инвестиционной газовой программы в отчетном году уровень использования попутного нефтяного газа вырос на 11 процентных пунктов и достиг 80,8%<sup>1</sup>, что позволило существенно снизить выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу.

Ключевыми задачами для Компании остаются поддержание высокого уровня корпоративного управления и информационной прозрачности, а также соблюдение норм и стандартов, соответствующих требованиям государства, рынка и общества. В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» получило высокую оценку в рейтинге прозрачности корпоративной отчетности среди крупнейших компаний мира, проведенном Transparency International. Компания привержена международно признанным принципам

**СЛЕДУЯ ПРИНЦИПУ ПРИОРИТЕТА ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ, КОМПАНИЯ ВСЕЦЕЛО ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗАВАРИЙНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, А ТАКЖЕ ЗА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ, ПРОЖИВАЮЩЕГО В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ.**

**ОДНОЙ ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ДОСТИЖЕНИЕ ПРИЗНАННОГО ЛИДЕРСТВА В СФЕРЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СРЕДИ МИРОВЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ ИГРОКОВ К 2030 ГОДУ.**

и приоритетам устойчивого развития, в том числе закрепленным в Глобальном договоре ООН.

**КОМПАНИЯ ИЗ ГОДА В ГОД ПОДДЕРЖИВАЕТ СТАТУС ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.**

Списочная численность сотрудников на конец 2014 года составила 243 тыс. человек<sup>2</sup>. В отчетном периоде общая среднемесячная заработная плата в целом по Компании выросла на 8% и составила 65 тыс. рублей, традиционно превысив среднюю заработную плату в регионах присутствия большинства дочерних обществ. ОАО «НК «Роснефть» осознает свою ответственность в качестве одного из лидеров национальной экономики и продолжает реализацию социально значимых проектов и программ в регионах своего присутствия. Эта работа способствует как созданию благоприятных экономических, правовых и организационных условий для осуществления деятельности Компании, так и комплексного развития субъектов Российской Федерации.

Общая сумма расходов по основным направлениям социального партнерства, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, составила в 2014 году 29,8 млрд рублей. ОАО «НК «Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации. Общая сумма налоговых платежей в 2014 году составила 3,1 трлн рублей, из которых 213 млрд перечислено в региональные бюджеты.

Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года направлена на достижение лидирующих позиций по таким направлениям, как развитие шельфовых проектов, добыча нетрадиционных типов углеводородов, монетизация нефти и газа на мировом рынке. Убежден, что ответственная политика Компании в вопросах устойчивого развития позволит достичь поставленных перед Компанией целей.

**С уважением,  
Президент,  
Председатель Правления  
ОАО «НК «Роснефть»  
Игорь Сечин**



- <sup>1</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.
- <sup>2</sup> Здесь и далее данные по персоналу приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании в 2014 году, если не указано иное. Списочная численность сотрудников на конец 2014 года с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 247 (+4) тыс. человек. Списочная численность по периметру МСФО на конец 2014 года составила 248,9 тыс. человек.



# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>3,4</sup>

Показатель	2012 <sup>5</sup>	2013	2014
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и жидких углеводородов (по классификации SEC), млн тонн	1 999	3 398	3 432
Доказанные запасы газа (по классификации SEC) <sup>6</sup> , млрд м <sup>3</sup>	753	1 329	1 414
Добыча нефти и газового конденсата, млн тонн	122,0	189,2 <sup>7</sup>	204,9
Добыча газа, млрд м <sup>3</sup>	16,4	38,2 <sup>8</sup>	56,7
Добыча углеводородов, млн барр. н.э.	989	1 622	1 864
Переработка нефти, млн тонн	61,6	90,1	99,8
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	59,6	87,1	97,1
Активы на конец года, млрд рублей	3 971	7 531	8 736
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	3 089	4 694	5 503
Собственный капитал, млрд рублей	2 322	3 169	2 881
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей	1 649	4 362	5 855
Объявленные дивиденды (в том числе миноритарным акционерам), млрд рублей	71 <sup>9</sup>	85	136

## СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБЛЕЙ<sup>10</sup>

Показатель	2012	2013	2014
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
Доходы	3 102	4 736	6 023
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
Операционные затраты	923	1 197	1 390
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	94	178	221
Начисления поставщикам средств	86	57	192
Начисления государствам	1 625	2 457 <sup>11</sup>	2 968
Инвестиции в сообщества	7,6	7,6	8,0
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>366</b>	<b>840<sup>12</sup></b>	<b>1 244</b>

<sup>3</sup> В соответствии с МСФО, если не указано иное.

<sup>4</sup> Данные за 2013 год по активам на конец года, собственному капиталу, а также долгосрочным и краткосрочным обязательствам пересмотрены в связи с финализацией распределения цены приобретения ряда дочерних обществ на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств.

<sup>5</sup> Здесь и далее – данные за 2012 год приводятся по ОАО «НК «Роснефть» без учета ТНК-ВР. Данные по ключевым показателям в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы опубликованы в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год.

<sup>6</sup> Доказанные запасы газа (по классификации SEC) за 2013–2014 годы указаны по объемам рыночного газа.

<sup>7</sup> Данные включают ТНК-ВР с даты приобретения. Добыча нефти и газового конденсата с учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года составила 206,9 млн тонн.

<sup>8</sup> Данные включают ТНК-ВР и активы Группы ИТЕРА с даты приобретения. Добыча газа с учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года составила 42,1 млрд м<sup>3</sup>.

<sup>9</sup> Выплаты по акциям в обращении.

<sup>10</sup> Данные по созданной и распределенной прямой экономической стоимости за 2013 год были уточнены и скорректированы в связи с совершенствованием методики сбора данных.

<sup>11</sup> Данные приводятся в соответствии с начислениями по МСФО и включают ТНК-ВР с 21 марта 2013 года.

<sup>12</sup> Значение нераспределенной экономической стоимости не совпадает с расчетом, приведенным в таблице, вследствие округления.

## ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<sup>13,14</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,155	0,219	0,330
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	2,02	2,14	3,98
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	1 361	1 802	1 619
Удельные выбросы вредных веществ от нефтегазодобычи (тонн/тыс. т у.т.) <sup>15</sup>	5,65	4,58	4,03
Удельные выбросы вредных веществ от нефтепереработки и нефтехимии (тонн/тыс. т у.т.)	1,5	1,39	1,27
Уровень использования попутного нефтяного газа, % <sup>16</sup>	53,5	69,8	80,8
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн м <sup>3</sup>	59,8	90,8	91,0
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи (м <sup>3</sup> /т у.т.)	0,00002	0,0001	0,0002
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии (м <sup>3</sup> /т у.т.)	0,8	0,8	0,8
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	10 279	10 425	9 450
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 152	1 015	903
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, тыс. человеко-курсов	113,3	159,6	210,5 <sup>17</sup>
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	3 943	4 960	6 620 <sup>18</sup>
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной и радиационной безопасности, млн рублей	4 447	12 222	14 718
Затраты на противодиверсионную безопасность, млн рублей	н.д.	811	1 017
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	22 709	36 843	36 930
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	13 794	16 986	21 803
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	н.д.	55	88
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн рублей	3 932	3 872	4 134

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

Показатель	2012	2013	2014
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	9,9	23,2	33,2

<sup>13</sup> По данным управленческой отчетности.

<sup>14</sup> Данные за 2012–2013 годы в области охраны окружающей среды были уточнены и скорректированы в связи с совершенствованием методики сбора данных.

<sup>15</sup> Удельные показатели по выбросам вредных веществ (включая разбивку по типу) и объему водоотведения в поверхностные водоемы рассчитываются по границам консолидации данных по охране окружающей среды.

<sup>16</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.

<sup>17</sup> Общая продолжительность обучения персонала Компании в сфере промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям в 2014 году с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 213,7 (+3,2) тыс. человеко-курсов.

<sup>18</sup> Дополнительно на цели устранения нарушений по предписаниям контролирующих органов, приведение опасных производственных объектов к требованиям промышленной безопасности, техническое диагностирование, проведение экспертизы промышленной безопасности и подготовку персонала в 2014 году было направлено 11 679 млн рублей.



# 36 930

МЛН РУБЛЕЙ –  
ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ  
КАПИТАЛ НА ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

# 21 338

МЛН РУБЛЕЙ – ЗАТРАТЫ  
НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ  
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ  
СИТУАЦИЙ, ОХРАНУ  
ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРОМЫШЛЕННОЙ,  
ПОЖАРНОЙ  
И РАДИАЦИОННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ

# 3 054

МЛРД РУБЛЕЙ –  
НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ  
И ТАМОЖЕННЫЕ  
ПОШЛИНЫ

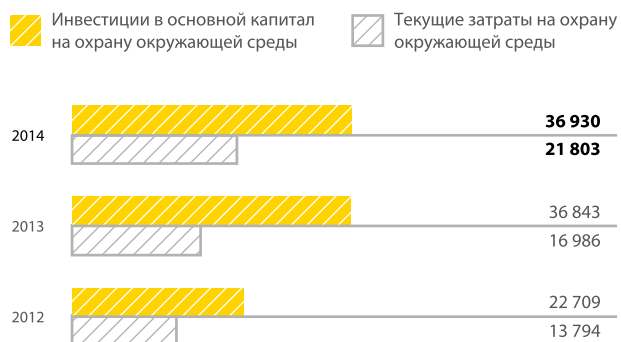
## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ ОТ НЕФТЕГАЗОДОБЫЧИ, ТОНН/ТЫС. Т У.Т.



## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ ОТ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ, ТОНН/ТЫС. Т У.Т.



## ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ И ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ



## ЗАТРАТЫ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ОХРАНУ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛН РУБЛЕЙ





## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА<sup>19</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Списочная численность на конец года, тыс. человек	169,3	221,9	243,0 <sup>20</sup>
Среднесписочная численность, тыс. человек	164,6	212,6	228,5
Структура персонала по категориям на конец года, %			
Рабочие	59,7	57,9	57,1
Специалисты и служащие	28,6	29,8	30,1
Руководители	11,7	12,3 <sup>21</sup>	12,8
Структура персонала по полу на конец года, %			
Женщины	31,9	36,0	34,0
Мужчины	68,1	64,0	66,0
Текучесть, %	11,7	14,1	17,0 <sup>22</sup>
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании (рублей / человека/мес.)	50 667	60 093	64 933
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	100 071	153 323	178 065
Фонд выплат социального характера, млн рублей	7 217	7 379	5 427

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Показатель	2012	2013	2014
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей, в том числе:	1 712 461 <sup>23</sup>	2 720 085 <sup>24</sup>	3 053 696
налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины	1 517 600	2 436 696	2 801 062
налоги в региональный бюджет	171 440	248 130	213 107
взносы во внебюджетные фонды	23 421	35 259	39 526
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей <sup>25</sup> , в том числе:	22 406	29 715	29 766,3
на создание оптимальных условий труда	6 338	8 511	9 681
на реализацию соглашений о партнерстве с регионами	2 793	3 685	1 667
на благотворительность*	3 422	1 430	2 572,8
другие расходы социальной сферы**	9 853	16 089	15 845,5

\*,\*\*Данные по расходам на внешние и внутренние социальные программы рассчитываются по единой методике и приводятся без учета расходов ОАО «Удмуртнефть» и 50% расходов ОАО «Томскнефть» ВНК. Использование данного подхода связано с обеспечением соответствия принципам консолидации финансовых данных по МСФО. В Годовой отчет ОАО «НК «Роснефть» включены расходы по благотворительности (2 638 млн рублей) и соглашениям о сотрудничестве с регионами (1 737 млн рублей) с учетом расходов вышеуказанных дочерних обществ.

19 По периметру централизованного бизнес-планирования, если не указано иное. Данные по среднесписочной численности, среднемесячной заработной плате, фонду заработной платы и фонду социального характера дополнительно учитывают 50% ОАО «Томскнефть» ВНК.

20 Списочная численность с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 247 (+4) тыс. человек. Списочная численность по периметру МСФО на конец 2014 года составила 248,9 тыс. человек.

21 Данные за 2013 год были уточнены.

22 Текучесть персонала в 2014 году с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК идентична (17,0%).

23 По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

24 Данные включают ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

25 По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).



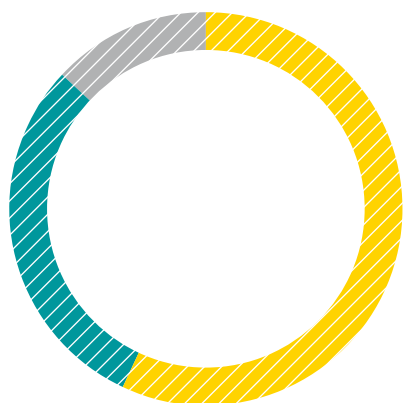
### СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ГОДА, ТЫС. ЧЕЛОВЕК



### СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЦЕЛОМ ПО КОМПАНИИ, РУБЛЕЙ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В МЕСЯЦ

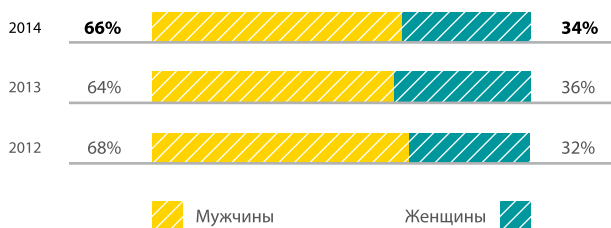


### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА 2014 ГОД, %

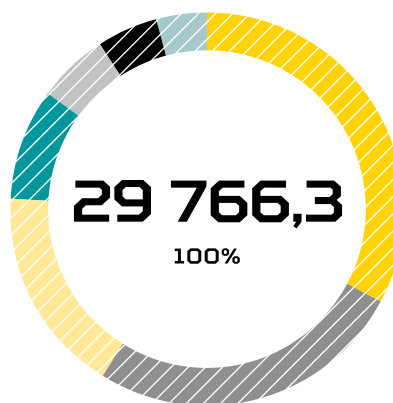


- 57,1% Рабочие
- 30,1% Специалисты и служащие
- 12,8% Руководители

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ



### СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2014 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ



- 33% ● 9 681,0 Создание оптимальных условий труда
- 26% ● 7 888,0 Охрана здоровья, поддержка здорового образа жизни и другие социальные выплаты
- 17% ● 5 092,5 Негосударственное пенсионное обеспечение
- 9% ● 2 572,8 Благотворительность
- 6% ● 1 667,0 Социально-экономическое развитие регионов
- 5% ● 1 556,0 Обеспечение жильем
- 4% ● 1 309,0 Содержание социальной инфраструктуры

### НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ И ТАМОЖЕННЫЕ ПОШЛИНЫ, МЛН РУБЛЕЙ



### РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБЛЕЙ



# ОБ ОТЧЕТЕ

## ОТЧЕТ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2014 ГОД ЯВЛЯЕТСЯ ДЕВЯТЫМ ПО СЧЕТУ И ПРОДОЛЖАЕТ ПРАКТИКУ ВЫПУСКА НА ЕЖЕГОДНОЙ ОСНОВЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИИ.

Отчет ОАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2014 год является девятым по счету и продолжает практику выпуска на ежегодной основе нефинансовой отчетности Компании. Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2013 год был опубликован в сентябре 2014 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте Компании [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)

При подготовке Отчета Компания ориентируется в первую очередь на интересы заинтересованных сторон, включая физических и юридических лиц, которые могут оказать влияние на деятельность Компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние деятельности Компании. В отчетном году, принимая во внимание расширение масштабов деятельности Компании, изменена классификация заинтересованных сторон, к которым отнесены следующие группы: работники, партнеры и контрагенты, международные и общероссийские бизнес-сообщества, некоммерческие организации, образовательные учреждения, население, а также государственные органы.

Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая круглые столы в регионах присутствия, сообщения, полученные через размещенную на сайте форму обратной связи, по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного Отчета.

Для определения наиболее актуальных для раскрытия по итогам отчетного периода тем в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» была проведена значительная работа по оценке их существенности на основе анализа внутренней и внешней среды Компании. Важным шагом в этом году стало использование четвертой версии Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI G4) в качестве

методологической основы данного процесса. Оценка существенности производилась как по отдельным показателям, так и по аспектам, выделяемым в Руководстве, включая элементы отчетности для компаний нефтегазовой отрасли.

Анализ внутренней среды Компании осуществлялся посредством мониторинга локальных нормативных документов, интервьюирования представителей ключевых подразделений Компании, отвечающих за вопросы устойчивого развития, а также анализа мнений сотрудников, координирующих представление информации в области устойчивого развития.

Анализ внешней среды Компании включал обзор отчетности в области устойчивого развития международных и российских нефтегазовых компаний, мониторинг тем, освещаемых в СМИ, а также анализ мнений заинтересованных сторон, собранных посредством проведения круглых столов в регионах присутствия.

По результатам проведенной оценки, с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также контекста устойчивого развития был сформирован перечень существенных аспектов. Вопросы, которые внешние и внутренние заинтересованные стороны оценили в два или три балла (из трех возможных), а также вопросы, которые получили три балла хотя бы у одной из групп заинтересованных сторон, были признаны существенными и нашли отражение в настоящем Отчете. Раскрытие в Отчете таких аспектов деятельности Компании дополнено также информацией, хотя прямо и не относящейся к ним, но имеющей значение для более полного понимания отдельных сфер деятельности Компании, описываемых в Отчете.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом произошли некоторые изменения с точки зрения детально раскрытия ряда вопросов. Это связано в том числе с ожиданиями заинтересо-

ванных сторон, выявленными в процессе определения существенности, совершенствованием требований используемых стандартов нефинансовой отчетности, а также изменившимся контекстом устойчивого развития, в котором работает Компания. В частности, в Отчете за 2014 год значительное внимание уделено вопросам ключевых воздействий Компании на экономику, общество и экологию, а также работам на Арктическом шельфе и локализации производства нефтегазового оборудования. При этом ряд вопросов, которые по результатам проверенной оценки существенности менее важны для заинтересованных сторон и которые ранее полностью или частично раскрывались в Отчетах в целях соответствия уровню применения «А» Руководства GRI G3/G3.1, не включены в данный Отчет.

Структура Отчета включает описание деятельности Компании по следующим областям: корпоративное управление, управление в области устойчивого развития, управление рисками, взаимодействие с заинтересованными сторонами, инновационное развитие, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с обществом в регионах присутствия.

В ряде случаев, во избежание дублирования информации, в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2014 год или другие публично доступные документы.

В рамках совершенствования системы сбора информации по ключевым областям устойчивого развития Компанией в 2014 году завершено внедрение единой корпоративной системы сбора и консолидации данных по вопросам устойчивого развития. В процессе подготовки и предоставления данных Компания ориентируется на применение Руководства GRI G4, а также международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).



## МАТРИЦА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

ОЦЕНКА ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	3		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экономическая результативность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Промышленная безопасность и охрана труда</li> </ul>
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Профиль организации</li> <li>• Взаимоотношения сотрудников и руководства</li> <li>• Препятствие конкуренции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Непрямые экономические воздействия</li> <li>• Целостность активов, безопасность процессов</li> <li>• Сбросы сточных вод и обращение с отходами</li> <li>• Инвестиции в охрану окружающей среды</li> <li>• Права коренных и малочисленных народов</li> <li>• Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека и трудовых отношений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегия и анализ</li> <li>• Взаимодействие с заинтересованными сторонами</li> <li>• Корпоративное управление</li> <li>• Этика и добросовестность</li> <li>• Практики закупок и локализация производства</li> <li>• Потребление энергии</li> <li>• Рациональное водопользование</li> <li>• Выбросы в атмосферу</li> <li>• Сохранение экосистем, включая биоразнообразие</li> <li>• Соответствие требованиям экологического законодательства</li> <li>• Занятость</li> <li>• Здоровье и безопасность на рабочем месте</li> <li>• Подготовка и образование сотрудников</li> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Готовность к чрезвычайным ситуациям</li> <li>• Противодействие коррупции</li> <li>• Свобода ассоциации и ведения коллективных договоров</li> </ul>
	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Присутствие на рынках, включая местную специфику рынка</li> <li>• Материалы</li> <li>• Транспорт</li> <li>• Экологическая оценка поставщиков</li> <li>• Разнообразие и равные возможности</li> <li>• Равное вознаграждение для женщин и мужчин</li> <li>• Недопущение дискриминации</li> <li>• Детский труд</li> <li>• Принудительный и обязательный труд</li> <li>• Оценка соблюдения прав человека поставщиками</li> <li>• Оценка прав человека в рамках инвестиционной деятельности</li> <li>• Оценка воздействия поставщиков на общество</li> <li>• Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы и воздействие на общество</li> <li>• Вынужденное переселение местных жителей</li> <li>• Здоровье и безопасность потребителя</li> <li>• Маркировка продукции и услуг</li> <li>• Маркетинговые коммуникации</li> <li>• Неприкосновенность частной жизни потребителя</li> <li>• Соответствие требованиям, предъявляемым к качеству услуг и продукции</li> <li>• Альтернативные виды топлива</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выявление существенных аспектов и границ</li> <li>• Управление в области КСО</li> <li>• Продукты и услуги</li> <li>• Оценка практики трудовых отношений поставщиков</li> <li>• Оценка соблюдения прав человека в Компании</li> <li>• Соответствие требованиям законодательства и нормативным актам</li> <li>• Практики обеспечения безопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доказанные запасы</li> <li>• Общие сведения об Отчете</li> <li>• Государственная политика</li> </ul>
	1	2	3	
	ОЦЕНКА ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН			

## ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

С целью соответствия передовым практикам в области устойчивого развития, совершенствования процессов отчетности и повышения прозрачности Отчет ОАО «НК «Роснефть» за 2014 год подготовлен в соответствии с новой версией Руководства GRI – G4. Принципы составления отчетности Компании зафиксированы в Отчете за 2008 год; они остаются неизменными и базируются на подходе, изложенном в Руководстве GRI.

## « ОТЧЕТ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЗА 2014 ГОД ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ ВЕРСИЕЙ РУКОВОДСТВА GRI – G4»

В настоящем Отчете представлены данные по всем показателям Руководства GRI G4, включая элементы отчетности для компаний нефтегазовой отрасли, которые были признаны существенными.

Отчет отражает реализацию Компанией принципов Глобального договора ООН и включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания разделяет принципы и применяет Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010).

Отчет за 2014 год прошел независимое подтверждение Компании EY и соответствует варианту «Основной» Руководства GRI G4. Отчет о независимой проверке представлен на стр. 110–111 настоящего Отчета.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на общекорпоративном уровне и включает консолидацию информации обо всех контролируемых обществах, которые являются существенными с точки зрения устойчивого развития. Производственные и финансовые показатели в Отчете приведены согласно стандартам МСФО.

Данные в области управления персоналом и взаимодействия с обществом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования, в 2013 году приближенному к МСФО. Согласно принципам МСФО показатели по фонду заработной платы, фонду выплат социального характера и среднесписочной численности включают данные ОАО «Томскнефть» ВНК, при этом показатели по списочной численности персонала на конец 2014 года приводятся без учета указанного общества. В 2014 году в периметр отчетности по персоналу были включены приобретенные активы: Группа «Итера», ООО «Оренбургская буровая компания», активы группы компаний Weatherford в России, ЗАО «Бишкекская нефтяная компания», ряд дочерних обществ блока «Коммерция и логистика».

Границы консолидации показателей по охране труда и окружающей среды включают данные по ОАО «Томскнефть» ВНК и Группе «Удмуртнефть», управляемой на паритетной основе с ОАО «Газпром нефть» и Singapore Corp. Границы Отчета по отдельным показателям определяются с учетом существующих систем и процессов сбора данных, как указано в пояснениях к показателям.

За 2014 год в Компании проведена масштабная работа по уточнению периметра по охране труда и промышленной

безопасности, в результате которой в границы включены все существенные производственные активы, в частности, приобретенные: ООО «Оренбургская буровая компания», общества группы Weatherford в России, и компании Группы «Итера», ООО «РН-Карт», ОАО «Пурнефтеотдача». В связи с расширяющимся масштабом деятельности Компании в периметр по охране труда и промышленной безопасности также включены данные по ключевым зарубежным производственным активам. Границы по охране труда и промышленной безопасности охватывают как Группу «Роснефть», так и подрядные организации, работающие на объектах производственных Обществ Группы.

Периметр по экологическим показателям расширился в 2014 году за счет включения в него ряда активов группы «Итера», а также некоторых сбытовых дочерних обществ из блока «Коммерция и логистика». ЗАО «РН-Энергонефть», ранее входившее в границы консолидации показателей по охране окружающей среды, не учитывается в данных за 2014 год в связи с его реорганизацией с передачей активов в производственные общества Группы.

Вошедшие в состав Компании Группа «Итера» и сервисные активы являются существенными, помимо производственных и финансовых показателей, также с точки зрения численности персонала и показателей охраны труда. Для обеспечения сравнимости данных в области устойчивого развития по данным аспектам, в Приложении 3 к настоящему Отчету приводится количественная информация по соответствующим ключевым показателям по указанным активам за предыдущие годы. Мы надеемся, что такой подход позволит заинтересованным сторонам оценить реальные результаты ОАО «НК «Роснефть» по ключевым аспектам устойчивого развития.

По сравнению с отчетами предыдущих периодов в области охвата Отчета за 2014 год, а именно экономических, социальных и экологических аспектов, существенных изменений не произошло.



# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



---

<b>16</b>	<b>КОМПАНИЯ В 2014 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>
<b>28</b>	<b>СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>
<b>33</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b>
<b>36</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ</b>
<b>40</b>	<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>
<b>44</b>	<b>ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ</b>
<b>48</b>	<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>
<b>58</b>	<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>
<b>78</b>	<b>ПЕРСОНАЛ</b>
<b>100</b>	<b>ОБЩЕСТВО</b>

---



# КОМПАНИЯ В 2014 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**В 2014 ГОДУ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПОДТВЕРДИЛО СТАТУС КРУПНЕЙШЕЙ ПУБЛИЧНОЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ В МИРЕ, УКРЕПИВ СВОИ ПОЗИЦИИ ПО ОБЪЕМАМ ДОКАЗАННЫХ ЗАПАСОВ И УРОВНЮ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ. В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ТРЕТЬИМ КРУПНЕЙШИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ ГАЗА И ВТОРЫМ СРЕДИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.**

Основными видами деятельности ОАО «НК «Роснефть» являются поиск и разведка месторождений углеводородов, добыча нефти, газа, газового конденсата, реализация проектов по освоению морских месторождений, переработка добытого сырья, реализация нефти, газа и продуктов их переработки на территории России и за ее пределами.

Основным акционером Компании (69,50% акций) является ОАО «Роснефтегаз», на 100% принадлежащее государству, 19,75% акций принадлежит компании ВР, одна акция принадлежит государству в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом, оставшиеся акции находятся в свободном обращении.

ОАО «НК «Роснефть» является глобальной энергетической компанией с основными активами в России и диверсифицированным портфелем в перспективных регионах международного нефтегазового бизнеса, включая активы в Венесуэле, республике Эквадор, республике Куба, Канаде, США, Бразилии, Норвегии, Германии, Италии, Алжире, Монголии, Китае, Индии, Вьетнаме, Туркменистане, Беларуси, Украине и ОАЭ.

География деятельности ОАО «НК «Роснефть» в блоке «Разведка и добыча» охватывает все основные нефтегазоносные провинции России, включая Западную Сибирь, Восточную Сибирь, Поволжский и Уральский регионы, Дальний Восток, Тимано-Печору, Краснодарский край, а также шельфы морей Российской Федерации, в том числе Арктический, а также перспективные регионы за рубежом, в частности, в Латинской Америке и в Юго-Восточной Азии.

По итогам 2014 года ОАО «НК «Роснефть» сохранило лучший среди сопоставимых публичных компаний удельный показатель операционных затрат в размере 3,9 доллара на баррель нефтяного эквивалента благодаря проведению эффективных мероприятий в области разведки и добычи. В нефтесервисном блоке Компании также была инициирована масштабная программа повышения эффективности. Собственный флот буровых установок вырос за прошедший год с 81 до 213 единиц, а количество работающих бригад – с 51 до 200. Развитие данного направления позволяет все в большей степени обеспечивать потребность основных проектов Компании собственными нефтесервисными услугами.

ОАО «НК «Роснефть» является лидером российской нефтепереработки. В состав Компании входят 11 крупных нефтеперерабатывающих заводов (в том числе 50%-я доля в Славнефть-ЯНОС), несколько мини-НПЗ на территории Российской Федерации. За рубежом Компании принадлежит 50% в совместном с ВР предприятии Ruhr Oel GmbH (ROG), которое владеет долями в четырех НПЗ на территории Германии. Переработка нефти в Республике Беларусь осуществляется по договору процессинга на Мозырском НПЗ, косвенная доля владения Компанией в котором составляет 21%.

В области реализации продукции ОАО «НК «Роснефть» проводит политику, направленную на обеспечение сбалансированности каналов монетизации нефти, включая переработку на собственных нефтеперерабатывающих мощностях в России и Германии, реализацию на экспорт по долгосрочным контрактам и на основе спотовых продаж, а также реализацию на внутреннем рынке. Сбытовая сеть охватывает 59 регионов России, а также страны ближнего зарубежья, розничная сеть продаж нефтепродуктов включает 2 571 АЗС/АЗК (в том числе 2 377 АЗС в РФ). При работе с конечными потребителями ОАО «НК «Роснефть» уделяет большое внимание лояльности покупателей, учитывая поступающую обратную связь. По результатам программы «Таинственный покупатель», оценивающей качество обслуживания потребителей, в 2014 году средний балл по АЗС составил 86 из 100 возможных. Компания также занимает лидирующее положение на российском рынке авиакеросина, которое обеспечивается за счет реализации авиационного

« **ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА РОСНЕФТЬ СОХРАНИЛА ЛУЧШИЙ СРЕДИ СОПОСТАВИМЫХ ПУБЛИЧНЫХ КОМПАНИЙ УДЕЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ – 3,9 ДОЛЛАРА НА БАРРЕЛЬ НЕФТЯНОГО ЭКВИВАЛЕНТА»**



топлива через 18 контролируемых топливно-заправочных комплексов (ТЗК) и 18 ТЗК-партнеров.

В 2014 году Компания продолжила отгрузки нефти в рамках долгосрочных контрактов на условиях предоплаты компаниям Glencore, Vitol и Trafigura, а также поставки по нескольким договорам в адрес Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (КННК). В течение года был подписан пакет соглашений, направленных на организацию долгосрочных поставок нефтепродуктов в адрес компаний BP Oil International Limited, а также отгрузок нефти на НПЗ индийской компании ESSAR. В рамках Петербургского международного экономического форума в 2014 году были заключены три пятилетних контракта с компаниями «НИК», «Шунхлай», «Магнай», позволяющих выйти на рынок Монголии. В отчетном году Компанией было налажено стабильное снабжение рынка нефтепродуктов Республики Армения, продолжились поставки бензинов и дизельного топлива в Киргизскую Республику и Украину.

Главными задачами ОАО «НК «Роснефть» являются поддержание добычи на зрелых месторождениях, развитие собственного направления нефтесервиса, продолжение работы на шельфе. Успешные итоги деятельности Компании в 2014 году подтверждают эффективность применяемой стратегии, значимость определенных приоритетов и позволяют рассчитывать на дальнейшее устойчивое развитие Компании.



---

# 11

**НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ**

---

# 59

**РЕГИОНОВ РОССИИ  
ОХВАЧЕНЫ СБЫТОВОЙ  
СЕТЬЮ**

---

# 2 571

**АЗС/АЗК**



## В 2014 ГОДУ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» БЫЛА РАЗРАБОТАНА И УТВЕРЖДЕНА СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2030 ГОДА, ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ДОЛГОСРОЧНОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАЯВЛЕННОЙ МИССИЕЙ.

### СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ДО 2030 ГОДА

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» была разработана и утверждена Советом директоров Стратегия развития до 2030 года, определяющая основные направления и ключевые ориентиры долгосрочного развития Компании в соответствии с заявленной миссией. Для реализации Стратегии и в соответствии с директивами Правительства РФ также была одобрена Долгосрочная программа развития Компании.

**В соответствии с принятой Стратегией, миссия ОАО «НК «Роснефть» заключается в эффективной реализации энергетического потенциала России, обеспечении энергобезопасности и бережном отношении к природным ресурсам.**

ОАО «НК «Роснефть» в рамках своей деятельности стремится обеспечить эффективное использование уникальной ресурсной базы и энергетическую безопасность Российской Федерации. Компания вносит, и в долгосрочной перспективе продолжит вносить, существенный вклад в развитие страны, главным образом за счет реализации масштабных проектов по добыче нефти и газа, переработке, а также надежного снабжения потребителей энергоресурсами.

Стратегия ОАО «НК «Роснефть» охватывает основные области устойчивого развития, устанавливая цели, задачи и приоритеты развития Компании в данных областях.



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевым приоритетом Компании является соблюдение высоких стандартов в области пожарной и промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС).

ОАО «НК «Роснефть» осознает всю полноту социальной, экономической и экологической ответственности, возникающей при реализации любых проектов. Компания применяет новейшие технологии и современные методы производства для обеспечения промышленной, пожарной и радиационной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предупреждения пожароопасных и аварийных ситуаций и реагирования на них.

В своей деятельности Компания руководствуется следующими принципами:

- абсолютный приоритет жизни и здоровья людей;
- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- приоритет предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий опасных событий;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере ПБОТОС.

Главными ориентирами деятельности Компании в области ПБОТОС являются отсутствие смертельных случаев, аварий и пожаров на производстве, а также соответствие лучшим мировым отраслевым показателям в области ПБОТОС.

Основными задачами в данном направлении являются:

- повышение ответственности и осведомленности в вопросах ПБОТОС на всех уровнях управления Компании и стадиях принятия решений;
- внедрение лучших мировых практик в области обеспечения ПБОТОС;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- формирование спроса на отечественные научные разработки по приоритетным экологическим задачам, поиск и внедрение инновационных технологий;
- обеспечение мер по сохранению биоразнообразия и экосистем, в том числе при реализации шельфовых проектов в Арктике.



### ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Ключевой целью Компании в области энергетики является обеспечение надежного и эффективного энергоснабжения действующих и перспективных производств Компании при условии рационального использования топливно-энергетических ресурсов.

Актуальными задачами в данной сфере являются обеспечение оптимального потребления топливно-энергетических ресурсов, повышение энергоэффективности и оптимальное управление энергетическими активами.



## ПЕРСОНАЛ

Стратегия ОАО «НК «Роснефть» в области кадровой и социальной политики ориентирована на обеспечение всех процессов и подразделений Компании достаточным количеством квалифицированного и мотивированного персонала.

Кадровая стратегия учитывает основные существующие и ожидаемые в перспективе задачи и риски в области управления персоналом. Такие риски, в первую очередь, связаны с тем, что на рынке наблюдается дефицит квалифицированного персонала, соответствующего высоким требованиям, предъявляемым ОАО «НК «Роснефть», и современным требованиям бизнес-среды.

Работа по совершенствованию кадровой и социальной политики ведется по следующим направлениям:

- обеспечение достойной компенсации вклада сотрудников в развитие Компании;
- рост производительности труда;
- восполнение кадрового потенциала в соответствии с потребностями Компании;
- привлечение и удержание перспективных и квалифицированных сотрудников, в том числе иностранных специалистов;
- улучшение качества жизни работников и их семей, создание оптимальных условий труда;
- формирование показателей эффективности высшего руководства и руководителей среднего звена в соответствии со стратегическими задачами и стандартами ОАО «НК «Роснефть»;
- обеспечение соблюдения норм корпоративной системы комплаенс.



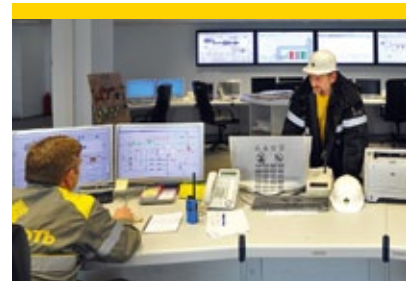
## ОБЩЕСТВО

В своей деятельности в области социальной ответственности Компания руководствуется следующими принципами:

- быть лидером отрасли в области социальной ответственности;
- быть надежным партнером регионов деятельности Компании, содействовать развитию их промышленности и инфраструктуры, обеспечивать бесперебойное снабжение нефтепродуктами;
- поддерживать социальные проекты на федеральном и региональном уровне.

Ключевыми задачами в области социальной ответственности являются:

- конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках социального партнерства;
- реализация проектов строительства, ремонта, оснащения и поддержки социальной инфраструктуры, необходимой для обеспечения деятельности Компании в регионах присутствия;
- укрепление имиджа социально ответственной Компании;
- оценка и повышение эффективности социальной деятельности.



## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Одним из важнейших приоритетов ОАО «НК «Роснефть» является достижение технологического лидерства, необходимого для решения стратегических задач Компании. Компания фокусируется на обеспечении эффективности и безопасности деятельности, увеличении ценности бизнеса и разработке сложных запасов, что отражено в Программе инновационного развития ОАО «НК «Роснефть».

Приоритетными задачами Программы развития технологий являются:

- технологическая независимость, способность к технологическому маневру, гибкость в выборе подрядчиков и рынков, максимальная локализация технологий;
- обеспечение конкурентоспособности на внутреннем и мировом рынке в области технологий нефтегазодобычи, нефтепереработки и смежных областей;
- формирование лучших практик и стандартов управления в области технологий, расширение технологической и ресурсной базы;
- развитие собственных технологических компетенций в ключевых областях деятельности, включая развитие мощного сервисного сектора, лидирующего в России по внедрению передовых технологий;
- раскрытие ресурсного потенциала трудноизвлекаемых запасов и шельфа России;
- увеличение коэффициента извлечения нефти за счет внедрения передовых методов увеличения нефтеотдачи.



## РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТОВ В ПЕРСПЕКТИВНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ РЕГИОНАХ

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» продолжило активное продвижение на международной арене. Одним из приоритетных направлений деятельности стало совершенствование и развитие новых партнерских отношений в Азиатско-Тихоокеанском регионе, обладающим значительным потенциалом роста.

Меморандум о взаимопонимании был подписан с бразильской компанией Petrobras в присутствии президентов России В.В. Путина и Бразилии Д. Русеф в рамках форума БРИКС. Документ определяет взаимодействие сторон по разработке схем совместной монетизации природного газа в рамках проекта Солимойнс, расположенного в районе реки Амазонки в Бразилии. Меморандум предусматривает создание рабочей группы и подготовку дорожной карты для проведения исследований.

С венесуэльской государственной компанией PDVSA было подписано Соглашение о сотрудничестве в отношении блоков Рио Карибе и Мехильонес на шельфе Венесуэлы. Стороны выражают заинтересованность в подготовке и согласовании основных условий для создания совместных предприятий по разработке месторождений и реализации СПГ проекта.

С индийской компанией ONGC Videsh Ltd был подписан Меморандум о сотрудничестве в области геологоразведки и добычи углеводородов на российском Арктическом шельфе. Стороны совместно проработают возможность сотрудничества по проекту в форме консорциума во главе с Компанией и с привлечением других партнеров.

Соглашение о стратегическом сотрудничестве ОАО «НК «Роснефть» подписало с компанией Mubadala Petroleum (ОАЭ).



Подписание меморандума о сотрудничестве с кубинской компанией Union Cuba-Petroleo (CUPET)

Документ призван содействовать развитию связей двух компаний в области разведки и добычи углеводородов и предусматривает возможное участие Mubadala Petroleum в освоении активов Компании в Восточной Сибири, а также участие в международных проектах, осуществляемых Mubadala Petroleum.

ОАО «НК «Роснефть» подписало с кубинской компанией Union Cuba-Petroleo (CUPET) меморандум о сотрудничестве, посвященный взаимодействию в области осуществления проектов на территории Республики Куба. Для этого сформирована рабочая группа, состоящая из представителей профильных служб каждой из сторон. Компании также подписали Соглашение о сотрудничестве в области повышения нефтеотдачи на зрелых месторождениях. Соглашение предусматривает совместную работу по комплексному изучению условий разработки и эксплуатации месторождений и скважин на территории Кубы для оптимизации процессов нефтедобычи, увеличения эффективности эксплуатации фонда скважин и выполнения геолого-технических мероприятий по повышению нефтеотдачи пласта.

С Национальной нефтегазовой компанией Мозамбика ENH был подписан Меморандум о взаимопонимании. Цель документа – проведение сторонами оценки направлений сотрудничества, представляющих взаимный интерес, в том числе в части совместной подачи заявок в рамках предстоящих в Республике Мозамбик лицензионных раундов на разведку и добычу углеводородного сырья. Меморандум о намерениях был подписан с компанией Mitsui & Co. Документ предполагает создание совместной рабочей группы для детальной прора-

ботки конкретных вариантов сотрудничества в области поставок высокотехнологичных нефтегазовых труб, создания и управления цепочками поставок и сервисов в отношении геологоразведочных проектов на различных участках шельфа Российской Федерации, а также изучения возможности сотрудничества в области нефтесервисных услуг.

Меморандум о взаимопонимании был подписан с японской компанией Marubeni Itochu Steel Inc. Документ предполагает совместное изучение возможностей сотрудничества в области организации комплексной системы обслуживания трубной продукции премиального качества. Меморандум предусматривает создание рабочей группы для детальной проработки направлений сотрудничества между компаниями и возможного совместного участия в пилотном проекте.

В 2014 году Компания продолжила наращивать объем сервисных активов.

ОАО «НК «Роснефть» подписало Соглашение об инвестициях и сотрудничестве с компанией Seadrill Limited, одной из лидирующих международных нефтесервисных компаний. Соглашение предусматривает создание долгосрочного партнерства для реализации морских и наземных проектов Роснефти на период как минимум до 2022 года.

В июле 2014 года Компания подписала Соглашение о покупке активов Weatherford International plc. в области бурения и ремонта скважин в России и Венесуэле, обеспечив доступ к нефтесервисным услугам по конкурентным ценам в рамках долгосрочного сотрудничества.

## РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ШЕЛЬФОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ОАО «НК «Роснефть» осознает, что добыча ресурсов континентального шельфа России потребует значительных инвестиций, а также коллективных усилий квалифицированных партнеров. Компания нацелена на привлечение заинтересованных партнеров к проектам освоения российских нефтегазовых месторождений, развития нефтепереработки и нефтехимии для обеспечения глобальной энергетической безопасности и удовлетворения мирового спроса на энергоресурсы.

Компания готова рассматривать совместную инвестиционную работу с международными партнерами по всей технологической цепочке – в добыче, в инфраструктуре, переработке и транспорте энергоносителей. В рамках развития взаимоотношений с потенциальными партнерами в 2014 году Компания провела ряд двусторонних встреч.

Во время визита в Японию были проведены переговоры с ведущими представителями местных деловых кругов, включая руководителей компаний Mitsui & Co, корпорации INPEX, корпорации Marubeni, Toyota Motor Company, Tokyo Gas, Sakhalin Oil and Gas Development Co., Ltd., Japan Petroleum Exploration Co, Ltd, JX Nippon.

В рамках визита в Индию были проведены встречи с руководителями ведущих индийских компаний нефтегазового сектора, включая Reliance Industries Ltd., ONGC, Indian Oil Corporation Ltd.

В процессе поездки в Республику Корею были организованы встречи и переговоры с руководителями крупных компаний этой страны, включая SK Trading International, Hyundai Heavy Industries.

Кара-Зима-2014



## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТ НА РОССИЙСКОМ ШЕЛЬФЕ

ОАО «НК «Роснефть» является крупнейшим недропользователем на российском шельфе и намерено использовать передовые технические и технологические разработки для того, чтобы стать крупнейшим в мире оператором по освоению запасов шельфовых месторождений.

В 2014 году Компания выполнила колоссальный объем работ по геологическому и геофизическому изучению на своих лицензионных участках. Результатами работы Компании в отчетном году стали следующие основные достижения:

- совместно с компанией ExxonMobil в кратчайшие сроки с соблюдением всех необходимых требований пробурена скважина Университетская-1 и открыто уникальное по своему положению самое северное в мире нефтегазовое месторождение «Победа»;

- на участке «Северная оконечность месторождения Чайво» пробурены две скважины с большим отходом от вертикали: эксплуатационная и разведочная (впоследствии переведенная в эксплуатационный фонд);
- на месторождении Аркутун-Даги успешно установлены на основание гравитационного типа верхние строения платформы «Беркут», завершено бурение первой эксплуатационной скважины;
- в Российском секторе Каспийского моря завершено строительство скважины Рыбачья-1, открыто одноименное месторождение;
- на Арктическом побережье и прилегающих островах организовано 5 полевых геологических экспедиций;
- Арктическим научно-проектным центром при поддержке специалистов ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт» организованы и успешно проведены масштабные экспедиции «Кара-Зима-2014» и «Кара-Лето-2014».





Бурение поисковой скважины Университетская-1 на месторождении «Победа» в Карском море

## ОТКРЫТИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ПОБЕДА»

В октябре 2014 года на лицензионном участке Восточно-Приновоземельский-1 в Карском море была пробурена первая поисковая скважина Университетская-1. Результатом бурения стало открытие месторождения «Победа» с суммарными извлекаемыми запасами нефти 130,0 млн тонн и газа – 396 млрд м<sup>3</sup>.

Исследования физико-химических свойств и состава полученной из скважины Университетская-1 нефти показали ее высокое качество: это сверхлегкая нефть, которая по ключевым показателям плотности и содержания серы превосходит эталонную нефть марки Brent, а также марки Siberian Light и WTI и по характеристикам сопоставима с нефтью месторождения «Белый тигр» шельфа Вьетнама.

Бурение скважины было проведено с полупогружной буровой установки на глубине 81 метр в рекордные сроки и с соблюдением всех технологических и экологических требований. Компанией был разработан и реализован

специализированный план обеспечения безопасности: в процессе бурения 13 морских судов вели дежурство, осуществляя разведку ледовой обстановки и обеспечивая защиту установки от айсбергов и ледовых полей. Кроме того, вблизи платформы постоянно находилось специализированное судно для ликвидации нефтяных разливов. В ходе бурения скважины осуществлялся производственный экологический контроль и мониторинг, велись постоянные наблюдения за морскими млекопитающими и птицами. Отходы бурения были вывезены на сушу в герметичных контейнерах и утилизированы на специализированном полигоне. После выполнения программы работ поисково-оценочная скважина была ликвидирована. В дальнейшем ОАО «НК «Роснефть» намерена осуществлять ежегодный контроль устья ликвидированной скважины с использованием подводных аппаратов.

Для каждой составной части проекта бурения был подготовлен отдельный План безопасности, а также проводились установочные совещания по безопасности с участием всех подрядчиков. Перед осуществлением проекта

был разработан План аварийной готовности и реагирования. Все оборудование, объекты и суда были проинспектированы на соответствие необходимым стандартам промышленной безопасности. Весь персонал прошел обучение по выполнению функциональных обязанностей в случае реагирования на чрезвычайную ситуацию.

Во время активной фазы реализации проекта со всеми подрядчиками проходили совещания по безопасности, еженедельно проводились проверки безопасности, по ключевым показателям предоставлялись ежедневные отчеты.

Перед осуществлением проекта бурения Компания провела общественные обсуждения в Архангельской области и Ямало-Ненецком автономном округе. Сведения о проведении общественных слушаний были опубликованы в издании «Российская Газета», а также региональных и местных средствах массовой информации. Предварительные материалы проекта Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) были заблаговременно открыты для публичного доступа.

Бурение с платформы «Беркут» первой эксплуатационной скважины на месторождении Аркутун-Даги

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «САХАЛИН-1»

В 2014 году НК «Роснефть» совместно с партнерами, компаниями ExxonMobil, SODECO и ONGC, продолжила реализацию проекта «Сахалин-1». Разработка месторождений Чайво и Одопту осуществляется с применением современных технологий и методов организации работ.

При бурении установкой «Ястреб» был установлен новый рекорд – пробурена и введена в эксплуатацию самая протяженная горизонтальная скважина в мире длиной 13 тыс. метров.

С платформы «Беркут» на месторождении Аркутун-Даги пробурена первая эксплуатационная скважина.

В июне 2014 года на месторождении Аркутун-Даги были успешно установлены на основание гравитационного типа верхние строения платформы «Беркут». Эта операция установила мировой рекорд по общему весу интегрированного верхнего строения, смонтированного методом надвига в открытом море. Бурение с платформы «Беркут» первой эксплуатационной скважины было начато в октябре 2014 года, а первая нефть получена уже в январе 2015 года.

На платформе «Беркут» впервые в мире применена система сейсмозащиты, позволяющая выдержать удар землетрясения силой в 9 баллов без нарушения работоспособности. Установка рассчитана на работу в условиях низких (до -44°) температур, способна выдержать волну высотой более 18 метров и давление льда толщиной два метра. Интегрированная система бурового процесса на платформе практически исключает применение ручного труда.



Все операции платформы обеспечиваются автономной энергосистемой, состоящей из четырех газотурбинных агрегатов мощностью 60 МВт, работающих на сепарированном на платформе попутном газе, с возможностью одновременного использования дизельного топлива в случае необходимости. Предусмотрена запасная схема из трех дизельгенераторов общей мощностью 5,4 МВт, обеспечивающих автономный режим работы платформы.

# 13

**ТЫС. МЕТРОВ –  
САМАЯ ПРОТЯЖЕННАЯ  
ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ  
СКВАЖИНА В МИРЕ  
В 2014 ГОДУ, ПРОЕКТ  
«САХАЛИН-1»**





Экспедиция «Кара-Зима-2014».  
Ледовые работы в Северном Ледовитом океане

## АРКТИЧЕСКИЕ ЭКСПЕДИЦИИ

Арктический Научно-проектный Центр является совместным предприятием ОАО «НК «Роснефть» и компании ExxonMobil. В задачи Центра входит научно-исследовательская и проектно-изыскательская работа, необходимая для освоения Арктического шельфа. В течение 2014 года в рамках работы Центра были организованы масштабные экспедиции «Кара-Зима-2014» и «Кара-Лето-2014».

Экспедиция «Кара-Зима-2014», организованная Центром при поддержке специалистов ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт», проводила полевые работы в Северном Ледовитом океане. Экспедиция проводилась в течение 63 дней и стала самой продолжительной в истории Российской Федерации.

Ученые исследовали наименее изученные участки северных морей – Лаптевых, Карского и Восточно-Сибирского, работы велись у побережья архипелагов Новая Земля, Северная Земля и острова Де-Лонга. Участники экспедиции выполнили комплекс ледовых и метеорологических измерений на 35 станциях, установили 40 дрейфующих буев на ледяных полях и айсбергах, которые позволят в постоянном режиме отслеживать координаты ледовых образований и определять траекторию их дрейфа.

Полученные в ходе экспедиции данные воспринимаются в научном мире как прорыв в изучении Арктики: впервые в истории были изучены физико-химические и морфометрические характеристики айсбергов и торосов моря Лаптевых, распределение водных масс, течения и изменчивость температур. Впервые был исследован дрейф айсбергов возле архипелага Северная

Земля. Для исследования ледяного покрова использовались беспилотные летательные аппараты, а также вертолет Ка-32, для изучения морского дна применялись уникальные телеуправляемые подводные аппараты «Гном» с глубиной погружения до 100 метров.

Во время экспедиции ученые вели наблюдение за морскими млекопитающими и птицами, чтобы оценить потенциальное воздействие нефтедобычи на арктическую природу и разработать экологические стандарты освоения шельфа. На основе полученных данных будут построены модели ледовых образований, что позволит Компании определить безопасные точки для проведения геологоразведочных работ, спроектировать буровые платформы и другие сооружения, необходимые для нефтедобычи, выбрать маршруты транспортировки углеводородов и трассы подводных трубопроводов.



Экспедиция «Кара-Лето-2014» также была организована Арктическим научно-проектным центром при поддержке специалистов ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт». В комплексной научно-исследовательской экспедиции на судне «Академик Трешников», которая продлилась 57 суток, приняли участие специалисты Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет), ВНИИ Океангеологии им. И.С. Грамберга, Института географии РАН.

В ходе экспедиции ученые исследовали территорию нескольких принадлежащих Компании лицензионных участков в море Лаптевых, Карском, Восточно-Сибирском и Чукотском морях. Комплексные исследования включали в себя работы в области метеорологии, гидрологии, гляциологии, вулканологии и геохимии. В ходе экспедиции были установлены три современные метеостанции, а также 16 буйковых станций для изучения морских течений, распределения водных масс, изменчивости температур. В результате установки современной автоматической станции на о. Уединения, НК «Роснефть» завершила создание полноценной системы метеонаблюдений в Карском море.

Все проводимые работы выполнялись с учетом повышенных требований к экологической и промышленной безопасности, особое внимание уделялось биологическим исследованиям, в том числе мониторингу морских млекопитающих и птиц, а также оценке воздействия изменений окружающей среды на белых медведей. Перед началом экспедиции был произведен комплексный аудит судна «Академик Трешников» по системе международных стандартов ИМСА.

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ШЕЛЬФОВЫХ ПРОЕКТОВ**

В рамках исследования и освоения Арктического шельфа Российской Федерации в мае 2014 года было подписано Соглашение о сотрудничестве между ОАО «НК «Роснефть» и МОО «Ассоциация полярников», в рамках которого стороны договорились участвовать в рабочих группах, комиссиях, комитетах и иных коллегиальных органах с целью разработки программы комплексного изучения Арктики, позволяющей определить четкие экологические правила освоения шельфа и принципы особого режима хозяйственной деятельности в регионе. В соответствии с Соглашением были выделены следующие основные задачи совместной работы:

- реализация основных направлений государственной политики Российской Федерации в Арктике;
- совершенствование законодательной базы в вопросах развития Арктической зоны;
- развитие полярных наук и формирование системы подготовки кадров для работы в арктических условиях;
- формирование и реализация программ по защите окружающей среды полярных регионов;
- сбор, анализ и распространение информации об изучении и освоении Арктики, перспективах развития региона, популяризация арктических проектов;
- разработка и внедрение новых видов техники и технологий;
- организация и проведение научных и природоохранных экспедиций на Крайнем Севере;
- совершенствование системы технических регламентов по вопросам безопасности хозяйственной деятельности в Арктике, их гармонизация с международными требованиями.

В июле 2014 года ОАО «НК «Роснефть» и Русское географическое общество провели круглый стол «Научное освоение Арктики». Стороны обсудили

возможности разработки специальной научной, междисциплинарной программы по комплексному изучению Арктики с учетом принципов особого режима хозяйственной деятельности в регионе, в том числе экологических правил освоения шельфа. Эта инициатива была поддержана Российским Национальным комитетом содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ).

В круглом столе участвовали ведущие ученые, занимающиеся исследованиями Арктики, – океанологи, биологи, геологи, географы и экологи. Эксперты признали важность и очевидную необходимость разработки полезных ископаемых на Арктическом континентальном шельфе России и связанного с ней процесса внедрения новых подходов к изучению особенностей работы в регионе и технологий.

Участники мероприятия обсудили вопросы экологии, являющиеся приоритетными в освоении Арктики, и сошлись во мнении о необходимости глубокого междисциплинарного исследования Арктики при участии всех заинтересованных сторон. Комплексное изучение региона будет способствовать его эффективному, динамичному развитию и обеспечению экологической безопасности.

Осознавая, что рациональное и безопасное освоение шельфа невозможно без масштабных комплексных исследований, Компания тесно сотрудничает с научным сообществом. В августе 2014 года в г. Нарьян-Мар состоялась встреча представителей стран-членов и стран-наблюдателей Арктического совета с научной общественностью. Во встрече, прошедшей под эгидой Совета безопасности РФ, принял участие член Совета директоров ОАО «НК «Роснефть», специальный представитель Президента РФ по международному сотрудничеству в Арктике и Антарктике Артур Чилингаров.



## ЭКСПЕДИЦИЯ

# КАРА-ЛЕТО-2014



**57** ДНЕЙ –  
продолжительность  
экспедиции

**20** ПЕРСПЕКТИВ-  
НЫХ УЧАСТКОВ  
обследовано с целью  
обнаружения углеводородов

**62** ЛЕДОВЫХ БУЯ  
установлено  
на айсберги  
для отслеживания траектории  
их перемещения, определения  
скорости и направления дрейфа

**16** БУЙКОВЫХ  
СТАНЦИЙ  
установлено для  
сбора сведений о течениях, волнении  
и колебаниях уровня моря, осадках,  
скорости и направлении дрейфа льда

## ЭКСПЕДИЦИЯ

# КАРА-ЗИМА-2014

**55** ДНЕЙ –  
продолжительность  
экспедиции

**7** ЛИЦЕНЗИОННЫХ  
УЧАСТКОВ  
обследовано с целью  
обнаружения углеводородов

**63** ЛЕДОВЫХ БУЯ  
установлено на айс-  
берги и ледяные  
поля для мониторинга траектории  
их перемещения, определения  
скорости и направления дрейфа

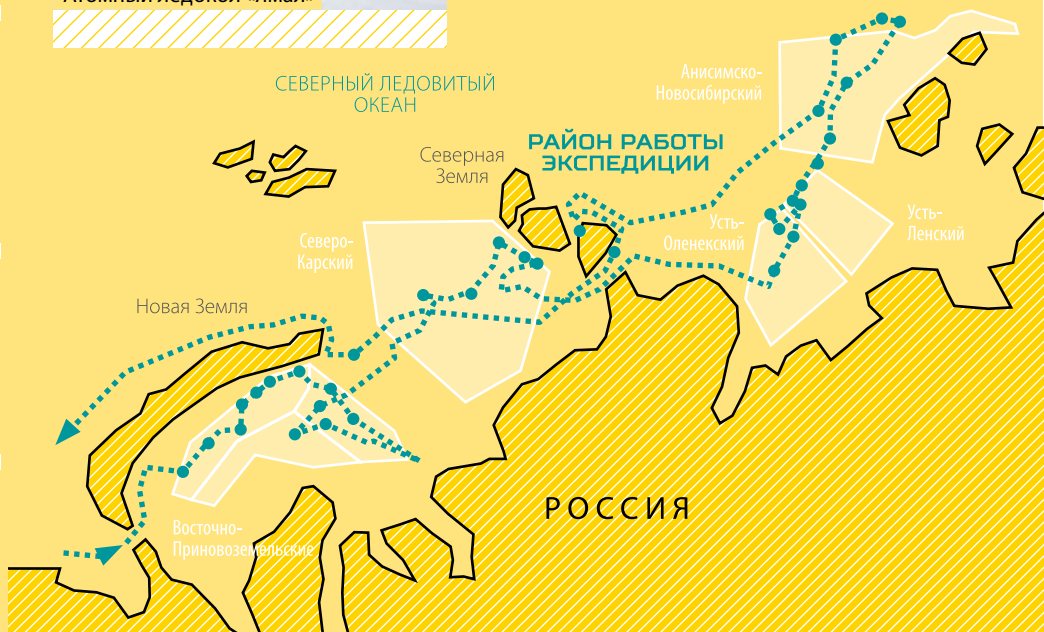
БОЛЕЕ  
**30** ЧАСОВ  
БЕСПИЛОТНОЙ  
СЪЕМКИ  
выполнено в целях мониторинга  
ледяных полей

ПОЧТИ  
**100** ЧАСОВ  
авиационного обеспечения работ  
экспедиции вертолетом Ка-32с



Атомный ледокол «Ямал»

БОЛЕЕ  
**700** КМ<sup>2</sup>  
РАДИОЛОКАЦИОННОЙ  
И АЭРОФОТОСЪЕМКИ  
выполнено на архипелагах  
Новая Земля и Северная Земля



## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЛОКАЛИЗАЦИЯ

ОАО «НК «Роснефть» ставит перед собой задачу обеспечения собственных проектов передовыми технологиями за счет локализации производства импортируемого на текущий момент оборудования на территории Российской Федерации. Компания планирует достичь к 2025 году уровня локализации в размере 70%, в том числе по шельфовым, газовым проектам, а также в рамках проектов по добыче трудноизвлекаемых запасов нефти. ОАО «НК «Роснефть» прилагает значительные усилия для обеспечения запуска в России производства оборудования, поставляемого на сегодняшний день ограниченным кругом западных производителей.

В 2014 году разработан проект Программы импортозамещения и локализации производства оборудования для нужд ОАО «НК «Роснефть» на период 2015–2025 годов, целью которой является максимальное снижение зависимости Компании от импортного оборудования и технологий. В Программе сформулированы долгосрочные потребности Компании по технологиям во всех ключевых областях деятельности, определены российские и иностранные производители необходимого оборудования, а также проведена оценка потенциала для импортозамещения.

При невозможности создания эффективного аналога определенного вида оборудования российскими предприятиями, ОАО «НК «Роснефть» планирует проведение переговоров с иностранными партнерами по вопросам локализации на условиях двух- или трехсторонних соглашений с участием российских компаний, на базе которых будет проводиться локализация. На первых этапах реализации Программы акцент будет сделан на наиболее критичных технологиях с точки зрения успешной деятельности Компании. В дальнейшем Программа будет актуализироваться исходя из потребностей Компании.



Судостроительный комплекс «Звезда»

Одним из важных достижений в 2014 году стало создание совместного предприятия ОАО «НК «Роснефть» и General Electric. На начало 2015 года запланирован запуск инженерного и исследовательского центров, работа которых будет сосредоточена на анализе возможностей адаптации существующих технологий и разработки новых решений для использования оборудования General Electric на проектах ОАО «НК «Роснефть» с учетом климатических условий и локальных особенностей. Совместное предприятие будет работать над задачами локализации устьевого, компрессорного, насосного и прочих видов оборудования.

Кроме того, Компания взяла на себя высокие обязательства по локализации в России производства судов и морской техники, необходимых для реализации шельфовых проектов, и уже активно работает в этом направлении.

Заручившись поддержкой Президента Российской Федерации В.В. Путина, ОАО «НК «Роснефть» при участии АО «Газпромбанк» инициировало проект создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Продуктовая линейка «Звезды» включает высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений,

морскую технику, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Запуск производства запланирован уже в 2016 году, с последующим выходом на полную проектную мощность.

В ходе реализации Программы импортозамещения и локализации оборудования ОАО «НК «Роснефть» тесно сотрудничает с федеральными органами исполнительной власти. Активная работа ведется с Министерством промышленности и торговли, Министерством энергетики, Правительством Российской Федерации. Такое сотрудничество позволяет рассматривать проекты по локализации, в которых экономическая эффективность обеспечивается не только спросом со стороны НК «Роснефть», но и общим объемом потребностей российской экономики в том или ином типе оборудования.

# 70%

**ПЛАНИРУЕМЫЙ  
К 2025 ГОДУ УРОВЕНЬ  
ЛОКАЛИЗАЦИИ,**

в том числе по шельфовым, газовым проектам, а также в рамках проектов по добыче трудноизвлекаемых запасов нефти.



# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Годовое Общее собрание акционеров. Хабаровск, 2014 год

Система корпоративного управления ОАО «НК «Роснефть» основана на признанных международным экономическим сообществом принципах и стандартах корпоративного управления и призвана обеспечить устойчивое развитие Компании, ее экономическую эффективность и инвестиционную привлекательность.

**Уставом ОАО «НК «Роснефть» предусмотрена четырехуровневая система органов управления, соответствующая требованиям законодательства Российской Федерации, установленным для публичных компаний.**

Высшим органом управления ОАО «НК «Роснефть» является Общее собрание акционеров. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех акционеров. Руководство текущей деятельностью ОАО «НК «Роснефть» осуществляется единоличным исполнительным органом и коллегиальным исполнительным органом. Исполнительные органы управления подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

ОАО «НК «Роснефть» осуществляет постоянный мониторинг эффективности

системы корпоративного управления, в соответствии с меняющимися экономическими условиями проводит мероприятия, направленные на совершенствование практики корпоративного управления, требованиями действующего законодательства и регулятора.

В 2014 году были внесены изменения в Устав и внутренние документы ОАО «НК «Роснефть», регулирующие деятельность органов управления Компании. Основными предпосылками для актуализации верхнеуровневых документов стали такие факторы, как увеличение масштабов деятельности Компании, появление в 2013 году крупного иностранного акционера в лице компании BP, изменение законодательства Российской Федерации и правил листинга ЗАО «Фондовая биржа ММВБ», одобрение Банком России Кодекса корпоративного управления, издание Федеральным агентством по управлению государственным имуществом нормативных актов и рекомендаций об их применении.

Утвержденные Общим собранием акционеров изменения в Устав и внутренние документы Компании направлены прежде всего на:

- совершенствование механизма реализации прав акционеров, включая

- участие в управлении Компанией и повышение информированности акционеров о деятельности Компании;
- повышение стратегической роли Совета директоров в системе корпоративного управления;
- усиление роли и ответственности исполнительных органов в управлении операционной деятельностью Компании;
- внедрение новых подходов к управлению обществами, в которых Компания имеет долю участия, с сохранением надлежащего уровня контроля.

В соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации и на основании решения Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» в 2014 году в Компании проведен анализ действующей системы корпоративного управления на предмет ее соответствия ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

По результатам анализа установлено, что в ОАО «НК «Роснефть» выполняется 85% рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В феврале 2015 года Советом директоров ОАО «НК «Роснефть» утвержден план мероприятий (дорожная карта) по внедрению в практику корпоративного управления Компании ключевых рекомендаций Кодекса. Дорожной картой запланированы к реализации в 2015 году и в ближайшие годы мероприятия, направленные на совершенствование системы корпоративного управления Компании в области предоставления и раскрытия информации, оценки деятельности Совета директоров и реализации его стратегической роли (в том числе через усиление роли комитетов Совета директоров), разработки программ долгосрочной и краткосрочной мотивации топ-менеджмента Компании, совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками, системы комплаенс, противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ОСНОВАНА НА ПРИЗНАННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ СООБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПАХ И СТАНДАРТАХ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРИЗВАНА ОБЕСПЕЧИТЬ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ, ЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ.

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании, являясь ключевым звеном системы корпоративного управления, обеспечивает стратегическое руководство Компанией.

Члены Совета директоров Компании обладают необходимым опытом и навыками в области устойчивого развития, являются попечителями важных культурных, экологических, общественных и научных организаций.

**Андрей Бокарев**, член Совета директоров, член комитета Совета директоров по аудиту, обладает компетенциями и опытом работы в следующих областях устойчивого развития: ответственное финансирование, управление нефинансовыми рисками, этика бизнеса и антикоррупционные практики, управление персоналом. А. Бокарев является членом попечительских Советов нескольких организаций, включая Некоммерческую благотворительную организацию «Фонд поддержки олимпийцев России», Федерацию тенниса России, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, а также является Президентом Ассоциации общероссийских общественных организаций «Ассоциация лыжных видов спорта России».

**Артур Чилингаров**, член Совета директоров, член комитета Совета директоров по стратегическому планированию, имеет обширные знания и опыт работы в области устойчивого развития, включая такие направления, как управление персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, изменение климата и выбросы парниковых газов, энергоэффективность, охрана окружающей среды, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами. А. Чилингаров является доктором географических наук, членом-корреспондентом Российской Академии наук, Председателем Фонда международной гуманитарной помощи и сотрудничества, президентом Межрегиональной общественной организации «Ассоциация полярников», специальным представителем Прези-

дента Российской Федерации по международному сотрудничеству в Арктике и Антарктике, членом Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации, членом Правительственной комиссии по обеспечению российского присутствия на архипелаге Шпицберген, заместителем председателя Экспертного совета по Арктике и Антарктике при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первым вице-президентом Русского географического общества, имеет ряд государственных наград.

**Андрей Акимов**, член Совета директоров, член комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, обладает компетенциями и опытом работы в следующих областях устойчивого развития: ответственное финансирование, управление нефинансовыми рисками, этика бизнеса и антикоррупционные практики, управление персоналом. А. Акимов является членом Попечительских советов нескольких организаций, включая Фонд «Национальное интеллектуальное развитие», Государственный музей изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, МГИМО (У) МИД России, Российскую шахматную федерацию, Фонд «Институт энергетики и финансов», а также является членом Совета Ассоциации российских банков.

**Маттиас Варниг**, заместитель Председателя Совета директоров, председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета Совета директоров по аудиту, обладает знаниями и опытом в таких аспектах устойчивого развития, как ответственное финансирование, этика бизнеса и антикоррупционные практики, охрана окружающей среды. М. Варниг является членом попечительского совета Балтийского фонда музыкального образования.

Информация о других членах Совета директоров Компании приведена в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год.

В течение 2014 года Советом директоров Компании был принят ряд решений в области устойчивого развития, в том числе:

- утверждена Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года и Долгосрочная программа развития;
- в рамках исполнения директив Правительства Российской Федерации приняты решения, направленные на повышение эффективности и прозрачности деятельности Компании и повышение производительности труда;
- утверждены результаты выполнения показателей эффективности топ-менеджеров ОАО «НК «Роснефть» и размеры их годового вознаграждения за 2013 год, а также показатели эффективности топ-менеджеров на 2014 год для целей годового премирования;
- одобрена Программа энергосбережения ОАО «НК «Роснефть» на 2015–2019 годы;
- рассмотрены:
  - Отчет о реализации Программы энергосбережения ОАО «НК «Роснефть» на 2009–2013 годы в 2013 году и за период 5 лет;
  - Отчет о реализации Программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть» за 2013 год;
- утверждены локальные нормативные документы:
  - Политика Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения;
  - Политика Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации;
  - Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, а также Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству;
  - Политика «Финансовый контроль»;
  - Политика «О принципах работы с корпоративной собственностью»;
  - Политика в области гражданской обороны;
  - Положение Компании «Система показателей эффективности Компании»;
  - Стандарт Компании о критериях отнесения подконтрольных Компании обществ к ключевым обществам группы ОАО «НК «Роснефть».



Также в октябре 2014 года Совет директоров ОАО «НК «Роснефть» утвердил новые редакции положений о комитетах Совета директоров и одобрил создание подкомитета по Арктическому развитию при Комитете по стратегическому планированию. Подкомитет возглавил член Совета директоров Компании Артур Чилингаров.

Все приведенные решения были приняты Советом директоров по предварительной рекомендации профильных комитетов, созданных в целях рассмотрения наиболее важных вопросов компетенции Совета директоров.

Согласование Отчета о деятельности Компании в области устойчивого развития относится к компетенции комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2013 год был рассмотрен и согласован комитетом в третьем квартале 2014 года.

Ответственным за координацию деятельности Компании по подготовке отчетов в области устойчивого развития является вице-президент по кадровым и социальным вопросам. Вопросы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды курирует вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии; вопросы энергоэффективности – вице-президент по энергетике и локализации, вопросы разработки новых технологий находятся в сфере ответственности вице-президента по инновациям. Взаимодействие с органами государственной власти и заинтересованными сторонами в регионах присутствия, а также благотворительность Компании курирует Статс-секретарь – вице-президент Компании.

## РАБОТА С АКЦИОНЕРАМИ

В рамках работы по совершенствованию механизма реализации прав акционеров на управление Компанией и повышение информированности о ее деятельности в 2014 году были внесены изменения в Устав и Положения, регулирующие деятельность органов управления Компании и взаимодействие с акционерами:

- Положением об Общем собрании акционеров предусмотрена возможность удаленного участия акционеров в голосовании посредством электронного голосования; с этой целью планируется работа по созданию личного кабинета акционера с возможностью электронного обмена информацией и документами;

- сокращен срок выплаты дивидендов: до 25 рабочих дней с даты определения лиц, имеющих право на получение дивидендов;
- расширен перечень информации, предоставляемой участникам собрания акционеров, а также сокращен срок доведения до акционеров решений собрания акционеров до 4 дней;
- определены дополнительные города, где возможно проведение Общего собрания акционеров; в результате их количество выросло с пяти до десяти.

### Увеличение доли руководства Компании в уставном капитале

В течение 2014 года продолжилось активное увеличение доли руководства Компании в уставном капитале, что соответствует практике ведущих мировых компаний и является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании. Руководители должны быть лично заинтересованы в повышении эффективности дея-

тельности Компании, а также росте ее операционных и финансовых результатов, поэтому увеличение топ-менеджерами Компании доли в уставном капитале свидетельствует об уверенности руководства в дальнейшем успешном развитии Компании и росте ее акционерной стоимости.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ) ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПО ГЕОГРАФИЧЕСКИМ РЕГИОНАМ\*\*\* (ДОЛЯ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ, %)**



\*\*\* Доля акционеров Компании, зарегистрированных за пределами Российской Федерации, составляет 2,03%.

**Результаты работы Горячей линии для акционеров в 2014 году**

В целях повышения информационной прозрачности и эффективности взаимодействия с акционерами Компании расширен перечень каналов коммуникации. На постоянной основе функционирует многоканальная Горячая телефонная линия. Если обращение акционера выходит за рамки стандартных вопросов, производится соединение с сотрудником Управления по работе с акционерами, который предоставляет максимально полную информацию по интересующему акционера вопросу, при необходимости осуществляя координацию акционера с Регистратором Компании или банками-депозитариями, в зависимости от особенностей осуществления учета прав на акции конкретного акционера. Кроме того, в Управлении по работе с акционерами работает электронная почта для акционеров – **Shareholders@rosneft.ru**, что в первую очередь направлено на упрощение порядка получения запрашиваемой

информации и на сокращение сроков предоставления обратной связи.

По итогам 2014 года проведен анализ статистики обращений миноритарных акционеров ОАО «НК «Роснефть», поступивших по телефону на Горячую линию для акционеров, по почте, а также по электронной почте [shareholders@rosneft.ru](mailto:shareholders@rosneft.ru).

Поступившие в 2014 году обращения в основном были связаны с вопросами начисления и выплат дивидендов, владения акциями и порядком учета прав на них. В числе прочего предметы обращений были связаны с правами на участие в Общем собрании акционеров, сроками получения бюллетеней для голосования на общих собраниях акционеров, источниками информации о деятельности Компании, а также требованиями о предоставлении документов ОАО «НК «Роснефть».

**УПРАВЛЕНИЕМ ПО РАБОТЕ С АКЦИОНЕРАМИ ЗА 2014 ГОД БЫЛО ОБРАБОТАНО**

**12 351**

**ТЕЛЕФОННОЕ ОБРАЩЕНИЕ**

**426**

**ПИСЬМЕННЫХ ОБРАЩЕНИЙ**

**249**

**СООБЩЕНИЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ**



### Выкуп акций ОАО «РН Холдинг»

16 мая 2014 года ОАО «НК «Роснефть» успешно завершило выкуп акций у оставшихся миноритарных акционеров ОАО «РН Холдинг». По итогам выкупа ОАО «НК «Роснефть» получила косвенный контроль над 100% обыкновенных именных акций и привилегированных именных акций ОАО «РН Холдинг». Более подробно процесс выкупа акций описан в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год.

Все расчеты по оплате выкупаемых акций были окончательно произведены до перевода акций в пользу ОАО «НК «Роснефть» путем перечисления денежных средств непосредственно акционерам, номинальным держателям, либо путем внесения средств в депозит нотариуса.

Для обеспечения благоприятных условий для акционеров ОАО «РН Холдинг» в более чем 70 городах страны была создана разветвленная сеть

пунктов приема заявлений, в которых каждый акционер мог подать Заявление в рамках выкупа акций, а также получить квалифицированную консультацию по данному вопросу.

Для ветеранов нефтяной отрасли ОАО «НК «Роснефть» предложило специальную Программу по обмену акций ОАО «РН Холдинг» на акции ОАО «НК «Роснефть». Предложением воспользовались 300 миноритарных акционеров ОАО «РН Холдинг».

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

**ОАО «НК «Роснефть» последовательно выстраивает систему взаимодействия с инвесторами в полном соответствии с принятыми международными практиками.**

Для обсуждения результатов финансовой и операционной деятельности Компании, ежеквартально организуются конференц-звонки для аналитиков и инвесторов. На официальном сайте Компании организован интерактивный доступ к архиву записей конференц-звонков. Ежемесячно проводится обновление публичной информации о составе акционеров ОАО «НК «Роснефть», владеющих более 1% уставного капитала, и ежеквартально – стандартное раскрытие финансовых результатов деятельности Компании.

Как и в предыдущие годы, в Компании практикуется проведение регулярных встреч с инвесторами, которые проходят 1–2 раза в месяц. В ходе этих встреч обсуждаются наиболее актуальные для инвесторов вопросы развития Компании.

В 2014 году было проведено 22 встречи с представителями 34 инвестиционных фондов и банков для определения целевых групп инвесторов по регионам и мониторинга отношения инвесторов к акциям Компании.

Дополнительно ведется активная работа с рейтинговыми агентствами. За 2014 год Департамент отношений с инвесторами провел 11 конференц-звонков и встреч руководства с рейтинговыми агентствами S&P и Moody's для информирования о деятельности Компании и позиции по ликвидности, что позволило сохранить рейтинг Компании на уровне суверенного.

### В 2014 ГОДУ ПРОВЕДЕНО

# 22

**ВСТРЕЧИ  
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ  
34 ИНВЕСТИЦИОННЫХ  
ФОНДОВ И БАНКОВ**

# 11

**КОНФЕРЕНЦ-ЗВОНКОВ  
И ВСТРЕЧ РУКОВОДСТВА**

с рейтинговыми агентствами  
S&P и Moody's



# УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В отчетном году продолжалась работа по актуализации Политики с целью ее максимального соответствия лучшим международным практикам в области устойчивого развития, а также учета новых векторов развития Компании. На дату подготовки настоящего Отчета новая редакция Политики проходит процедуру согласования. Текст действующей редакции Политики размещен на корпоративном сайте в разделе «Устойчивое развитие».

В соответствии с Политикой, деятельность ОАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития построена на следующих принципах:

- соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией;
- учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон;
- соблюдение прав человека;
- внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании;
- понимание и принятие во внимание региональной специфики;
- оценка результативности и ее постоянное улучшение;
- управление рисками;
- информационная прозрачность.

Важными задачами, стоящими перед Компанией и способствующими ее вкладу в устойчивое развитие общества, являются повышение экономической эффективности, развитие персонала и обеспечение стабильности в трудовых коллективах, поддержание высокого уровня безопасности деятельности работников Компании, контрагентов, населения и окружающей среды, участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия, которое реализуется на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

## ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ УСТАНОВЛИВАЕТ ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДАННОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



### Первое место в рейтинге корпоративной социальной ответственности (КСО)

**ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЗАНЯЛО ПЕРВОЕ МЕСТО В ИНТЕГРАЛЬНОМ РЕЙТИНГЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ, РАБОТАЮЩИХ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ.**

Рейтинг составлен компанией «Эко-ПромСистемы» совместно с «Национальной службой мониторинга». Анализировалась деятельность компаний с 2010 по 2013 годы.

Интегральный рейтинг рассчитывается на основе критериев в двух

категориях: деятельность компании в сфере КСО, а также медиа-сопровождение в этой области. Вся информация для расчета оценки деятельности в сфере КСО берется из открытых источников, включая анализ свыше 500 федеральных, 8 тыс. региональных и 3 тыс. специализированных изданий.

ОАО «НК «Роснефть» набрало максимальное количество баллов в таких категориях, как «Уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами», «Уровень информирования заинтересованных сторон» и «Характер социальной активности».



## ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

Работа в ОАО «НК «Роснефть» предусматривает неукоснительное соблюдение всеми сотрудниками законодательных, этических и профессиональных норм и стандартов, соответствующих требованиям государства, рынка и общества и составляющих основу термина «комплаенс».

По результатам работы в предыдущие годы Компания уже добилась значительного прогресса в области комплаенс – утверждены и действуют Кодексы деловой этики и корпоративного поведения, действуют Политики в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и противодействия корпоративному мошенничеству, внедрен комплекс информационно-технических мер по защите данных, функционируют Горячая линия безопасности и электронный почтовый ящик, на который принимаются обращения по вопросам деловой этики.

Совет по деловой этике выделил шесть приоритетных направлений комплаенс, по которым ведется работа по минимизации рисков:

- противодействие коррупции при взаимодействии с контрагентами, органами власти и представителями государства, оказании благотворительной и спонсорской помощи, получении и предоставлении деловых подарков и знаков делового гостеприимства, а также приеме на работу новых сотрудников;
- противодействие мошенничеству, в том числе в процессе взаимодействия с контрагентами, приеме кандидатов на работу, а также при действиях сотрудников внутри Компании;
- соответствие требованиям антимонопольного законодательства, затрагивающего вопросы реализации нефтепродуктов, взаимодействия с контрагентами, сделок по слияниям и поглощениям;
- комплаенс в сфере закупочной деятельности;

- комплаенс в области торговых санкций;
- комплаенс в области требований листинга.

Мероприятия в области комплаенс реализуются созданной в 2013 году внештатной Рабочей группой по комплаенс, в которую входят специалисты в области внутреннего контроля, управления рисками, кадровой политики, правового обеспечения бизнеса и службы безопасности.

В течение 2014 года Рабочей группой была сформирована и одобрена Советом по деловой этике сводная корпоративная программа мероприятий в области комплаенс («дорожная карта»). В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» проведен анализ существующих в Компании локальных нормативных документов в области антикоррупционных и этических требований на предмет их достаточности и соответствия российскому и международному антикоррупционному законодательству, актуализирован ряд документов, разработан проект Политики в области комплаенс. «Дорожная карта» предусматривает также проведение обучения сотрудников по комплаенс, актуализацию Кодекса деловой этики, выявление и анализ комплаенс-рисков, мониторинг и отчетность по мероприятиям в области комплаенс.

В 2014 году было продолжено обучение сотрудников основам комплаенс, в которое были вовлечены руководители структурных подразделений Компании. На обучении сотрудники узнали о нормативных актах в данной области, о предъявляемых к ним требованиях, о механизмах снижения комплаенс-рисков, об основных практических примерах неэтичного поведения и мерах надлежащего характера в подобных ситуациях.

Одной из важных форм коммуникации по вопросам комплаенс в отчетном году стал выпуск ежемесячного вестника «Все о системе комплаенс». Вестник информировал о различных

аспектах системы, освещал результаты работы Компании в этой сфере, предлагал примеры этического бизнес-поведения и практические советы по наиболее актуальным вопросам.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ФАКТОВ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Неотъемлемая часть системы комплаенс – предупреждение корпоративного мошенничества и коррупции. В 2014 году Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика по противодействию мошенничеству были актуализированы и приведены в соответствие с международными стандартами в этой области.

В рамках программы обучения комплаенс для топ-менеджеров Компании в 2014 году проводились образовательные мероприятия по антикоррупционным практикам. Совместно с зарубежными партнерами осуществлялись тренинги для сотрудников совместных предприятий по вопросам противодействия коррупции и мошенничеству. Разрабатывается соответствующий дистанционный курс обучения в дочерних обществах Компании.

Разработан и направлен для практического применения в подразделениях экономической безопасности дочерних обществ Перечень признаков действий, способных нанести ущерб персоналу, объектам и интересам Компании. При этом особое внимание уделено противодействию вовлечению в коррупционную деятельность. Для повышения эффективности этой работы регулярно проводились совещания с экспертами по рискам.

В 2014 году велась разработка Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции. В ОАО «НК «Роснефть» одним из приоритетов следующего отчетного периода станет разработка механизмов реализации действующих политик, связанных с управлением конфликтом интересов – гостеприимством

## Оценка прозрачности корпоративной отчетности Компании в рейтинге Transparency International

К успехам 2014 года можно отнести тот факт, что ОАО «НК «Роснефть» по итогам проведенного исследования прозрачности корпоративной отчетности Transparency International получило высокую оценку за раскрытие данных о внедренных антикоррупционных программах.

Для составления рейтинга была проанализирована отчетность 124 крупнейших публичных транснациональ-

ных корпораций. Среди российских корпораций в исследование попали только три компании с государственным капиталом – НК «Роснефть», Газпром и Сбербанк.

Оценка раскрытия данных о внедренных антикоррупционных программах НК «Роснефть» сопоставима с уровнем американской компании ExxonMobil и составила 81% от максимальной.

Согласно отчету Transparency International, НК «Роснефть» опережает многих международных конкурентов в энергетической отрасли по показателю раскрытия корпоративной структуры и совокупному рейтингу.

и приемом госслужащих, оказанием благотворительной и спонсорской помощи и др.

В системе работы Компании по противодействию мошенничеству и коррупции важную роль играет созданная в 2013 году круглосуточная Горячая линия безопасности (ГЛБ), которая позволяет сотрудникам и третьим лицам обратиться в Службу безопасности с вопросами по коррупции, мошенничеству и хищениям на условиях соблюдения конфиденциальности. Рост доверия к данному инструменту борьбы с проявлениями коррупции и мошенничества подтверждается значительным снижением доли анонимных обращений в отчетном году и ростом числа обращений в целом.

**В 2014 году было зарегистрировано 10,5 тыс. обращений на ГЛБ. Компания внимательно относится к каждому обращению и при необходимости принимает соответствующие меры.**

По фактам выявленных случаев мошенничества в отношении ряда должностных лиц объявлены взыскания, инициированы увольнения, а также возбуждены уголовные дела правоохранительными органами.

В отчетном году был модернизирован программно-аппаратный комплекс ГЛБ, продолжается реализация комплексного плана информационной поддержки. Информация о горячей линии публикуется на сайте Компании, в корпоративной прессе, повсеместно размещаются соответствующие плакаты, в том числе на английском

языке на совместных предприятиях с зарубежными партнерами Компании. Используются различные каналы приема сообщений, включая телефон, электронные и почтовые сообщения. Цель информационной кампании состоит в том, чтобы каждый сотрудник знал о существовании ГЛБ и владел алгоритмом ее использования при столкновении с возможными проявлениями коррупции или мошенничества.

При выявлении и пресечении коррупционных схем и фактов мошенничества во всех регионах деятельности Компания работает в тесном взаимодействии с органами МВД России в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве и действующих пятилетних планов мероприятий по противодействию коррупции и мошенничеству.

### КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В ОАО «НК «Роснефть» действует Кодекс деловой этики (Кодекс), который устанавливает правила делового поведения, обязательные для исполнения всеми руководителями, должностными лицами и сотрудниками Компании. Одним из механизмов контроля исполнения Кодекса является сбор, консолидация и обработка в оперативном порядке обращений сотрудников, поступающих на специализированный почтовый ящик Кодекса деловой этики, с последующим принятием соответствующих управленческих решений. Всего в 2014 году было получено 68 обращений, из них 41 обращение по вопросам соблюдения трудового законодательства РФ, 12 по вопросам

конфликта интересов, 6 по вопросам коррупции и мошенничества, 6 жалоб на работу специалистов дочерних обществ и одна жалоба в части социально-производственной сферы.

В 2014 году началась подготовительная работа по пересмотру и обновлению Кодекса деловой этики. Внештатная Рабочая группа по актуализации Кодекса провела ряд дискуссий с профильными специалистами дочерних обществ и профсоюзными лидерами, наиболее существенные предложения которых были включены в новую редакцию документа. Также были проанализированы и учтены лучшие международные практики. Работа по согласованию и внедрению обновленной версии Кодекса деловой этики продолжится в 2015 году в соответствии с разработанным планом.



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

**В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ<sup>26</sup>, ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫМИ ПЕРЕДОВЫМИ ПРАКТИКАМИ В ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ВНЕДРЕНА И НЕПРЕРЫВНО СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.**

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность ОАО «НК «Роснефть» в области управления рисками осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками (ОСУР), принципы и задачи которой определены Политикой Компании «Система внутреннего контроля и управления рисками» и концепцией развития системы управления рисками, определяющей основные направления развития ОСУР на среднесрочный период.

### « В ПРОЦЕСС АНАЛИЗА СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ БЫЛИ ВОВЛЕЧЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ КОМПАНИИ»

В 2014 году велась активная работа по подготовке Стандарта Компании «Общекорпоративная система управления рисками», целью которого является обеспечение непрерывного и циклического функционирования процесса управления рисками на общекорпоративном уровне. Данный процесс включает в себя выявление и оценку рисков, влияющих на финансово-хозяйственную деятельность Компании, реализацию и мониторинг мероприятий, направленных на снижение рисков до приемлемого уровня, представление отчетности по рискам руководству Компании.

В 2014 году в рамках развития ОСУР был разработан Отчет по стратегическим рискам Компании на период до 2030 года. Отчет подготовлен с учетом информации о стратегических целях и ориентирах Компании, а также данных российских и международных источников, публикующих информацию о перспективах развития и рисках нефтегазовой отрасли на период до 2030 года. В процесс анализа стратегических рисков были вовлечены ключевые топ-менеджеры Компании.

Проведенная работа позволила оценить, какие риски являются наиболее существенными с точки зрения достижения Компанией своих стратегических целей. Важно отметить, что в число стратегических вошли риски, относящиеся к областям устойчивого развития, в том числе риск дефицита квалифицированного персонала и экологические риски.

Другим достижением 2014 года стало внедрение процедуры ежеквартального мониторинга рисков текущей

финансово-хозяйственной деятельности, включая актуализацию отчетности по рискам и отслеживание статуса исполнения мероприятий. Применение данной процедуры позволило достичь более глубокой интеграции процессов управления рисками и бизнес-планирования. В будущем планируется проводить системную работу по улучшению качества и надежности предоставляемой информации, а также ее распространение до уровня дочерних обществ Компании.

В отчетном году была проведена работа по внедрению общекорпоративной системы управления рисками на уровне дочерних обществ путем проведения пилотных проектов в основных сегментах бизнеса Компании. Отчетность по рискам данных обществ на регулярной основе доводится до сведения руководителей дочерних обществ и их кураторов в корпоративном центре. Параллельно ведутся работы по разработке и внедрению ЛНД, регламентирующих вопросы управления рисками в ДО.

Также в 2014 году в рамках развития системы управления рисками в Компании:

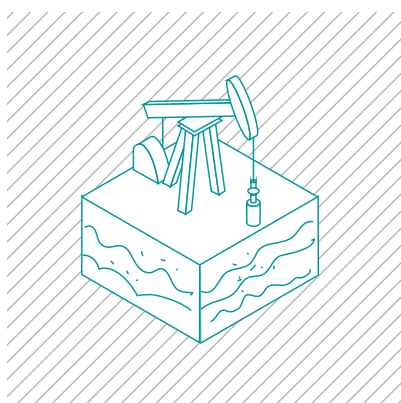
- разработана модель количественной оценки рисков для проведения анализа портфеля рисков ОАО «НК «Роснефть», в рамках которой проведены анализ и количественная оценка влияния ценового и валютного рисков на финансовые показатели Компании;
- разработаны единые методологические подходы к управлению рисками инвестиционных проектов, включая экспертную оценку инвестиционных проектов на предмет полноты учета и оценки рисков;
- обеспечена комплексная страховая защита корпоративных рисков Компании. По всем страховым случаям, произошедшим в 2014 году, совместно со страховыми компаниями проводилась работа по оценке ущерба и обеспечению получения страхового возмещения.

В Компании успешно функционирует институт экспертов по рискам, в который входит более 50 сотрудников из разных структурных подразделений Компании. Эксперты по рискам участвуют в решении вопросов выявления и оценки рисков, подготовки отчетности по рискам, координации работы с дочерними обществами, участвующими в пилотных проектах внедрения ОСУР. Для экспертов на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия.

<sup>26</sup> Кодекс корпоративного управления, рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

## ОСНОВНЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

Отраслевые, страновые и региональные, финансовые и правовые риски Компании более подробно описываются в Приложении 2 к Годовому отчету Компании за 2014 год. В данном разделе приводится детальное описание рисков в области устойчивого развития, а именно рисков в сфере управления персоналом и социальной политики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.



### Риски, связанные с ценами на сырую нефть, газ и нефтепродукты

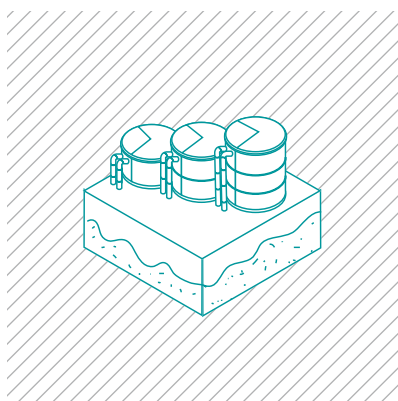
Финансовые и экономические показатели Компании непосредственно связаны со стоимостью продукции, снижение цен на которую может привести к уменьшению объемов рентабельной добычи нефти и газа ОАО «НК «Роснефть». В свою очередь, это приведет к уменьшению объема запасов, разработка которых будет эффективной для Компании, а также к снижению экономической эффективности программ проведения поисково-разведочных работ. Для минимизации данного риска в случае снижения цены или возникновения ценовой разницы на внутреннем и международном рынках Компания может перераспределять имеющиеся товарные потоки, а также управлять операционными и капитальными затратами.

### Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов и их тарифов

Особенностью бизнеса Компании является транспортировка нефти, газа и нефтепродуктов за счет таких монопольных поставщиков услуг, как ОАО «АК «Транснефть», ОАО «Российские железные дороги» и ОАО «Газпром», что влечет за собой отсутствие контроля над инфраструктурой, которую они эксплуатируют, и платежами, которые они взимают.

### Риски, связанные с реализацией добываемого газа

Единая система газоснабжения, которой владеет и управляет ОАО «Газпром», осуществляет транспортировку практически всего газа на территории России. Дальнейший рост объемов добываемого Компанией газа и увеличение объемов его реализации независимым региональным трейдерам и независимым промышленным потребителям будут зависеть от достаточного доступа к мощностям Единой системы газоснабжения, который в настоящее время не гарантирован. Компания реализует мероприятия по управлению данным риском путем заключения соглашений с ОАО «Газпром» на транспортировку газа, а также регулируя объем добычи газа за счет использования умеренных прогнозов по цене на газ при принятии решений о реализации газовых проектов.



### Риски, связанные с фактическим размером запасов

Данные по запасам нефти и газа являются расчетными и основываются главным образом на результатах внутренней аналитической работы, проведенной фирмой Degolyer and MacNaughton (D&M) – независимым консультантом Компании по вопросам технологии нефтегазодобычи. Фактический размер запасов может существенно отличаться от этих оценок.

### Риски, связанные с конкуренцией

В нефтегазовой отрасли существует жесткая конкуренция. Компания конкурирует в основном с другими ведущими российскими нефтегазовыми компаниями и занимает одно из лидирующих мест в отрасли как в России, так и в мире, что существенно улучшает ее позиции в конкурентной борьбе. **ОАО «НК «Роснефть» обладает существенным портфелем новых проектов для поддержания и улучшения своей позиции в конкурентной борьбе в будущем.**

### Риски, связанные с географическими и климатическими условиями

Регионы деятельности Компании имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам и стихийным бедствиям. Однако случающиеся аномально низкие уровни температур в зимний период в ряде северных регионов могут осложнить работу нефтедобывающих предприятий Компании.

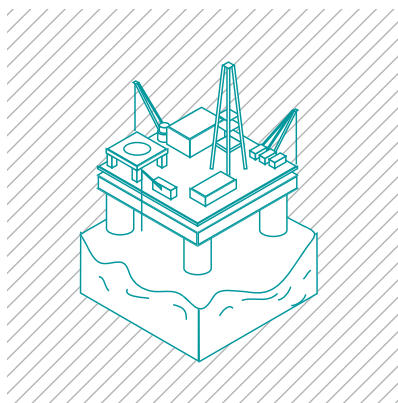
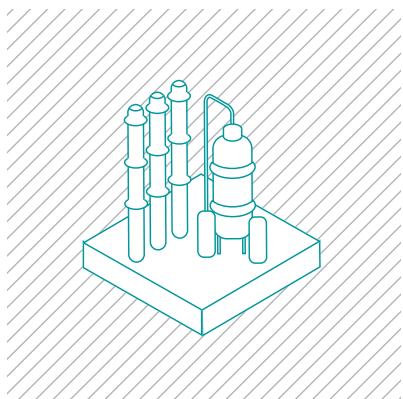
Экспорт нефти через черноморские терминалы в средиземноморские порты может быть ограничен пропускной способностью пролива Босфор, а также погодными условиями на Черном море (штормовые ветра) в осенний период. При сложной ледовой обстановке в зимний период могут закрываться экспортные терминалы на Балтийском море и в Де-Кастри. Продолжительная задержка в работе экспортных терминалов может негативно отразиться на результатах деятельности и финансовом положении Компании.



**Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду, охраной труда и промышленной безопасностью, которые могут привести к существенным затратам**

На всех этапах производства – разведки, добычи, переработки и транспортировки – деятельность нефтегазовой компании неразрывно связана с рисками в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности. Наиболее распространенным риском в данной области являются аварии и инциденты на производственных объектах, последствия которых могут включать разливы нефти, загрязнение земель, сверхнормативные выбросы вредных веществ в атмосферу, загрязнение поверхностных водных объектов, а также несчастные случаи среди сотрудников Компании и подрядных организаций.

С целью минимизации риска возникновения аварий и инцидентов Компанией проводится существенная работа по анализу причин происшествий с последующей корректировкой существующих процессов в данной области, включая повышенный контроль за качеством оборудования, обучением сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечением постоянной готовности к внештатным ситуациям. Компания планирует провести дальнейшую работу по совершенствованию процессов идентификации опасностей, оценке рисков, применению риск-ориентированного подхода к планированию в области ПБОТОС.



**Риски, связанные с кадровой и социальной политикой Компании**

Сотрудники – основа успешной работы ОАО «НК «Роснефть». В связи с расширением работы в трудных условиях, в том числе на шельфе, участием в международных проектах, влияние мотивации и квалификации сотрудников на финансовые результаты каждого отдельного подразделения и Компании в целом только усиливается. По итогам проведенной работы по оценке рисков в области кадровой и социальной политики выделяются категории рисков, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также нехватке квалифицированного персонала на текущих и перспективных проектах. Для управления данными рисками **ОАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Кадровой стратегией Компании, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов**, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры.

**Страновые и региональные риски**

ОАО «НК «Роснефть» осуществляет свою деятельность во всех федеральных округах Российской Федерации. Компания учитывает перспективы развития округов и возможные социально-экономические риски, отраженные в Программе социально-экономического развития Российской Федерации на средне-

срочную перспективу. Компания также отмечает влияние на свою деятельность рисков, вызванных изменением внешнеполитической обстановки.

ОАО «НК «Роснефть» сталкивается также с рисками, связанными с осуществлением деятельности за пределами Российской Федерации, в том числе в странах с развивающимися рынками, которые подвержены более серьезным политическим, экономическим, социальным и правовым рискам, чем страны с более развитыми рынками. Во многих отношениях риски, связанные с осуществлением деятельности в странах с развивающимися рынками, аналогичны или могут быть более высокими, чем в России.

**Финансовые риски**

Компания интенсивно наращивает и расширяет свою деловую активность, привлекая для этих целей как собственные, так и заемные средства. Основную часть валовой выручки ОАО «НК «Роснефть» формируют экспортные операции по реализации нефти и нефтепродуктов. Соответственно, колебания обменных курсов валют к рублю оказывают воздействие на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании, что является фактором валютного риска. Валютный риск Компании существенно снижается ввиду наличия затрат, которые выражены в иностранной валюте, и займов, обслуживание которых также выражено в долларах США.

Являясь крупным заемщиком, Компания также подвержена воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок.

**Правовые риски**

К правовым рискам, которым подвержена деятельность Компании, относятся риски, связанные с изменением валютного регулирования, налогового законодательства, правил таможенного контроля и пошлин, нарушениями антимонопольного законодательства и законодательства в области закупоч-

ной деятельности, а также с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания. Правовые риски также лежат в сфере нормативного регулирования недропользования, землепользования и градостроительных отношений и связанных с ними рисков изменения законодательства в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности. В целях нивелирования данных рисков Компания осуществляет постоянный мониторинг и оценку изменений законодательства, учитывает соответствующие изменения в деятельности Компании.

Компания учитывает в своей деятельности ограничения, вызванные санкциями, введенными ЕС и США, осуществляет их мониторинг и предпринимает необходимые действия, направленные на минимизацию негативного эффекта на свою деятельность.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Важным составляющим элементом Системы внутреннего контроля и управления рисками, наряду с Общекорпоративной системой управления рисками, является Система внутреннего контроля (далее – СВК). СВК представляет собой систему организационных мер, политик, инструкций, а также контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых субъектами системы внутреннего контроля и управления рисками для обеспечения надлежащего ведения хозяйственной деятельности: для обеспечения финансовой устойчивости Компании, достижения оптимального баланса между ростом ее стоимости, прибыльностью и рисками бизнес-процессов, для упорядоченного и эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, выявления, исправления и предотвращения нарушений, соблюдения применимого законодательства и локальных нормативных документов, своевременной подготовки досто-

## Информационная система мониторинга – программа «РН-Монитор»

Программа «РН-Монитор» предназначена для оперативного контроля и принятия решений топ-менеджерами и руководителями структурных подразделений ОАО «НК «Роснефть» и предоставляет онлайн доступ как со стационарного компьютера, так и с мобильных устройств к результатам, аналитическим материалам и отчетности по наиболее значимым направлениям работы Компании. Система охватывает 20 направлений, около 700 показателей; содержит детальную информацию по значимым проектам Компании, обеспечивает возможность сравнительного анализа

(бенчмаркинга) ряда показателей. Среди значимых тем, которые покрываются аналитической отчетностью в программе: закупочная деятельность, текущее ценообразование на газ и нефтепродукты, исполнение поручений, анализ динамики курса акций и капитализации Компании, а также социальные программы и проекты. Также при необходимости в программе размещается оперативная информация о реагировании Компании на внештатные ситуации в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

верной финансовой отчетности и тем самым повышения инвестиционной привлекательности.

Полнота информации по рискам и контрольным процедурам бизнес-процессов позволяет менеджменту принимать эффективные управленческие решения и достигать поставленных целей путем своевременного предотвращения наступления нежелательных событий в бизнес-процессах, тем самым СВК напрямую содействует в достижении стратегических целей Компании, обеспечивая высокий уровень управления. В 2012 году для решения этой задачи была внедрена информационная система мониторинга ключевых показателей деятельности Компании и реализации значимых проектов – программа «РН-Монитор». В 2014 году был расширен состав размещаемой в программе информации.

Среди основных результатов развития СВК в 2014 году можно выделить:

- утверждение Правлением ОАО «НК «Роснефть» Стандарта «Система внутреннего контроля», который устанавливает основные характеристики эффективности СВК, перечень и задачи процессов данной системы, а также основные аспекты взаимодействия участников системы;
- разработку «Программы развития СВК в ОАО «НК «Роснефть» на 2015–2019 годы, которая содержит видение, цели, задачи и перечень ключевых мероприятий в области СВК,

призванных содействовать достижению стратегических целей Компании и ее устойчивому развитию;

- проведение анализа рисков и контрольных процедур в десяти бизнес-процессах в ОАО «НК «Роснефть» и шестнадцати Обществах Группы;
- утверждение типовых матриц рисков и контрольных процедур процессов «Общий ИТ контроль» и «Информационная безопасность», анализ соответствия существующих и типовых контрольных процедур;
- действия по развитию системы комплаенс в Компании, описанные в разделе «Формирование и развитие системы комплаенс», в том числе: анализ рисков в области комплаенс в структурных подразделениях и разработку мероприятий по минимизации данных рисков; разработку корпоративной Политики в области комплаенс; проведение обучения для топ-менеджеров, руководителей СП и экспертов ЦАУК по вопросам комплаенс; разработку сводной корпоративной программы мероприятий в области комплаенс и плана обучения в области комплаенс.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Система взаимодействия с заинтересованными сторонами основана на следующих принципах:

- уважение интересов и взаимовыгодное сотрудничество;
- своевременное информирование об основных аспектах деятельности Компании;
- регулярность и последовательность взаимодействия;
- выявление ожиданий заинтересованных сторон и соблюдение данных им обязательств.

Организация постоянного диалога с местными сообществами и должная информированность населения являются действенным инструментом укрепления репутации Компании. Для этого Компания реализует ряд мероприятий, среди которых:

- публикация ежегодных Отчетов в области устойчивого развития;
- проведение регулярных встреч с заинтересованными сторонами;
- информационная поддержка проектов социальной направленности.

В 2014 году была разработана и утверждена Советом директоров Компании Политика в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации, определяющая основные формы проведения региональной политики, которые направлены на обеспечение эффективного решения актуальных производственных, финансовых, социально-экономических, организационных и иных вопросов и способствуют снижению существующих рисков в области региональной деятельности.

Политика устанавливает основные принципы взаимодействия с субъектами Российской Федерации, которыми руководствуется Компания, в том числе: строгое соблюдение закона, корпоративных норм и деловой этики, соблюдение баланса интересов, социальная ответственность бизнеса, учет региональной специфики, открытость и прозрачность, антикоррупционность.

Политикой определены основные направления взаимодействия с органами государственной власти и управления, а также заинтересованными сторонами, к которым отнесены: структурно-экономическое (производственное), инвестиционное, экологическое, научно-техническое, правовое, социальное, организационное, имиджевое.

Согласно Политике основными формами взаимодействия Компании в регионах присутствия являются: заключение соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации, участие в производственном, экономическом и социальном развитии регионов присутствия, участие в нормотворческом процессе, информационный обмен и организационное взаимодействие с органами государственной власти и управления, а также заинтересованными сторонами. Компания может осуществлять взаимодействие в регионах присутствия и в иных формах.

Посредством поддержки проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов, ОАО «НК «Роснефть» развивает партнерство с местными органами власти, что в свою очередь способствует развитию данного направления планируется реализация следующих мероприятий:

- систематизация и мониторинг реализации проектов (финансируемых за счет средств Компании) по строительству, ремонту, оснащению и поддержке объектов социальной сферы в регионах присутствия Компании;
- разработка и внедрение методологии, критериев и показателей эффективности для оценки региональных проектов, финансируемых за счет средств Компании;
- разработка и включение порядка финансирования социальных проектов в стандарт по осуществлению благотворительной деятельности.

## ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**В соответствии с российским законодательством, НК «Роснефть» проводит общественные слушания в отношении экологических аспектов планируемой деятельности в регионах присутствия Компании.**

Главным результатом взаимодействия является создание благоприятных условий для реализации проектов Компании и дочерних обществ, устранение препятствий, связанных с непониманием представителями заинтересованных сторон вектора ее развития и предпринимаемых в этом направлении действий.

В течение отчетного года Компанией было организовано 86 общественных слушаний в 16 регионах. Наибольшее их количество проведено в Архангельской области (15), Ненецком автономном округе (14), Магаданской области (10), Краснодарском крае (8) и Сахалинской области (8). Многие поднятые вопросы были урегулированы в ходе самих слушаний, ответы на ряд вопросов были опубликованы, в некоторых случаях вносились необходимые корректировки в проектную документацию. По итогам слушаний были составлены протоколы и получены одобрения общественности на реализацию проектов Компании.

Особое внимание в 2014 году было уделено шельфовым проектам Компании, по которым было проведено 37 общественных слушаний в нескольких регионах, включая Архангельскую, Сахалинскую, Тюменскую, Мурманскую, Магаданскую области, Краснодарский, Красноярский и Хабаровский края, а также Чукотский автономный округ. По каждому из проектов Компания представила для обсуждения порядок реализации работ, а также описание запланированных природоохранных мероприятий.



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ АСПЕКТОВ ПОЛИТИКИ НК «РОСНЕФТЬ» В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.**

**ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ**

В рамках подготовки ежегодного Отчета в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» с 2007 года регулярно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности.

Компания организует встречи с заинтересованными сторонами: представителями органов государственной и муниципальной власти, партнерами и клиентами, общественными организациями, представителями учебных заведений, СМИ. Подобные мероприятия позволяют не только представить Отчет и результаты деятельности предприятий за прошедший год, но и дают возможность услышать мнения заинтересованных сторон, обсудить конкретные предложения о сотрудничестве. Круглые столы также способствуют совершенствованию позитивной репутации Компании.

В 2014 году состоялся восьмой цикл круглых столов, в рамках которого проведено 13 круглых столов. Традиционно встречи были направлены на:

- комплексное представление результатов деятельности Компании и ее дочерних обществ в регионе присутствия;
- обсуждение роли дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в устойчивом развитии региона: экономических, экологических, социальных аспектов взаимодействия и конкретных проектов;
- обсуждение взаимных предложений региона и дочерних обществ по взаимодействию в области устойчивого развития;
- представление перспектив улучшения взаимодействия дочерних обществ и региона.

Серьезное внимание в ходе встреч этого цикла уделялось политике поддержки местных сообществ и развитию образования в регионах присутствия Компании.



Круглый стол в Ханты-Мансийске, 2014 год

**РЕГИОНЫ, В КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ КРУГЛЫЕ СТОЛЫ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ОБСУЖДЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Регион	Город	Круглые столы:	2007–2013	2014
Алтайский край	Барнаул		1	–
Архангельская область	Архангельск		5	+
Иркутская область	Ангарск		6	+
Краснодарский край	Краснодар		4	–
	Туапсе		6	–
Красноярский край	Ачинск		2	–
	Красноярск		4	+
Оренбургская область	Оренбург		–	+
Приморский край	Находка		2	+
Республика Коми	Усинск		7	+
Республика Удмуртия	Ижевск		6	+
Самарская область	Новокуйбышевск		1	–
	Самара		6	+
	Сызрань		1	–
Саратовская область	Саратов		–	+
Сахалинская область	Южно-Сахалинск		7	+
Смоленская область	Смоленск		3	–
Ставропольский край	Ставрополь		4	–
Хабаровский край	Комсомольск-на-Амуре		5	+
	Хабаровск		2	–
Ханты-Мансийский АО	Нефтеюганск		7	–
	Ханты-Мансийск		–	+
Ямало-Ненецкий АО	Губкинский		6	+



## КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ КРУГЛЫХ СТОЛОВ

Вопросы, обсуждавшиеся в рамках круглых столов, можно разделить на несколько основных тем, которые перечислены ниже.

### Стратегия развития подконтрольных обществ Компании

ОАО «НК «Роснефть» является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, социально-экономическое развитие которых во многом зависит от реализации проектов Компании, поэтому стратегия развития ее подконтрольных обществ является традиционным предметом обсуждения на круглых столах.

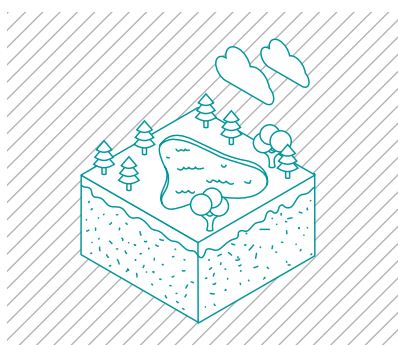
Важным вопросом для заинтересованных сторон является своевременное информирование о планах ОАО «НК «Роснефть» в отношении динамики добычи, освоения новых месторождений, реконструкции НПЗ и объектов инфраструктуры, развития сети АЗС/АЗК. Такая информация важна для учета интересов региона, его коренных жителей.

Так, на круглом столе в Архангельской области было отмечено, что ОАО «НК «Роснефть» является добросовестным налогоплательщиком, не снижающим налоговые отчисления, несмотря на переход на принцип консолидированной группы налогоплательщиков.

Основное внимание на круглом столе в Самарской области было сосредоточено на обсуждении достижений Компании в эксплуатационном бурении, а также на планах освоения новых участков, сопряженных с добычей тяжелой нефти.

На круглом столе в республике Коми среди участников встречи был достигнут консенсус относительно возврата лицензионных участков в нераспределенный фонд, в частности, что при этом необходимо руководствоваться принципом экономической целесообразности и соизмеримости масштаба участка с масштабами компании.

Стороны согласились с тем, что небольшие лицензионные участки наиболее эффективно разрабатывать небольшим компаниям, входящим в ассоциацию независимых производителей.



### Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

В данной сфере наиболее актуальными являются вопросы, связанные с минимизацией влияния производства на окружающую среду, включая предупреждение порывов трубопроводов, контроль выбросов в атмосферу, использование попутного нефтяного газа (ПНГ), вторичное использование отходов, ликвидацию накопленного экологического ущерба, а также рекультивацию земель и экологические инициативы по посадке леса.

Особое внимание уделялось вопросу о ликвидационном фонде старых скважин, доставшихся ОАО «НК «Роснефть» от предыдущих недропользователей. Во многих случаях такие скважины переходят в собственность территориальных органов власти, но при этом ответственность за их техническое состояние лежит на Компании, которая сталкивается с рядом проблем ввиду отсутствия имущественных прав.

Контроль действий подрядчиков также является одним из вопросов, традиционно поднимаемых на круглых столах. Обсуждались возможности совместных действий с властями, правоохранительными органами и общественными организациями, направленных на контроль

качества работ, а также исключения таких явлений, как браконьерство и загрязнение территорий.

На круглом столе в Архангельской области участники высказывали пожелания относительно взаимодействия служб гражданской обороны, защиты населения и территорий. Ввиду того, что объекты Компании расположены вблизи жилого сектора, было предложено использование противопожарных средств Компании для тушения местных пожаров.

В Самарской области особое внимание уделялось вопросам качества очистки сточных вод, реконструкции очистных сооружений, переработки накопленных нефтешламовых отходов, а также минимизации негативного воздействия на земли сельскохозяйственного назначения. Также обсуждалась необходимость продления программы по ликвидации линз в дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть» в рамках соглашения с правительством Самарской области.

Одним из выводов восьмого цикла круглых столов стало понимание того, что непрерывная многолетняя работа по экологическому мониторингу, проводимому Компанией, не сопровождается достаточной информационной поддержкой, усиление которой будет способствовать более конструктивному диалогу Компании с регионами своего присутствия.

### Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов

Круглые столы подтверждают, что реализуемые проекты ОАО «НК «Роснефть» дают новый импульс к развитию местных предприятий, социальной сферы, кадров, инфраструктуры, способствуют увеличению инвестиционной привлекательности регионов.

На прошедших в 2014 году круглых столах обсуждались вопросы, связанные со строительством Компанией таких социально значимых объектов,

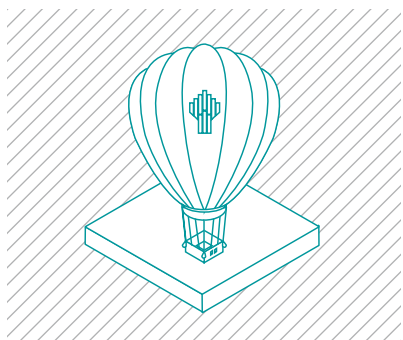
как общежития, санатории, дворцы культуры, хоккейные и футбольные площадки, а также вопросы капитального ремонта школ и детских садов.

В Самарской области было отмечено, что одним из основных аспектов социального партнерства ОАО «НК «Роснефть» с регионом стало развитие спорта, за что Компания получила отдельную благодарность. При участии Компании были возведены спортивные площадки, приобретено оборудование, экипировка для спортсменов, отремонтированы гостиница-общежитие и стадион, что позволило увеличить количество систематически занимающихся спортом людей.

В Ямало-Ненецком автономном округе поднималась проблема отсутствия общежития для студентов местного училища, что снижает возможности притока квалифицированных специалистов в регион.

В Саратовской области обсуждался вопрос поддержки со стороны Компании местных здравниц для увеличения возможностей оздоровления сотрудников дочерних обществ.

Отдельная тема, волнующая заинтересованные стороны, касается продажи принадлежащих Компании непрофильных объектов или их передачи на баланс региона, в результате чего возможно уменьшение их финансирования. Другой важный вопрос связан с условиями работы с местными подрядчиками, расширение сотрудничества с которыми способствует развитию предприятий региона.



### **Социальная сфера, благотворительность**

Участники круглых столов с удовлетворением отмечали активное участие ОАО «НК «Роснефть» в жизни регионов, включая помощь коренным народам, организацию спортивных и развлекательных мероприятий, строительство храмов и осуществление многочисленных благотворительных проектов.

В Ямало-Ненецком автономном округе обсуждалась возможность предоставления коренным народам Севера путевок для лечения в местные санатории, а также организация этнопарка для развития туризма в регионе.

Различные инициативы предлагались и на круглом столе в Саратовской области, включая установку памятника саратовцам – участникам Сталинградской битвы, издание сборника воспоминаний ветеранов Великой Отечественной войны к 70-летию Победы, а также участие Компании в работе Хвалынского национального парка.

В Сахалинской области представители региональной и местной власти выступили с предложением продолжить программу переселения жителей из неперспективных поселков. Кроме того, была выражена обеспокоенность возможным сокращением финансирования социальных программ.

### **Образование**

Важной темой обсуждения на круглых столах является участие ОАО «НК «Роснефть» в образовательном процессе для адаптации будущих работников Компании к ее производственным потребностям. Заинтересованные стороны проявляют высокий интерес к уже ставшему традиционным образовательному проекту Компании и с каждым годом активнее вовлекаются в его реализацию, отмечают растущий положительный эффект. Наиболее актуальными вопросами в данной области в 2014 году являлись эффективность программы, расширение возможностей для профессионально-

технического обучения в вузах страны, организация переобучения сотрудников, помощь со стороны Компании в финансировании образовательных проектов.

В рамках проведенных круглых столов в Самарской области и Приморском крае была особо отмечена важная роль Компании в образовательном процессе, развитии программы «Роснефть-классов» и стимулировании научных исследований.

В Сахалинской и Архангельской областях внимание было привлечено к проблеме снижения количества абитуриентов в профильных вузах на обучение профессиям нефтегазовой отрасли. Для решения сложившейся ситуации органами муниципальной власти и ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» принято решение по разработке программы профессионально-технического обучения на базе Северного (Арктического) федерального университета.

В Хабаровском крае заинтересованные стороны высказали пожелания относительно организации совместной с регионом структуры подготовки кадров по вопросам экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМАТОВ КРУГЛЫХ СТОЛОВ**

В Сахалинской области мероприятие уже второй год проходит в режиме видеоконференции с городами Оха и Ноглики. Такое расширение аудитории помогает оперативно выявлять насущные вопросы взаимодействия региональных дочерних обществ Компании с заинтересованными сторонами и определять возможные пути их решения.

В республике Коми высказано пожелание проводить круглые столы на базе администрации города Усинска, что поможет наладить конструктивное взаимодействие с городской властью для более эффективной реализации политики устойчивого развития Компании в регионе.



# ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

**ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛЬ СТАТЬ МИРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ЛИДЕРОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ. ДЛЯ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО РАБОТАЕТ НАД РЕАЛИЗАЦИЕЙ СВОЕЙ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ.**

В рамках этой программы в Компании реализуются крупные инновационные проекты, включающие перспективные научные разработки, внедрение новых технологий, а также модернизацию действующих производственных процессов и существующих мощностей. Общий объем расходов на инновационную деятельность в 2014 году превысил 170 млрд рублей, включая в том числе расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР), приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение программных средств и обучение персонала. Объем финансирования НИОКР в 2014 году достиг 33,2 млрд рублей (0,6% от выручки Компании), превысив на 43% аналогичный показатель 2013 года. Расходы на Целевые инновационные проекты (ЦИП) составили 1,48 млрд рублей, на внедрение технологий ЦИП – 9,25 млрд рублей.

Особое внимание в отчетном году было уделено внедрению полученных результатов НИОКР, а также закреплению прав на интеллектуальную собственность. Активная деятельность

в области разработки и применения новых технологий позволила Компании существенно повысить число подаваемых заявок на патенты и ноу-хау. В результате реализации инновационных мероприятий в 2014 году в ОАО «НК «Роснефть» было сформировано и подано 65 заявок на патенты и свидетельства на промышленные образцы, что увеличило общее количество патентов до 465 штук.

В рамках системы новых технологий (СНТ) и опытно-промышленных испытаний (ОПИ) организована работа по испытаниям, адаптации и внедрению перспективных технологий. В ходе проведенных работ определялись ключевые характеристики технологий и проводилась технико-экономическая оценка возможности и эффективности их применения в геолого-технических условиях Компании. По результатам проектов СНТ и ОПИ 2011–2013 годов в 2014 году внедрено 123 технологии с общим объемом инвестиций 13,8 млрд рублей. Экономический эффект от испытаний и внедрения в 2014 году составил 1 804,3 млн рублей, дополнительная добыча нефти – 2 039,7 тыс. тонн.

## ВНЕДРЕНИЕ И ИСПЫТАНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В 2014 ГОДУ

Показатель	Значение
Количество испытанных новых технологий, шт.	126
Количество внедренных технологий по результатам испытаний, шт.	123
Дополнительная добыча нефти в результате испытаний и внедрения новых технологий, тыс. тонн	2 039,7
Экономический эффект от испытаний и внедрения новых технологий, млн рублей	1 804,3
Количество патентов (всего), шт.	465

# >170

**МЛРД РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ  
НА ИННОВАЦИОННУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
В 2014 ГОДУ**

# 123

**ВНЕДРЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

# 1 804,3

**МЛН РУБЛЕЙ –  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ  
ОТ ИСПЫТАНИЙ  
И ВНЕДРЕНИЯ**

# 2 039,7

**ТЫС. ТОНН –  
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ДОБЫЧА НЕФТИ**

В 2014 году продолжилась реализация масштабной программы модернизации нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ) Компании, которая рассчитана на период до 2016 года. Более подробно результаты модернизации НПЗ описаны в главе «Охрана окружающей среды».

Компания реализует инновационные проекты в различных сферах деятельности, включая нефтегазодобычу, нефтепереработку и нефтехимию. Некоторые примеры проектов приведены далее.



Новокуйбышевский НПЗ

### Развитие инновационного проекта «Разработка технологий GTL»

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» продолжило работу по разработке технологий переработки природного и попутного нефтяного газа в синтетическую нефть непосредственно на месторождениях. Данные технологии призваны уменьшить объемы факельного сжигания попутного нефтяного газа на удаленных месторождениях, где отсутствуют собственные потребители, а строительство подключений к магистральным газопроводам потребовало бы больших капиталовложений.

В процессе реализации проекта исследуются два типа решений:

- 1) технология GTL-1.5, предназначенная для получения синтетической нефти по методу Фишера–Тропша с возможной переработкой в компоненты моторных топлив и нефтепродукты с высокой добавленной стоимостью;
- 2) технология GTL-2.0, направленная на прямую ароматизацию метана с последующим гидрированием смеси ароматических углеводородов для получения синтетической нефти и компонентов моторных топлив.

В 2014 году в рамках проекта был подготовлен ряд лабораторных методик и регламентов, разработаны высокопроизводительный катализатор синтеза Фишера–Тропша для осуществления процесса в компактном варианте, а также катализатор и способ осуществления процесса ароматизации метана.

На Ангарском заводе катализаторов и органического синтеза (ОАО «АЗКИОС») выпущены первые опытно-промышленные партии катализаторов синтеза Фишера–Тропша. На сегодняшний день ОАО «АЗКИОС» – единственное в России предприятие по выпуску подобных катализаторов в промышленных масштабах. Разработка отечественных технологий производства была осуществлена в рамках реализации Программы инновационного развития Компании учеными корпоративного научного центра ООО «РН-ЦИР». Произведенные отечественные катализаторы, позволяющие эффективно перерабатывать природный и попутный нефтяной газ в синтетические углеводороды, успеш-

но прошли испытания на лабораторном уровне и доказали свои высокие эксплуатационные характеристики.

Разработанные промышленные технологии производства таких катализаторов позволят ОАО «НК «Роснефть» завершить проект по созданию первой в России опытно-промышленной установки GTL, которую планируется запустить на площадке ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» в 2018 году. Результаты испытаний, проведенных на ОПУ GTL, станут основой для создания промышленных установок, предназначенных для переработки попутного нефтяного газа в синтетическую нефть и компоненты синтетических топлив, в том числе авиационного топлива.

Финансирование работ по проекту в 2014 году составило 141,2 млн рублей. В целом, инвестиции в выполнение научно-исследовательских работ с начала проекта достигли 250,4 млн рублей. В 2015–2016 годах планируется продолжить работы по разработке технологий GTL.



### Реализация проекта по разработке солнечных панелей нового поколения на основе металлооксидных мезоструктур

В рамках изучения альтернативной энергетики Компания совместно с Институтом биохимической физики им. Н.М. Эмануэля РАН и МГУ им. М.В. Ломоносова проводит комплекс фундаментальных и технологических исследований по разработке и совершенствованию

тонкопленочных металлооксидных солнечных элементов третьего поколения. Результатом работы стало получение двух патентов на изобретения: «Двухсторонний солнечный фотопреобразователь» и «Тандемный солнечный фотопреобразователь».

На исследовательских стендах в Москве и в Сочи, разработанных в рамках сотрудничества с РАН, проведен комплекс метрологических исследований солнечной активности и эффективности преобразования солнечной энергии в зависимости от времени года и погодных условий.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕДУЩИМИ ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках реализации Программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть» осуществляет сотрудничество с высшими учебными заведениями. Совместная работа ведется с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, МГУ им. М.В. Ломоносова, Томским политехническим университетом, Сибирским Федеральным университетом, МГИМО. В 2014 году было заключено соглашение о стратегическом сотрудничестве с Санкт-Петербургским Академическим университетом – научно-образовательным центром нанотехнологий РАН и Фондом поддержки образования и науки (Алферовским фондом). Также соглашение о научно-техническом сотрудничестве

было подписано между ЗАО «Восточная нефтехимическая компания» и Дальневосточным отделением РАН.

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» и General Electric в рамках Санкт-Петербургского международного экономического форума подписали Соглашение о технологическом сотрудничестве в развитие инициативы по созданию центра исследований и разработок, в рамках которого был согласован механизм заключения отдельных целевых договоров по реализации НИОКР. Таким образом, формируется проектный подход к деятельности Исследовательского центра, что существенно увеличит потенциал совместного финансирования научно-технических разработок и тематику совместных исследовательских проектов. Работа исследовательского центра будет сосредоточена на совершенствовании существующих и раз-

работке новых совместных технологий, применение которых будет возможно в рамках партнерства.

Активная научно-исследовательская работа ведется в рамках Арктического научно-проектного центра, который является совместным предприятием ОАО «НК «Роснефть» и Exxon Mobil. Более подробно его деятельность освещена в главе «Компания в 2014 году: общая информация».

### Семинар «Актуальные вопросы геологии в подсчете запасов и оценке ресурсов углеводородов»

В октябре 2014 года на базе Тюменского нефтяного научного центра (ООО «ТННЦ») в Тюмени был проведен корпоративный научно-практический семинар «Актуальные вопросы геологии в подсчете запасов и оценке ресурсов углеводородов». Основные цели семинара – обсуждение лучших практик, обмен передовым опытом внутри Компании, а также определение дальнейших направлений в области подсчета запасов и оценки ресурсов углеводородов.

На мероприятии присутствовали 97 специалистов из 19 корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов и предприятий-недропользователей, был представлен 31 доклад. В ходе семинара обсуждался широкий круг вопросов, касающихся подсчета запасов, в том числе трудноизвлекаемых и связанных с нетрадиционными коллекторами. Компания планирует продолжить проведение таких семинаров с публикацией лучших докладов в Научно-техническом Вестнике ОАО «НК «Роснефть».





## ИЗМЕНЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СТАНДАРТОВ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

ОАО «НК «Роснефть» ведет системную работу в области совершенствования процессов управления инновационным развитием. Компания разрабатывает соответствующие управленческие стандарты, а также технологические методики.

В 2014 году на основе лучших мировых практик разработан проект Стандарта по управлению эффективностью инновационной деятельности Компании, который предполагается распространить на другие виды бизнеса и предложить в качестве отраслевого стандарта по эффективному управлению инновационной деятельности компаний топливно-энергетического комплекса в Российской Федерации.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Рационализаторская и изобретательская деятельность реализуется в Компании в соответствии со Стандартом «Организация рационализаторской и изобретательской деятельности».

В 2014 году в ОАО «НК «Роснефть» поступило 757 предложений от 1156 авторов, 362 из которых приняты как рационализаторские, а 243 внедрены в производственную деятельность. Авторам рационализаторских предложений было выплачено денежное вознаграждение. Фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений за 2014 год составил 2,2 млрд рублей.

В 2014 ГОДУ  
В ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
ИНИЦИИРОВАНО

757  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ОТ  
1156

АВТОРОВ

2,2  
МЛРД РУБЛЕЙ –  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ  
ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ



# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Следуя принципу социальной ответственности и понимая значимость вопросов промышленной безопасности и охраны труда, ОАО «НК «Роснефть» неукоснительно выполняет нормы законодательства в этой сфере и совершенствует внутренние стандарты в соответствии с передовыми мировыми практиками.

Нацеленность на четкое соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда всеми работниками и подрядчиками Компании отражается в разработанных Компанией «Золотых правилах безопасности труда», пропагандирующих личную ответственность работников за жизнь и здоровье как самих себя, так и своих коллег. Инструкция «Золотые правила безопасности труда и порядок их доведения до работников» была утверждена и введена в действие в Компании в январе 2014 года.

В 2014 году принципы охраны труда и промышленной безопасности были закреплены в Стратегии развития ОАО «НК «Роснефть». Помимо этого, разработан проект стратегического документа, направленного на повышение эффективности деятельности Компании в области безопасности труда, который содержит более детальные планы Компании в данной области, в частности, целевые показатели Компании в области травматизма в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Утверждение документа запланировано на 2015 год.

В отчетном периоде была инициирована актуализация Политики в области ПБОТОС, в процессе которой было принято решение о разработке отдельных документов: Политики в области промышленной безопасности и охраны труда и Политики в области охраны окружающей среды. Основные направления актуализации положений Политики в области ПБОТ связаны с расширением масштабов деятельности Компании в свя-



зи с интеграцией новых активов и глобализацией бизнеса, необходимостью учета новых требований законодательства, задачами развития культуры безопасности труда и лидерских качеств руководителей в области обеспечения безопасности труда, а также реализацией мероприятий по охране здоровья работников.

В 2014 году важные изменения произошли и в структуре управления в области ПБОТОС. Введена новая должность вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии. В целях повышения эффективности проводимой политики, снижения производственного травматизма и формирования системы профилактики происшествий на объектах ОАО «НК «Роснефть» была создана трехуровневая система управления вопросами ПБОТОС (первый уровень – корпоративный центр ОАО «НК «Роснефть», второй уровень – производственные блоки, третий уровень – дочерние общества Компании).

Самостоятельные подразделения ПБОТОС сформированы в ключевых бизнес-блоках: «Разведка и Добыча» (с учетом шельфовых проектов), «Нефтепереработка и Нефтехимия», «Коммерция и Логистика», «Управление газовыми активами». Руководители вновь созданных подразделений подчиняются непосредственно топ-менеджерам бизнес-блоков и несут полную ответственность за соблюдение в курируемых дочерних обществах федерального законодательства и нормативных документов Компании в области ПБОТОС.

Традиционно в ОАО «НК «Роснефть» большое внимание уделяется вопросам обучения персонала. В 2014 году в рамках обучения в сфере промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям было проведено 210,5 тыс. человеко-курсов.

Одним из важных результатов деятельности в области охраны труда в отчетном году стали разработка и начало реализации Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ОАО «НК «Роснефть», мероприятия которой в основном рассчитаны на долгосрочный период. Программа затрагивает все уровни управления Компании, от корпоративного центра до работников, которые непосредственно сталкиваются с опасными ситуациями при выполнении тех или иных работ. **Основной целью Программы является коренное изменение отношения к вопросам охраны труда, существенное повышение культуры безопасности в Компании, достижение личного осознанного лидерства в вопросах безопасности.**

Немаловажная роль в данной Программе отведена профсоюзным организациям дочерних предприятий, участие представителей которых предполагает:

- активизацию деятельности уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций в дочерних обществах Компании;
- проведение обучения уполномоченных по охране труда;



**ОАО «НК «РОСНЕФТЬ», ЯВЛЯЯСЬ ВЕДУЩЕЙ КОМПАНИЕЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ МИРОВОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, ВСЕЦЕЛО ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗАВАРИЙНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ И СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ, ПРОЖИВАЮЩЕГО В РЕГИОНАХ РАБОТЫ КОМПАНИИ.**

**Программа повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ**

Программа включает в себя следующие направления:

- разработку и реализацию мероприятий по распространению идеи безопасного и безаварийного труда;
- формирование и внедрение системы мотивации для сотрудников Компании и подрядных организаций;
- разработку и внедрение механизмов постоянного поддержания и повышения производственной безопасности, предупреждения травматизма и снижения рисков возникновения аварий;

- отработку практических навыков с руководителями на производственных объектах по внедрению лучших мировых практик в области ПБОТ;
- формирование системы обмена знаниями и опытом в области ПБОТ между предприятиями ОАО «НК «Роснефть»;
- формирование комитетов в области ПБОТ и организацию их работы;
- организацию системы медицинского обеспечения;
- организацию экстренной медицинской помощи на производственных объектах;

- разработку и внедрение регламента допуска к профессии;
- обеспечение контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм на рабочих местах и в производственно-бытовых помещениях;
- контроль применения спецодежды и СИЗ;
- добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев работников;
- лечебно-профилактические программы и пропаганду культуры здорового образа жизни.

- привлечение профсоюзных организаций к проверкам состояния ПБОТ комиссиями ОАО «НК «Роснефть» на производственных объектах Компании;
- проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди первичных профсоюзных организаций ОАО «НК «Роснефть»;
- проведение конкурсов уполномоченных по охране труда на уровне дочерних обществ.

В Компании продолжает действовать Интегрированная система управления (ИСУ) промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. В 2014 году был успешно проведен аудит ее соответствия международному стандарту OHSAS 18001:2007, по результатам которого надзорные органы заверили результативное внедрение, поддержание и совершенствование ИСУ. По состоянию на конец 2014 года сертификаты соответствия стандарту OHSAS 18001:2007 действовали в 69 дочерних обществах Компании.

В целях повышения эффективности существующей системы управления

промышленной безопасностью было принято решение о приглашении в 2015 году независимых экспертов для ее оценки и разработки Стандарта Компании в области управления промышленной безопасностью опасных производственных объектов. К проведению работы по экспертизе текущей системы управления на соответствие лучшим мировым практикам также привлекаются представители компании ВР. Результатом данных проектов станут рекомендации экспертов по улучшению существующей системы.

В 2014 году Департаментом промышленной безопасности и охраны труда продолжена работа по автоматизации бизнес-процессов в области ПБОТ, включающая в том числе систему сбора данных и анализа происшествий. На 2015 год запланирован запуск системы в опытно-промышленную эксплуатацию на восьми пилотных площадках. Данная работа позволит встроить мероприятия Компании в области ПБОТ в процессы бизнес-планирования, оперативно получать и анализировать всю существенную информацию по вопросам безопасности производства.

Для реализации всех запланированных мероприятий по улучшению системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «НК «Роснефть» с каждым годом увеличивает объем финансирования, направляемого на эти цели. Общие затраты Компании на мероприятия, связанные с ПБОТ в 2014 году составили 6 620 млн рублей,<sup>27</sup> что на 33% больше 2013 года.

ОАО «НК «Роснефть» активно участвует в работе Научно-технического совета при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору РФ (Ростехнадзор), а также в работе комитета по промышленной безопасности РСПП. В рамках этого сотрудничества специалисты Компании вносят свой вклад в процесс совершенствования российской нормативной базы в области ПБОТ.

**6 620**

**МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВЛЕНО НА МЕРОПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА**

<sup>27</sup> Дополнительно на цели устранения нарушений по предписаниям контролирующих органов, приведение опасных производственных объектов к требованиям промышленной безопасности, техническое диагностирование, проведение экспертизы промышленной безопасности и подготовку персонала в 2014 году было направлено 11 679 млн рублей.

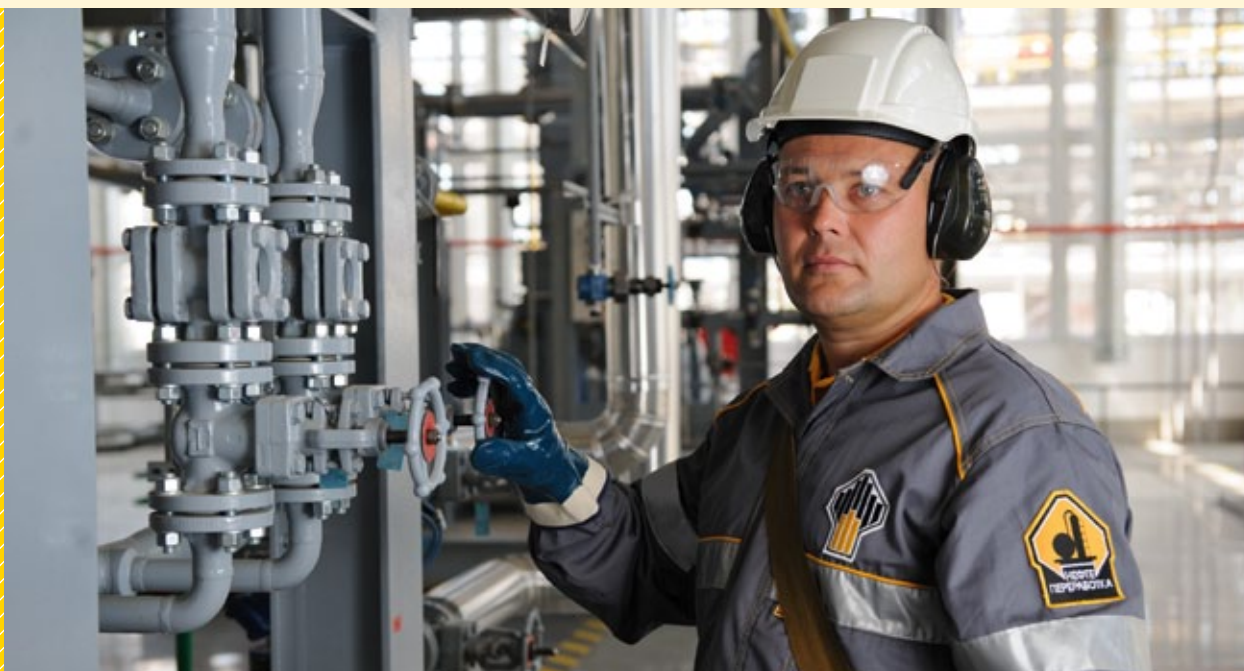


### Участие дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в региональных областных и краевых смотрах-конкурсах на лучшую организацию по охране труда

В 2014 году в региональных все-российских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» призовые места заняли ОАО «Куйбышевский НПЗ» и ОАО «Удмуртнефть». ОАО «Куйбы-

шевский НПЗ» заняло первое место в номинации «Лучшая организация Самарской области по обеспечению безопасных условий труда в производственной сфере».



Куйбышевский НПЗ, машинист компрессорной установки



Удмуртнефть, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗО- ПАСНОСТИ В 2014 ГОДУ

### ОХРАНА ТРУДА

Особенностью развития Компании за последние три года стал существенный рост за счет приобретения активов, в результате чего численность сотрудников ОАО «НК «Роснефть» увеличилась со 169,3 тыс. человек в 2012

году до 243,0 тыс. человек в 2014 году. Такой рост также отражается и на валовых показателях травматизма.

По результатам 2014 года в ОАО «НК «Роснефть» было зафиксировано 103 несчастных случая на производстве, пострадало 149 человек, из которых 18 человек погибло. В силу особенностей производственного процесса наибольшее количество несчастных случаев произошло в бизнес-блоках «Сервис» и «Разведка и добыча». В отчетном периоде на объектах

ОАО «НК «Роснефть» зарегистрировано 94 несчастных случая на производстве с работниками подрядных организаций, пострадало 97 человек, из которых 19 погибло.

Для обеспечения сравнимости данных информация по травматизму приведена в удельных показателях, а исторические сведения по новым активам представлены в приложениях к отчетам в области устойчивого развития за 2014 и 2013 годы.

## ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В КОМПАНИИ И У ПОДРЯДЧИКОВ

Показатель	2012	2013	2014
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	46	92 <sup>28</sup>	149
в том числе со смертельным исходом	6	9	18
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, всего	–	70	97
в том числе со смертельным исходом	–	15	19
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов)	2,02	2,14	3,98
то же, на 1 млн часов	0,020	0,021	0,040
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,155	0,219	0,330
то же, на 200 тыс. часов	0,031	0,044	0,066
Число пострадавших при ДТП (пострадавших на 1 млн км пробега) <sup>29</sup>	–	0,075	0,053
без учета пострадавших по вине третьих лиц	–	0,020	0,005
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 1 млн отработанных часов)	10,900	10,874	12,015
то же, на 200 тыс. отработанных часов	2,180	2,175	2,403
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,15	0,045	0,097
то же, на 200 тыс. отработанных часов	0,030	0,009	0,019

Анализ произошедших несчастных случаев в ОАО «НК «Роснефть» показал, что основными типами происшествий являлись падения, воздействия предметов и механизмов, а также ДТП. Среди ключевых причин травмирования персонала Компания выделила

неудовлетворительную организацию работ, нарушение правил дорожного движения, личную неосторожность и нарушение требований безопасности при производстве работ, включая неприменение средств индивидуальной защиты.

Причинами роста показателей травматизма в 2014 году были включение в периметр Компании приобретенных сервисных предприятий, имеющих более высокий уровень травматизма, а также произошедшие аварии с человеческими жертвами.

<sup>28</sup> Данные за 2013 год были уточнены.

<sup>29</sup> Информация по пробегу транспортных средств за 2013 год приводится только по транспорту ООО «РН-Сервис», за 2014 год – по всей Компании.



## Безаварийная работа на шельфе Вьетнама

22 июня 2014 года в дочернем обществе Rosneft Vietnam B.V. был достигнут важный показатель – 12 лет безаварийной производственной деятельности на шельфе Вьетнама. За указанный период в Компании не зарегистрировано ни одного случая

потери трудоспособности персонала. Данный результат является одним из самых лучших в отрасли, что было отмечено со стороны государственной компании КНГ «Петровьетнам», а также со стороны Министерства торговли Вьетнама.

По результатам проведенного анализа причин несчастных случаев в качестве приоритетной задачи Компания определила сокращение случаев травматизма, связанного с падениями. Для этих целей в отчетном периоде идентифицированы все типовые рабочие пространства дочерних обществ, где имеется риск падения, а также проведено обследование реальных рабочих пространств и средств индивидуальной защиты от падений. В каждом дочернем обществе ведется пристальный контроль со стороны Компании за выполнением разработанных по результатам обследования Планов мероприятий по устранению выявленных несоответствий.

Также важным аспектом деятельности ОАО «НК «Роснефть» в области повышения уровня ПБОТ являются меры, предпринимаемые для снижения травматизма среди подрядчиков. Представителями служб ПБОТ дочерних обществ производится ежедневный контроль объектов подрядных организаций, а также проводятся периодические проверки соблюдения требований законодательства РФ в части ПБОТ. В 2014 году было осуществлено 23 489 таких проверок, сумма взысканных штрафов составила 119,5 млн рублей.

В 2014 году начата работа по пересмотру Стандарта по управлению взаимодействием с подрядными организациями,

в соответствии с которым к контрагентам будут предъявляться более серьезные требования в области ПБОТ, информация о которых будет доводиться до сведения исполнителей на этапе их отбора.

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОАО «НК «Роснефть» ведет системную работу по предотвращению аварий на производственных объектах, предпринимая необходимые меры для снижения уровня аварийности. Во все дочерние общества Компании направляются информационные листы «Молния» и «Уроки, извлеченные из происшествий» с описанием произошедшего и планами корректирующих мероприятий для ознакомления сотрудников и профилактики аналогичных происшествий. На регулярной основе в Компании проводятся совещания, посвященные анализу причин аварий и недопущению их повторения.

В Компании осуществляется системный контроль промышленной безопасности. В 2014 году в дочерних обществах Компании было проведено 41 206 проверок состояния производственной безопасности, включая проверки комиссией производственного контроля в соответствии

с Положением Компании «Порядок проведения производственного контроля за состоянием промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», а также целевые и внеплановые контрольные мероприятия.

Компанией ведется непрерывный мониторинг устранения нарушений, выявленных комиссией производственного контроля Компании и органами государственного контроля и надзора (Центрального аппарата и территориальных комиссий Ростехнадзора, Прокуратуры и др.). Для всех корректирующих мероприятий в процессе бизнес-планирования предусматривается соответствующее финансирование.

# 41 206

## ПРОВЕРК СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОВЕДЕНЫ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ КОМПАНИИ В 2014 ГОДУ

## Выездное совещание «Итоги работы дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в области ПБОТОС за первое полугодие 2014 года»

В июне 2014 года на базе ОАО «Ангарская нефтехимическая компания» прошло совещание по вопросам ПБОТОС, в котором приняли участие руководители департаментов ОАО «НК «Роснефть», генеральные директора и главные инженеры добывающих, нефтеперерабатывающих, сбытовых предприятий Компании, представители проектных институтов, российских и зарубежных организаций, а также

руководители служб ПБОТОС. Гости побывали на учебно-тренировочном полигоне АНХК, где состоялись показательные учения по ликвидации последствий аварии. Аварийная ситуация, смоделированная во время учений, была максимально приближена к реальности.

На учениях были задействованы более 120 сотрудников и 22 единицы техники.

Участники учений грамотно ликвидировали возникшие аварийные ситуации, связанные с пожаром и разливом нефти. Полученный на площадке АНХК опыт был распространен среди всех дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» и является еще одним шагом на пути внедрения передовых способов организации работы, направленных на безаварийное функционирование опасных производственных объектов Компании.

## АВАРИИ НА ОБЪЕКТАХ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

В 2014 году на объектах Компании произошло 10 аварий. Наиболее крупными из произошедших в 2014 году были аварии на ЗАО «РНПК» и на ОАО «Ачинский НПЗ ВНК». Покрываемые рисками по данным страховым событиям регулируются договорами комплексного страхования имущества и перерывов в производстве.

### Авария на объектах ЗАО «РНПК»

12 февраля 2014 года в результате неконтролируемого въезда на территорию ЗАО «РНПК» четырнадцати вагон-цистерн произошло разрушение въездных ворот, столкновение с вагон-цистернами, повреждены технологические трубопроводы и вагон-цистерны с последующей их разгерметизацией, истечением горючих веществ, пожаром на площади 0,4 га, взрывом вагон-цистерн и полной остановкой производства. Пожар был ликвидирован через 11 часов с момента начала аварии. Пострадавших при аварии нет.

Причинами аварии стало нарушение установленных норм закрепления подвижного состава, превышение норматива по допустимой вместимости состава на «приемно-отправочном» пути, а также использование данного железнодорожного пути не в соответствии с его специализацией и функциональным назначением.

### Авария на объектах ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»

15 июня 2014 произошла авария на ОАО «Ачинский НПЗ ВНК», классифицированная как чрезвычайная ситуация. Из-за разгерметизации шлемового трубопровода при проведении пусковых работ после капитального ремонта произошли неконтролируемый выброс и распространение газовой фазы нефтепродуктов.

В результате этого возникло воспламенение и произошел взрыв топливно-воздушной смеси с последующим пожаром на площади 400 м<sup>2</sup>.

Вследствие взрыва и пожара 29 сотрудников получили травмы различной степени тяжести, 8 человек погибли.

На ОАО «Ачинский НПЗ ВНК» были разрушены несколько производственных зданий, пострадало оборудование одной из секций. Как показала экспертиза, причинами аварии стали: разгерметизация горизонтальных участков трубопроводов в результате коррозионного износа, вызванного низкотемпературной сероводородной коррозией в присутствии хлористого водорода; некачественный контроль надежной и безопасной работы трубопровода; а также недостаточный производственный контроль проведения необходимых испытаний и технических освидетельствований.

В июне – октябре 2014 года совместно с правительством Красноярского края и Главным управлением МЧС России по Красноярскому краю была организована работа Оперативного штаба Компании по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации и восстановлению производства. Благодаря оперативно принятым мерам в короткие сроки были проведены аварийно-спасательные работы на первоначальном этапе и в дальнейшем выведены на доаварийный режим работы производственные мощности завода.

Президент ОАО «НК «Роснефть» взял под личный контроль оказание помощи и социальной поддержки семьям погибших и пострадавших в результате аварии. Каждой оставшейся без кормильца семье был предоставлен индивидуальный перечень льгот и гарантий, в который помимо ежемесячных выплат пособий включены оплата пребывания детей в дошкольных учреждениях, предоставление бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение, отдых в летних лагерях, помощь в погашении имеющихся кредитных обязательств и другие льготы.

В настоящее время Компания осуществила все необходимые выплаты пострадавшим. Так как страхование рисков было осуществлено своевременно и в полном объеме, ожидается, что понесенные НК «Роснефть» убытки будут покрыты страховыми компаниями в соответствии с их обязательствами в рамках существующих договоров. В настоящее время проходит процедура урегулирования убытков Компании.

## АВАРИИ НА ОБЪЕКТАХ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Показатель	2012	2013	2014
Количество аварий, случаев <sup>30</sup>	1	3	10
в том числе с экологическими последствиями <sup>31</sup>	0	1 <sup>32</sup>	0
Количество пожаров, случаев	5	22	18
Количество инцидентов и аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами, случаев	4	10	6

<sup>30</sup> Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.

<sup>31</sup> Согласно классификации Росприроднадзора. Экологические последствия наступают в случае нанесения экологического ущерба за пределами промышленной площадки.

<sup>32</sup> Данные за 2013 год уточнены. Учтена авария с экологическими последствиями на ОАО «Самотлорнефтегаз», в результате которой произошел разлив вещества на 0,187 га.



## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Результатом проведенной Компанией масштабной работы по разработке и реализации мероприятий, нацеленных на профилактику выявленных нарушений, в первую очередь связанных с отступлением от правил эксплуатации и монтажа электрооборудования, стало снижение количества пожаров на объектах ОАО «НК «Роснефть» на 18% по сравнению с 2013 годом.

В 2014 году продолжилась плановая реализация Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны дочерних обществ, включая приобретение 53 единиц современной пожарной техники, 90 единиц пожарно-технического вооружения и 201 тонны пенкообразующего пенообразователя.

В 2015 году планируется дальнейшее расширение программы.

Для повышения осведомленности сотрудников о правилах пожарной безопасности в 2014 году было введено в действие Положение Компании «Порядок обучения мерам пожарной безопасности работников Компании». В обществах проводятся «Часы безопасности», в рамках которых в том числе рассматриваются и вопросы пожарной безопасности.

Также проводятся совещания с генеральными директорами и руководителями служб ПБОТОС дочерних обществ, посвященные вопросам обеспечения пожарной безопасности и повышению устойчивости объектов к пожарам. По традиции в рамках совещаний на объектах принимающего дочернего общества проходят показательные учения.

Общие затраты ОАО «НК «Роснефть» на пожарную и радиационную безопасность в 2014 году составили 10 828 млн рублей, что выше объема финансирования в 2013 году на 17%.

Дополнительно в меры по противодивергентной безопасности было инвестировано 1 017 млн рублей (с учетом затрат на газоспасательную службу).

### Обновление автопарка спецтехники ОАО «Куйбышевский НПЗ»

В 2014 году на ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» поступила новая пожарная техника. Пять автоцистерн, штабной автомобиль и насосная станция пополнили арсенал управления пожарной безопасности и аварийно-спасательных работ.

Поступившая техника имеет ряд преимуществ: все машины собраны на базе автомобиля КамАЗ, кабины боевого расчета и насосных отсеков оснащены системами автономного обогрева, объем цистерн увеличен до 7 тыс. литров.

Мощность пожарных насосов позволяет подавать огнетушащие вещества в объеме до 70 литров в секунду. Цистерны и оснастка отсеков автомобилей изготовлены из нержавеющей стали и алюминия, улучшая антикоррозийные свойства техники и продлевая срок ее службы. Автоцистерна укомплектована новейшим пожарно-техническим оборудованием. Ручные пожарные стволы с водопенными насадками предназначены для подачи сплошной и распыленной струй низкой кратности с расходом от 2 до 8 литров в секунду.



# 18% -

**СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА  
ПОЖАРОВ ПО СРАВНЕНИЮ  
С 2013 ГОДОМ**

# 10 828

**МЛН РУБЛЕЙ – ЗАТРАТЫ  
НА ПОЖАРНУЮ  
И РАДИАЦИОННУЮ  
БЕЗОПАСНОСТЬ  
В 2014 ГОДУ**



## ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В рамках реализации Политики ОАО «НК «Роснефть» в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Компанией внедряются современные методики снижения рисков и организации оперативного реагирования на происшествия. Разработанный в 2014 году проект «Информационная система управления рисками» позволит интегрировать информационно-аналитические системы, организационные и технические ресурсы Компании в части сбора и обработки информации по отклонениям в производственных процессах, а также угрозам и возникновению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Результатом первого этапа проекта в 2014 году стали разработка Технического задания и выбор поставщика услуг, что позволило начать проектирование инфраструктуры Информационной системы, сформировать спецификацию оборудования, а также

бюджет строительно-монтажных и архитектурно-отделочных работ, которые планируется начать в 2015 году. Первая очередь Проекта охватывает дежурно-диспетчерские службы Центрального аппарата управления Компании и четырех дочерних обществ, на следующем этапе планируется распространение проекта на 40 основных дочерних обществ Компании. С вводом Информационной системы управления рисками в 2016 году предполагается осуществить интеграцию всех дежурно-диспетчерских служб дочерних обществ в единый контур управления кризисными ситуациями на основе имеющихся технических возможностей.

Важную роль в работе Компании играет Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях (СЦУКС), одним из основных направлений деятельности которого в 2014 году являлось совершенствование локальной нормативной базы ОАО «НК «Роснефть» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Наиболее значимыми разрабо-

танными документами стали Политика в области гражданской обороны и Положение «О подсистеме Компании Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций». В результате проведенной работы в настоящее время в Компании создана нормативная база в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций (ГОЧС), полностью отвечающая современным требованиям федерального уровня.

В течение 2014 года в ходе регулярных проверок был организован контроль качества проводимых дочерними обществами мероприятий по вопросам предупреждения чрезвычайных ситуаций. Специалистами СЦУКС были осуществлены проверки состояния вопросов ГОЧС в 28 дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть». Целенаправленная работа центра СЦУКС по методическому сопровождению дочерних обществ на этапах подготовки к проверкам и в ходе проверок надзорными органами МЧС России позволила полностью исключить штрафные санкции по вопросам ГОЧС.

## ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Показатель	2012	2013	2014
Расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, млн рублей, в том числе:	2 102,6	2 970,0	3 889,6
финансовый и материальный резервы	1 068,0	1 507,8	1 662,4
на содержание профессиональных аварийно-спасательных формирований	1 034,6	1 462,2	1 878,2
на ликвидацию чрезвычайных ситуаций	0	0	349

В 2014 году в ОАО «НК «Роснефть» зарегистрирована одна чрезвычайная ситуация в ОАО «Ачинский НПЗ ВНК». Для минимизации последствий чрезвычайных ситуаций в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовки

работников, привлекаемых к мероприятиям предупреждения и ликвидации последствий аварий и инцидентов.

В марте 2014 года Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях было организовано и проведено

командно-штабное учение с дочерними обществами в целях подготовки к безаварийному функционированию в период весеннего паводка 2014 года, а также экстренному реагированию органов управления и аварийно-спасательных служб в случае необходимости.



В октябре проведено учение со структурными подразделениями ОАО «НК «Роснефть» по организации и ведению гражданской обороны, а в декабре задачей учения стала подготовка предприятий к безаварийному функционированию в зимний период.

Дочерними обществами Компании в течение 2014 года проведены 420 учений по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, аварий, происшествий, в том числе связанных с разливами нефти и нефтепродуктов. В учениях были задействованы более 20,5 тыс. работников ДО, подрядных организаций и аварийно-спасательных формирований сторонних организаций.

В июле 2014 года прошел первый в истории Компании Учебно-методический сбор работников дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в области ГОЧС, в ходе которого прошли занятия по организации работы Комиссии по предупреждению ЧС и обеспечению пожарной безопасности и Оперативного штаба ДО, тактико-специальное учение сил объектового звена Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) ОАО «Самаранефтегаз» и территориальной подсистемы РСЧС Самарской области по ликвидации последствий аварий на производственных объектах.

**420** УЧЕНИЙ  
ПО ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ  
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ  
ПРОВЕДЕНЫ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ  
КОМПАНИИ



#### НАДЕЖНОСТЬ ТРУБОПРОВОДОВ

ОАО «НК «Роснефть» уделяет большое внимание обеспечению безопасной эксплуатации трубопроводного парка и минимизации экологических рисков. На протяжении семи лет Компания реализует крупномасштабную программу «Повышение надежности трубопроводов». В 2014 году была утверждена новая версия Программы на 2015–2019 годы, где установлены актуализированные цели реализации программы:

- 1) минимизация негативного влияния опасных факторов на здоровье людей, снижение экологических и репутационных рисков Компании;
- 2) устранение критичных рисков, связанных с эксплуатацией трубопроводной системы Компании;
- 3) повышение операционной эффективности за счет снижения потерь и оптимизации затрат;
- 4) обеспечение защищенности систем промышленных и магистральных трубопроводов на всех стадиях эксплуатации;
- 5) актуализация системы оценки эффективности реализуемых мероприятий по программе «Повышения надежности трубопроводов».

В 2014 году в результате реализации мероприятий программы «Повышение надежности трубопроводов» аварийность трубопроводов снизилась уже на 9,4% по сравнению с предыдущим периодом. Общее количество порывов в 2014 году составило 9 450, из них с разливами нефти – 6 048 шт. Объем разлитой нефти в 2014 году составил 903 тонны, что ниже прошлогоднего показателя на 112 тонн.

**~19** ТЫС. КМ  
ТРУБОПРОВОДОВ ПРОШЛИ  
ЭКСПЕРТИЗУ ПРОМЫШ-  
ЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**14,8** МЛРД  
РУБЛЕЙ  
ИНВЕСТИРОВАНО В ПРО-  
ГРАММУ ПОВЫШЕНИЯ  
НАДЕЖНОСТИ  
ТРУБОПРОВОДОВ



Снижение основных показателей аварийности трубопроводного транспорта в отчетном периоде обусловлено ежегодной системной работой в данном направлении, включая мероприятия программы по реконструкции и капитальному ремонту существующей системы трубопроводов в Компании, их ингибированию, а также проведению диагностических работ.

В отчетном периоде почти 19 тыс. км трубопроводов прошли диагностику и экспертизу промышленной безопасности, затраты на проведение этих мероприятий составили порядка 0,5 млрд рублей. Также важная роль в 2014 году отводилась проведению опытно-промышленных испытаний

новых методов химической обработки, разработке требований по рациональному использованию материально-технических ресурсов, используемых для антикоррозийной защиты трубопроводов.

Всего в выполнение корпоративной программы «Повышение надежности трубопроводов» в 2014 году Компанией было инвестировано 14,8 млрд рублей, что на 5% выше уровня 2013 года.

Как и в прошлые годы, для обнаружения дефектов и ликвидации разливов в кратчайшие сроки ОАО «НК «Роснефть» в своей работе применяет самые современные инновационные методы обследования трубопроводов.

На 2015 год запланировано продолжение пробного использования беспилотных летательных аппаратов в целях дополнительного мониторинга для оценки технического состояния трубопроводов в двух регионах деятельности Компании.

В Компании продолжается работа по внедрению единого подхода к учету и фиксации порывов. Для реализации данной цели используются программные системы «Порыв» и OIS Pipe, позволяющие вести автоматизированный учет всех случаев отказов. На конец 2014 года уже 12 дочерних обществ использовали систему OIS Pipe, на 2015 год запланировано ее дальнейшее внедрение еще в 5 дочерних обществах Компании.

## ПОРЫВЫ ТРУБОПРОВОДОВ И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ РАЗЛИВЫ НЕФТИ

Показатель	2012	2013	2014
Количество порывов общее (промышленных нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	10 279	10 425	9 450
Количество порывов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	84,3	50,4	46,1
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	6 793	6 782	6 048
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 152	1 015	903
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	9,4	4,9	4,4
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,26	0,17	0,15

## ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУБОПРОВОДНОГО ПАРКА И МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ТРУБОПРОВОДОВ, КМ

Показатель	2012	2013	2014
Общая длина промышленных трубопроводов	55 175	83 245	84 352
Общая длина действующих промышленных трубопроводов на конец периода	39 409	61 006 <sup>33</sup>	61 481
Реконструкция и ремонт промышленных трубопроводов	681	1 120	1 140
Ингибирование промышленных трубопроводов	9 404	21 261	22 713
Внутритрубная очистка промышленных трубопроводов	6 727	10 141	11 016
Диагностика и экспертиза безопасности промышленных трубопроводов	8 864	15 923	18 991

<sup>33</sup> Данные уточнены.



# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВХОДЯТ В ЧИСЛО НАИБОЛЕЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ».



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В целях достижения лучших показателей в данной сфере Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельностью, наращивает масштабы экологических мероприятий и необходимые затраты на охрану окружающей среды.

В 2014 году Советом директоров Компании в рамках утвержденных Стратегии развития и Долгосрочной программы развития установлена стратегическая цель в области охраны окружающей среды – достижение признанного лидерства в сфере экологической безопасности среди мировых нефтегазовых компаний к 2030 году. В рамках разработки долгосрочной программы развития определены целевые индикаторы Компании в области охраны окружающей среды до 2018 года. В 2014 году были проанализированы первые результаты выполнения поставленных задач по ключевым показателям в области природоохранной деятельности. В целом, по большинству индикаторов в отчетном периоде запланированные значения были достигнуты. В то же

время необходима дополнительная работа для достижения поставленных целей по показателям накопленных нефтешламовых отходов на конец периода по бизнес-блоку «Нефтепереработка и нефтехимия», по переработке нефтешламовых отходов от текущей деятельности бизнес-блоков «Разведка и добыча» и «Коммерция и логистика», а также по снижению доли сверхнормативных выбросов всех бизнес-блоков.

Данные по выполнению целей в 2014 году и уточненные целевые индикаторы в области охраны окружающей среды до 2018 года приведены в Приложении 2 к данному Отчету.

В 2014 году Компанией инициирована и проведена работа по подготовке проектов локальных нормативных документов по обеспечению экологической безопасности, внедрение которых запланировано на следующий год. В их число входят Политика в области охраны окружающей среды, Стандарт Компании «Интегрированная система управления ПБОТОС», «Золотые правила экологической безопасности» и другие документы, направленные на повышение экологической культуры и лидерства в вопросах охраны окружающей среды.

На 2015 год запланирован выпуск ряда Положений, регламентирующих бизнес-процессы Компании, связанные с планированием и отчетностью в области охраны окружающей среды, проведением мониторинга и контроля, реализацией внутренних аудитов, выполнением корректирующих и предупреждающих действий. Планируется формирование новых требований, связанных с регулированием природоохранной деятельности на шельфе, организацией деятельности по рекультивации нефтезагрязненных земель, а также взаимодействием с подрядными организациями.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (далее – ИСУ ПБОТОС) действует в Компании с 2006 года и ежегодно проходит аудит соответствия требованиям международного стандарта систем экологического менеджмента ISO 14001:2004. В 2014 году сертифицирующей организацией Бюро Веритас проведен очередной надзорный аудит соответствия ИСУ ПБОТОС требованиям ISO 14001:2004. По итогам проверки была подтверждена результативность функционирующей системы управления. Всего в Компании по данному стандарту сертифицировано 45 ДО.



### Соблюдение природоохранных требований при реализации шельфовых проектов

Бурение поисково-оценочной скважины «Университетская-1» на лицензионном участке Восточно-Приноземельский-1 в Карском море в рамках совместного проекта с компанией ExxonMobil в 2014 году проведено с соблюдением всех технологических и экологических требований. Скважина бурилась в условиях открытой воды в 250 километрах от материковой части Российской Федерации. Глубина моря в точке бурения составляет 81 метр, глубина вертикальной скважины – 2 113 метров. При подготовке к бурению были проведены детальные исследования состояния окружающей среды, в том числе погодных условий,

состояния льдов, их движения, особенностей животного мира.

В числе прочих можно отметить следующие мероприятия:

- в рамках программы производственного экологического контроля и мониторинга выполнены две полевые съемки в районе бурения с использованием научно-исследовательского судна, проведены необходимые инструментальные исследования на борту буровой платформы, в том числе отбор проб и анализ морской воды, донных отложений и атмосферного воздуха;

- организованы наблюдения за морскими млекопитающими при проведении сейсморазведочных работ и инженерно-геологических изысканий на лицензионных участках Восточно-Приноземельский-1, Восточно-Приноземельский-2, Восточно-Приноземельский-3.

Все работы были реализованы на основании положительных заключений государственной экологической экспертизы, в строгом соответствии с полученной нормативно-разрешительной документацией, с соблюдением экологических лицензионных требований, предъявляемых к недропользователю.

Для обеспечения соблюдения требований природоохранного законодательства в Компании функционирует многоуровневая система внутреннего производственного контроля, которая обеспечивает своевременное предупреждение, выявление и пресечение нарушений природоохранных требований, а также планирование мероприятий по устранению выявляемых нарушений и их устранение.

Общий объем капитальных инвестиций в охрану окружающей среды в 2014 году составил 36,9 млрд рублей. Помимо Целевой экологической программы, реализуемой ОАО «НК «Роснефть», и Программы ликвидации ранее накопленных экологических ущербов, проекты с существенным экологическим эффектом будут финансироваться в рамках Инвестиционной газовой программы и Программы повышения надежности трубопроводов.

# 36,9

**МЛРД РУБЛЕЙ –  
ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ  
ИНВЕСТИЦИЙ В ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
В 2014 ГОДУ**



### Международная награда в сфере природоохранной деятельности

ОАО «НК «Роснефть» получило международную общественную награду – знак «Древо экологии» в номинации «Компания – Лидер по вкладу в природоохранные мероприятия» во время празднования в Большом Кремлевском дворце Всемирного дня окружающей среды – Дня эколога и 10-летия основания Федеральной службы

по надзору в сфере природопользования. В мероприятии, организованном Росприроднадзором и Фондом содействия охране окружающей среды «Природа», участвовали представители органов государственной власти, члены Российской академии наук, лидеры природоохранных общественных организаций.



Вице-президент, главный геолог НК «Роснефть» Андрей Лазеев (слева) на награждении

### ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ

Показатель	2012	2013	2014
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	22 709	36 843	36 930
Текущие затраты на охрану окружающей среды	13 794	16 986	21 803
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	3 932	3 872	4 134
плата за негативное воздействие на окружающую среду	3 518	3 028	1 819
возмещение ущерба окружающей среде	348	664	969
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	н.д.	55	88
Количество случаев нефинансовых санкций, случаи	0	0	0

### ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ

Показатель	2012	2013	2014
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе:	22 709	36 843	36 930
на Целевую экологическую программу	822	832	340
на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	4 275	12 953	9 343
на материалы и оборудование	1 669	2 343	38
в рамках сопряженных инвестиций	9 949	15 698	22 977
прочее	5 994	5 017	4 232

## Сотрудничество с МГУ в рамках разработки природоохранных технологий

В 2014 году Арктический Научно-проектный Центр заключил договор на проведение работ в лабораториях МГУ им. М.В. Ломоносова по проекту разработки комплексного препарата на основе бактерий, живущих при низких температурах (психрофильных микроорганизмов). Результаты работы позволяют модернизировать существующие технологии очистки акватории северных морей от нефтяных загрязнений.

По условиям договора, специалисты лабораторий МГУ проведут исследования и анализ не менее пяти способов получения таких препаратов и разработают методику их применения. Будет произведен отбор проб нефте-

загрязненных участков для выделения психрофильных микроорганизмов из природных микробных популяций, разработана модель ступенчатого отбора нефтеокисляющих штаммов для выявления микроорганизмов, толерантных к высоким концентрациям солей и обладающих деструктивной активностью в отношении ряда экологически опасных токсикантов (углеводородов нефти и нефтепродуктов, включая трудноокисляемые полиароматические углеводороды). Созданный лабораторный образец биопрепарата будет испытан в проточном морском аквариуме, температура и соленость воды в котором максимально приближены к условиям северных морей.



## РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В Компании реализуется экологическая инновационная программа, целью которой является создание технологической и материальной базы, позволяющей эффективно решать основные природоохранные задачи дочерних обществ Компании. Приоритетными задачами программы являются:

- полное удаление отходов производства (находящихся на хранении

и вновь образующихся на лицензионных участках и производственных объектах Компании);

- рекультивация и восстановление загрязненных и нарушенных земель и водных объектов с учетом специфики регионов присутствия Компании;
- комплексное обеспечение вопросов экологической безопасности при реализации Компанией шельфовых и инфраструктурных проектов.

В 2014 году в Компании инициировано несколько целевых инновационных

проектов природоохранного назначения для решения ряда актуальных задач в области экологической безопасности, в том числе:

- комплексная технология и методика ремедиации почв, засоленных в результате техногенного воздействия;
- комплексная система дистанционного обнаружения и мониторинга крупных морских животных, в том числе находящихся в толще воды.

## Реализация ЦИП «Разработка технологии и оборудования для переработки нефтесодержащих отходов и буровых шламов с получением строительных материалов» в 2014 году

На текущий момент в регионах деятельности Компании в специализированных нефтешламонакопителях размещены большие объемы буровых шламов и нефтесодержащих отходов. На рынке отсутствует комплексная технология, позволяющая на месте проводить переработку шламов с их полной утилизацией в виде полезных продуктов или безвредных отходов. Идея ЦИП заключается в разработке не имеющей аналогов на рынке технологии комплексной переработки как буровых шламов, так и нефтесодержащих отходов (в том числе застарелых) без образования

отходов производства с получением полезной, востребованной продукции широкого спектра применения.

В 2014 году в рамках продолжения разработки технологии комплексной утилизации буровых шламов и нефтесодержащих отходов с получением строительных материалов и других продуктов разработаны регламенты на получение гидрофобной добавки в асфальтобетон и строительные материалы, водоэмульсионного топлива, модифицированного битума и нефтяных связующих материалов для быто-

вого твердого топлива, полукокса и смол различного состава, изготовлены и испытаны макетные установки по данным технологиям на реальных нефтесодержащих отходах. В целом, на конец 2014 года финансирование научно-исследовательских работ составило 56,7 млн рублей.

Строительство и запуск установок позволит комплексно решить проблему утилизации накопленных и вновь образующихся буровых шламов и нефтесодержащих отходов в регионах деятельности Компании.



## РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Компания традиционно активно сотрудничает по вопросам охраны окружающей среды с органами государственной власти как на федеральном уровне, так и на уровне регионов и муниципалитетов.

Сотрудники Компании участвуют в различных рабочих группах профильных министерств и ведомств в рамках обсуждения разрабатываемого нового законодательства в сфере охраны окружающей среды или изменений к существующим законам и нормативным актам.

В регионах своего присутствия Компания выстраивает конструктивные взаимоотношения с местными органами власти по вопросам своей природоохранной политики. Например, дочерними обществами Компании, расположенными в ХМАО-Югре, в 2014 году разработаны и согласованы с территориальными органами экологического надзора программы природоохранных и природовосстановительных мероприятий на 2015–2019 годы, включающих:

- работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту трубопроводов и площадных объектов производственной инфраструктуры;
- мероприятия по рекультивации нефтезагрязненных земель;
- мероприятия в области обращения с отходами производства;
- мероприятия по ликвидации объектов накопленного экологического ущерба;
- другие организационно-технические мероприятия, направленные на обеспечение экологической безопасности на территории хозяйственной деятельности дочерних обществ.

Общий объем финансирования мероприятий, предусмотренных данными программами в период 2015–2019 годов, составляет 122,6 млрд рублей.

## Открытие Центра экологических исследований ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»

В 2014 году ЗАО «РНПК» ввело в эксплуатацию новый Центр экологических исследований. В здании Центра размещено пять лабораторий, оснащенных уникальным современным оборудованием, насчитывающим более 160 единиц. Лаборатории Центра позволяют проводить исследования воздушной и водной сред, почвы и активного ила.

Сертифицированная лаборатория ЗАО «РНПК» – одна из немногих в Рязанской области, способная выполнять исследования с высокой производительностью и чувствительностью

методами атомно-абсорбционной спектрометрии, высокоэффективной жидкостной хроматографии, ультрафиолетовой и инфракрасной спектрофотометрии, титрования и газоаналитических исследований на оборудовании от ведущих производителей.

Помимо проведения стационарных исследований, передвижные экологические посты лаборатории могут контролировать состояние окружающей среды в любом месте на территории завода, на границе санитарно-защитной зоны и в близлежащих населенных пунктах.



# 122,6

**МЛРД РУБЛЕЙ –  
ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ  
ПО ПРОГРАММАМ ПРИРОДО-  
ОХРАННЫХ И ПРИРОДО-  
ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ  
НА 2015–2019 ГОДЫ**

## День эколога

В июне 2014 года прошел уже ставший традиционным для Компании «День эколога». Специалисты профильных служб из более чем 70 дочерних обществ Компании собрались для обсуждения важнейших вопросов в области обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия Компании. Программой мероприятия было запланировано проведение круглых столов, главной темой которых стало развитие системы управ-

ления экологической безопасностью. Представители дочерних обществ обменялись опытом и поделились информацией о лучших практиках по повышению оперативности и качества локализации разливов нефти и ликвидации их экологических последствий. Были рассмотрены актуальные аспекты взаимодействия дочерних обществ с подрядными организациями, выполняющими работы на объектах Компании.

В рамках «Дня эколога» также состоялся осмотр производственных объектов, включая полигоны и очистные сооружения, прошла демонстрация беспилотных летательных аппаратов и программных продуктов корпоративной геоинформационной системы, были обсуждены наиболее актуальные вопросы по проведению рекультивационных работ.

## РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В развитие положений совместной с компаниями ExxonMobil, Eni и Statoil «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа РФ» в 2014 году Компанией подписаны:

- Соглашение с Министерством РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) о сотрудничестве в области обеспечения безопасности населения и территорий при осуществлении деятельности, связанной с освоением углеводородных ресурсов в территориальном море РФ и на континентальном шельфе РФ в Арктике;
- Соглашение с Министерством транспорта РФ о сотрудничестве при поиске и спасании людей, терпящих бедствие, ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в акватории территориального моря арктической зоны РФ, арктического континентального шельфа РФ и в особой экономической зоне РФ в Арктике;

- Соглашения с Межрегиональной общественной организацией «Ассоциация полярников» о сотрудничестве в области обеспечения экологической безопасности в Арктике.

В целях реализации Протокола о намерениях между ОАО «НК «Роснефть» и Всемирным фондом дикой природы (WWF Россия), направленного на организацию взаимодействия по проведению конструктивного диалога в области охраны окружающей среды, в том числе для защиты белых медведей и других представителей животного мира Арктики, проведены:

- совместные рабочие встречи и консультации по вопросам реализации мероприятий по изучению «краснокнижных» видов животных, сохранению биоразнообразия и экосистем Арктического региона, защите и спасению животных и птиц при выполнении мероприятий по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти на объектах Компании;
- ряд совместных встреч для обмена опытом по практическим вопросам (взаимодействие в ходе оценки воздействия на окружающую среду намечаемой хозяйственной и иной деятельности Компании, в том числе на Арктическом шельфе, и поиску новых природоохранных технологий);

- международная конференция «Морские млекопитающие Голарктики», организованная Всемирным Фондом дикой природы при поддержке Компании;
- рабочие встречи по обсуждению вопросов сохранения моржей при выполнении хозяйственной деятельности на лицензионных участках Компании на шельфе Арктики в рамках работы Экспертно-консультативной группы по сохранению Атлантического вида моржа.

В рамках двусторонних консультаций с представителями компаний BP, ExxonMobil, Statoil и Eni в 2014 году осуществлялся обмен опытом по вопросам обеспечения экологической безопасности на производственных объектах, обсуждались лучшие природоохранные практики, технологии и подходы.



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ УЯЗВИМЫХ ТЕРРИТОРИЯХ

ОАО «НК «Роснефть» оценивает и управляет своим воздействием на биоразнообразие, руководствуясь ключевыми международными и российскими нормами, регулирующими производственно-хозяйственную деятельность компаний на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях. В Компании создан Реестр особо охраняемых природных

территорий (ООПТ), в соответствии с которым проводится анализ и осуществляется контроль экологической безопасности находящихся на них природных объектов.

Ведется работа по ежегодной актуализации реестра. В 2014 году в Компании насчитывалось 224 действующих объекта, расположенных вблизи или в пределах ООПТ либо связанных с существенным воздействием на биоразнообразие ООПТ. Количество значимых действующих объектов,

на которых был оценен риск для биоразнообразия, составило 59, из них на двух объектах риск был подтвержден. Дочерние общества Компании регулярно осуществляют производственный экологический контроль, который в том числе учитывает воздействие деятельности производственных активов на биоразнообразие. По результатам контрольных процедур разрабатываются планы мероприятий, нацеленные в том числе на минимизацию такого воздействия со стороны объектов Компании.

### Совместный экологический проект ОАО «Востсибнефтегаз» и Сибирского федерального университета

В начале 2014 года ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» и Сибирский федеральный университет представили совместный проект по изучению состояния и территориального размещения эвенкийской популяции дикого северного оленя с помощью спутниковых ошейников.

Новый природоохранный проект имеет прикладное значение для Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края, так как дикий северный олень составляет основу их экосистемы. В настоящее время

отсутствует достоверная информация о численности этих животных. Данные представляют большой интерес как для науки, так и для коренного населения, занимающегося традиционными промыслами. Реализация проекта включает авиаобследование территории для выявления границ зимовок популяции и оценки ее численности, оснащение оленей ошейниками, что позволит в режиме реального времени отслеживать географию их передвижения. Свообразным открытием первого этапа проекта стало обнаружение одной из крупнейших

зимовок – около 20 тыс. животных – в 250 км от села Тура.

ОАО «Востсибнефтегаз» традиционно поддерживает инициативы экологов и коренного населения Эвенкии. Проект «Эвенкийский олень» должен восполнить пробелы в изучении дикого северного оленя на территории Красноярского края и дать необходимые сведения для эффективного природопользования. Кроме того, появится возможность учитывать эти данные при проектировании новых производственных объектов.







### Взаимодействие с Национальным парком «Русская Арктика»

В рамках взаимодействия ОАО «НК «Роснефть» и Национального парка «Русская Арктика» Компанией подержана реализация проекта по созданию системы альтернативного энергоснабжения опорного пункта

парка, расположенного вблизи мыса Желания острова Северный архипелага Новая Земля. В ходе проекта будут преимущественно использоваться энергия ветра и солнца. Реализация данного проекта будет способ-

ствовать успешному решению задач ФГБУ «Национальный парк «Русская Арктика» по сохранению природных комплексов и объектов Российской Арктики, имеющих особую экологическую и историческую ценность.

### Инновационные решения в природоохранной деятельности Компании в юго-восточной части Азовского моря

В юго-восточной части побережья Азовского моря сосредоточены многочисленные рыбоходные каналы, памятники истории и природы. Куликовская группа лиманов включает огромный Курчанский лиман и свыше десятка сравнительно мелких лиманов, охраняемых Рамсарской конвенцией.

В результате интенсивных антропогенных воздействий за последние десятилетия в экосистеме Азовского моря произошли негативные преобразования:

- смещение косы в сторону плавневой зоны, вызванное резким уменьшением выноса песчаного материала рекой Кубань;
- изменение природного хода берегоформирующих процессов, стока пресных вод, усиление размывов;
- ухудшение рекреационных свойств воды моря за счет попадания вод-

ных масс из Куликовского и Войскового лиманов, являющихся коллекторами сбросных вод с рисовых чеков, загрязненных остатками средств химической защиты;

- снижение в десятки раз улова рыбы и морепродуктов.

Компанией ООО «НК «Приазовнефть»\* проведен комплекс геофизических и экологических исследований, геологоразведочных работ и изысканий, направленных на достижение баланса интересов всех отраслей хозяйственной деятельности при освоении месторождений углеводородов в Азовском море.

С учетом принципа «предотвращать, а не ликвидировать последствия экологических катастроф», была разработана Стратегия природоохранной деятельности, которая

включает технологию «нулевого сброса» (сброс осуществляется не в море, а на специализированные полигоны с последующей безотходной технологией переработки отходов и их утилизацией), а также программу «Экологического оздоровления Азовского моря». Программа включает следующие мероприятия:

- сохранение водно-болотных угодий Куликовско-Курчанской группы лиманов;
- строительство берегоукрепительной полосы с эксплуатационной дорогой на косе Вербяная;
- создание рифовых систем для доочистки морской среды и формирования потока наносов косы Вербяная;
- модернизацию Темрюкского осетрового рыбоводного завода;
- создание заводского стада рыб-производителей.

\*Совместное предприятие ОАО «НК «Роснефть» (ООО «РН-Эксплорейшн») и ОАО «ЛУКОЙЛ» (ООО «Лукойл-Нижневожскнефть»)



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2014 ГОДУ

### ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Основным источником загрязнения атмосферного воздуха от деятельности Компании является выброс рассеиваемого попутного нефтяного газа и продуктов сжигания попутного нефтяного газа на факельных установках. В 2014 году, благодаря реализации Инвестиционной газовой программы, Компании удалось на 10% снизить валовый выброс загрязняющих веществ. При этом

выбросы сверх разрешенных показателей сократились более чем на 30%.

Среди ключевых природоохранных мероприятий дочерних обществ Компании в 2014 году, направленных, в первую очередь, на уменьшение объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, следующие:

- ООО «РН-Туапсенефтепродукт» завершило второй этап модернизации газозулавливающей и газоуравнительной систем, что позволило сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух при погрузке танкеров на 99%;
- ЗАО «Иркутскнефтепродукт» в рамках реконструкции АЗК оборудовало

резервуарный парк дыхательными клапанами и установило топливораздаточный комплекс с системой рециркуляции паров нефтепродуктов;

- ЗАО «Пензанефтепродукт» провело замену резервуаров для хранения жидкого моторного топлива на трех АЗК;
- ООО «Пенза-Терминал» завершило реконструкцию участка налива нефтепродуктов Пензенской нефтебазы, герметизация оборудования которого позволила снизить объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО СЕКТОРАМ<sup>34</sup>, ТЫС. ТОНН

Показатель	2012	2013	2014
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	1 361	1 802	1 619
нефтегазодобыча	1 231	1 610	1 436
нефтепереработка	110	156	144
газовый блок	0	11	18
нефтепродуктообеспечение	13	18	17
сервисные дочерние общества	6	6	3

### СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. ТОНН

Показатель	2012	2013	2014
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, в том числе:	1 361	1 802	1 619
твердых веществ	76	94	86
диоксида серы	41	63	58
оксида углерода	738	948	828
оксидов азота	37	53	49
углеводородов (без летучих органических соединений)	250	328	326
летучих органических соединений	215	313	266
бенз(а)пирена	0,000010	0,000014	0,000011
прочие	4	3	6

<sup>34</sup> Сумма цифр в некоторых столбцах может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

Погрузка танкера на глубоководном причальном комплексе  
ООО «РН-Туапсенефтепродукт»



**УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО ТИПУ, ТОНН/ТЫС. Т УТ.**

Показатель		2012	2013	2014
Удельные выбросы SO <sub>2</sub>	нефтегазодобыча	0,04	0,06	0,05
	нефтепереработка и нефтехимия	0,41	0,34	0,33
Удельные выбросы NO <sub>x</sub>	нефтегазодобыча	0,12	0,11	0,10
	нефтепереработка и нефтехимия	0,13	0,10	0,10
Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)	нефтегазодобыча	1,82	1,51	1,39
	нефтепереработка и нефтехимия	0,76	0,79	0,66

**ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**

Компания сокращает объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий корпоративных программ – Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения. В 2014 году объемы выбросов парниковых газов, связанные с деятельностью Компании, составили 73,7 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, в том числе:

- прямые выбросы парниковых газов<sup>35</sup> в целом по Компании составили 49,8 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента;
- косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии<sup>36</sup> – 23,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

При расчете выбросов парниковых газов за 2014 год Компания следовала основным положениям «Методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими

хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», утвержденный Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300. Косвенные выбросы от использования продукции Компании составили 294,8 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента<sup>37</sup>.

**УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СЕКТОРАМ, ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА/Т УТ.<sup>38</sup>**

Показатель		2014
Удельные выбросы парниковых газов	нефтегазодобыча	0,161
	нефтепереработка	0,138
	газовый блок	0,102
	нефтепродуктообеспечение	0,014

35 Область охвата 1 – в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей за устойчивое развитие (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

36 Область охвата 2 – в соответствии с вышеуказанным стандартом.

37 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) рассчитывались исходя из объема реализованных нефтепродуктов за 2014 год.

38 Для расчета удельных показателей выбросов парниковых газов учитывались прямые (область охвата 1) и косвенные энергетические выбросы (область охвата 2).



## РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

**В 2014 году продолжилась реализация Инвестиционной газовой программы, направленной на достижение 95% уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ).** Объем добычи ПНГ в 2014 году составил 35,5<sup>39</sup> млрд м<sup>3</sup>. Уровень использования ПНГ достиг 80,8%, что на 11 процентных пунктов выше уровня 2013 года. Капитальные вложения по Инвестиционной газовой программе в части освоения составили 21,8 млрд рублей.

Рост использования ПНГ был достигнут за счет введения в эксплуатацию ряда объектов в дочерних обществах Компании, в том числе:

- ЗАО «Ванкорнефть» увеличило использование газа на 4,7 млрд м<sup>3</sup> за счет запуска компрессорной станции внешнего транспорта газа в ГТС ОАО «Газпром» и обеспечения поставок газа в объеме 2,8 млрд м<sup>3</sup>, а также запуска второй очереди газоконпрессорной станции высокого давления и закачки газа в пласт в объеме 1,8 млрд м<sup>3</sup>. Уровень использования ПНГ этого дочернего общества в 2014 году составил 61,2%;

- ООО «РН-Юганскнефтегаз» увеличило использование попутного газа на 0,7 млрд м<sup>3</sup> за счет запуска газотранспортной системы Майской группы месторождений, что обеспечило рост уровня использования ПНГ до 88,2% в 2014 году;
- ООО «РН-Пурнефтегаз» обеспечило рост использования ПНГ на 0,6 млрд м<sup>3</sup> за счет запуска в работу дополнительных газоперекачивающих агрегатов дожимных компрессорных станций Харампурского месторождения. Уровень использования ПНГ в 2014 году составил 96,8%.

Также в рамках производственной программы Компании реализуются другие проекты, направленные на повышение рационального уровня использования ПНГ. В 2014 году осуществлен запуск 34 объектов по использованию ПНГ. Основными составляющими программы 2014 года являются проекты строительства и реконструкции следующих объектов наземной инфраструктуры:

- газотранспортных систем и компрессорных станций для поставок сухого отбензиненного газа в ГТС ОАО «Газпром», представляющую собой комплекс сооружений внешнего транспорта газа Ванкорского месторожде-

- ЗАО «Ванкорнефть» производительностью 5,6 млрд м<sup>3</sup> в год;
- газосборных, газотранспортных систем и дожимных компрессорных станций для закачки газа в пласт, осуществляющих сбор, подготовку, компримирование и закачку попутного нефтяного газа в пласт ПК-1 месторождений Харампурской группы ООО «РН-Пурнефтегаз» производительностью 1,45 млрд м<sup>3</sup> в год;
- внутрипромысловых газосборных и межпромысловых газотранспортных трубопроводов для сбора и транспортировки газа потребителям в системе транспортировки газа Майского региона ООО «РН-Юганскнефтегаз» производительностью 0,8 млрд м<sup>3</sup> в год;
- компрессорных станций для компримирования газа конечных ступеней сепарации (ООО «РН-Юганскнефтегаз», ОАО «Томскнефть» ВНК и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»);
- установок подготовки и очистки газа (ООО «РН-Краснодарнефтегаз»);
- собственных объектов энергогенерирующих мощностей (ООО «Уватнефтегаз» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»).

# 35,5

**МЛРД М<sup>3</sup> – ОБЪЕМ ДОБЫЧИ ПНГ В 2014 ГОДУ**

## РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

Показатель	2012	2013	2014
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд рублей	24,8	28,7	21,8
Объем добычи ПНГ (ресурс), млрд м <sup>3</sup>	17,0	32,8	35,5
Объем добычи ПНГ без сжигаемого (использование) ПНГ, млрд м <sup>3</sup>	9,1	22,9	28,7
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	53,5	69,8	80,8
Объем ПНГ (углеводородов), сжигаемый на факелах в регулярном режиме, млрд м <sup>3</sup>	7,9	9,9	6,8
Доля извлеченного ПНГ, сжигаемая на факеле, %	46,5	30,2	19,2
Объем вентилирования (рассеивания) углеводородов, млн м <sup>3</sup>	н.д.	0,0	0,0

<sup>39</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.

В 2014 году ООО «РН-Пурнефтегаз» достигло 95% уровня использования ПНГ и стало восьмым предприятием Компании, обеспечивающим использование ПНГ на этом уровне. Ранее 95% уровень использования ПНГ был достигнут в ОАО «Самотлорнефтегаз», ОАО «Варьеганнефтегаз», ОАО «РН-Няганьнефтегаз», ООО «РН-Северная нефть», ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», ОАО «Дагнефть», ОАО «Дагнефтегаз».

В 2015 году реализация Инвестиционной газовой программы будет продолжена. Планируется повысить уровень использования ПНГ до 84,3%. Важным мероприятием данной программы в 2015 году должен стать запуск компрессорной станции обратной закачки газа в пласт и временного подземного хранилища газа Верхнечонского месторождения ОАО «Верхнечонскнефтегаз». Компания также ставит перед собой задачу по достижению показателя сжигания ПНГ ниже требуемого на государственном уровне в среднесрочной перспективе.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Наибольший объем водопотребления традиционно приходится на дочерние общества блоков «Разведка и добыча» (в основном за счет использования попутно-добываемых пластовых вод для поддержания пластового давления) и «Нефтепереработка и нефтехимия». **Несмотря на рост добычи и производства, Компании удалось сохранить объем водопотребления на уровне 2013 года.** Показатели объемов оборотной и повторно-последовательно используемой воды в дочерних обществах Компании в 2014 году также не изменились.

В отчетном периоде увеличился объем отведения промышленных стоков через централизованные системы водоотведения Компании, при этом отведение нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод незначительно увеличилось. Это стало возможным благодаря планомерной работе по строительству и реконструкции очистных со-

оружений, узлов оборотного водоснабжения, систем утилизации подтоварной воды и другим мероприятиям.

В целях улучшения качества сточных вод в рамках реализации долгосрочных Целевых экологических программ в 2014 году были выполнены следующие ключевые природоохранные мероприятия:

- ООО «РН-Юганскнефтегаз» ввело в эксплуатацию канализационно-очистные сооружения на дожимной насосной станции Угутского месторождения;
- ООО «РН-Ставропольнефтегаз» завершило строительство и ввело в эксплуатацию систему утилизации подтоварной воды на месторождении Белозерское, основным назначением которой является прекращение сброса на рельеф местности пластовых и сточных вод, образующихся в процессе производственной деятельности на Белозерско-Нефтекумском участке недр;
- ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» завершило строительство и ввело в эксплуатацию очистные сооружения на месторождении Катангли, основным назначением которых является предотвращение загрязнения водных объектов поверхностными нефтезагрязненными стоками с территории месторождения.

В рамках четырехстороннего соглашения между ОАО «НК «Роснефть», Федеральной антимонопольной службой, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, а также Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору на предприятиях Компании по нефтепереработке и нефтехимии ведется проектирование и строительство объектов природоохранного назначения, в частности, направленных на снижение содержания загрязняющих веществ в сточных водах:

- ОАО «Ангарская НХК» ввело в эксплуатацию здание механической очистки сточных вод перед станцией ультрафиолетового обезвреживания, а также ведет строительство установки очистки сточных вод, предназначенной для существенного улучше-

ния качества отводимого стока;

- В ООО «РН-Туапсинский НПЗ» продолжаются строительные-монтажные работы второй очереди очистных сооружений, узлов оборотного водоснабжения № 2, № 3, установки предварительной очистки биологически очищенных сточных вод МУП «ЖКХ г. Туапсе», дренажной системы с защитой от размыва, водопропускных сооружений № 1, 2, 3 объекта «Внутриплощадочные сети водоснабжения и канализации»;
- ООО «Новокуйбышевский ЗМП» работает над проектированием станции очистки промышленных стоков и Блока оборотного водоснабжения № 3.

На предприятиях Компании по нефтепродуктообеспечению ведется планомерная работа по модернизации, реконструкции и строительству объектов природоохранного назначения. Так, в 2014 году были реализованы следующие ключевые мероприятия в области очистки сточных вод:

- ООО «РН-Туапсенефтепродукт» завершило реконструкцию очистных сооружений правого берега (III пусковой комплекс), направленных на улучшение качества отводимого стока и увеличение объема повторно-используемых сточных вод, а также исключение выбросов углеводородов с открытой поверхности пруда-отстойника;
- ОАО «НК «Роснефть-Смоленскнефтепродукт» провело реконструкцию оборудования для очистки сточных вод на АЗС-133 и АЗК-4;
- ЗАО «Карелиянефтепродукт» провело техническое перевооружение площадок налива бензовозов и локальных очистных сооружений на нефтебазах Петрозаводская и Кочкомская, в результате которого исключен сброс неочищенных сточных вод.



## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ, МЛН М<sup>3</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Использование воды из всех источников (всего), в том числе:	808,2	1 444,7	1 514,0
нефтегазодобыча	731,8	1 339,5	1 411,0
нефтепереработка	69,5	98,3	96,8
газовый блок	–	0,1	1,9
нефтепродуктообеспечение	1,8	2,5	3,0
сервисные дочерние общества	5,1	4,3	1,3

## ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ<sup>40</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Забор воды из всех источников, в том числе:	1 007,7	1 713,1	1 778,6
из подземных источников	53,0	85,4	83,9
из поверхностных источников	167,1	204,5	203,4
из сетей водоснабжения других организаций	35,4	38,4	35,7
из собственных резервуаров	0,6	1,1	1,2
дождевые воды	5,2	8,9	8,4
сточные воды	53,1	112,2	106,1
попутно добываемые пластовые воды	691,2	1 229,8	1 310,7
подтоварные воды	2,2	32,8	29,2

## ОБРАЩЕНИЕ С ПЛАСТОВЫМИ ВОДАМИ

Показатель	2012	2013	2014
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн м <sup>3</sup>	691,2	1 229,8	1 310,7
Закачка в пласт без подготовки, млн м <sup>3</sup>	19,2	26,1	28,5
Закачка в пласт с подготовкой, млн м <sup>3</sup>	580,8	1 117,0	1 193,9
Утилизация пластовой воды, млн м <sup>3</sup> , в том числе:	91,3	86,7	88,06
сброс в подземные горизонты	88,8	84,5	86,13
сброс в водные объекты	0,0	0,0	0,00
сброс на рельеф	2,5	2,2	1,93
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. тонн	3,9	17,5	17,5

<sup>40</sup> Сумма цифр в некоторых столбцах может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

## ОБЪЕМЫ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО-ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН М<sup>3</sup>



## ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ, ТЫС. М<sup>3</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	252	401	356
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	53 517	98 757	92 835
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	138 459	161 263	167 498
в поверхностные водные объекты	59 759	90 835	91 037
в подземные горизонты	76 019,3	68 366	74 681
на рельеф местности	2 680,2	2 062	1 780
в том числе:			
нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	112 835	110 629	111 987
загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	25 624	50 634	55 511

## ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ, ТЫС. М<sup>3</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	59 759	90 835	91 037
нефтегазодобыча	5	33	59
нефтепереработка	58 357	89 462	90 434
газовый блок	0	0	21
нефтепродуктообеспечение	629	674	452
сервисные дочерние общества	768	666	71



## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

Основными видами отходов Компании являются буровые и нефтесодержащие отходы. Их доля в общем объеме отходов, накопленных на конец 2014 года, составляет почти 80%. В Компании уделяется особое внимание работе с данными видами отходов. В результате работ по рекультивации шламовых амбаров и переработке бурового шлама, проведенных в 2014 году, удалось более чем в 1,5 раза сократить объем накопленных буровых отходов, однако объем накопления нефтесодержащих отходов на конец 2014 года остался на прежнем уровне.

Компания ведет системную работу по снижению объемов разливов нефти и нефтепродуктов, одним из главных инструментов которой служит Программа «Повышение надежности трубопрово-

дов». Реализация мероприятий данной Программы позволила снизить объем разлитой нефти в результате порывов трубопроводов, однако в результате аварии на ЗАО «РНПК» объем разлива нефти и нефтепродуктов в целом по Компании в 2014 году увеличился по сравнению с предыдущим годом.

В 2014 году произошло снижение объема рекультивации нефтезагрязненных земель. При этом в целом по Компании наблюдается снижение накопленных нефтезагрязненных земель. Для снижения зависимости от внешних поставщиков услуг в области обращения с загрязненными землями, в настоящий момент в Компании прорабатывается вопрос о развитии внутреннего сервиса по этому направлению.

В рамках реализации долгосрочных Целевых экологических программ в сфере обращения с отходами и рекультивации загрязненных земель

в 2014 году выполнен ряд природоохранных мероприятий, в том числе:

- ООО «РН-Юганскнефтегаз» провело работы по разработке, согласованию проектной документации и строительству (реконструкции) полигонов на Мало-Балыкском (II очередь), Асомкинском, Южно-Сургутском и Мамонтовском месторождениях. Дочернее общество приступило к проектированию нового полигона на Приразломном месторождении;
- ОАО «Грознефтегаз» выполнило работы по разработке и согласованию проектной документации на строительство полигона для утилизации и переработки нефтесодержащих отходов на месторождении Хаян-Корт.

В Компании с 2010 года реализуется корпоративная программа по ликвидации накопленного экологического ущерба. Общие затраты на выполнение мероприятий программы в 2014 году составили 2,05 млрд рублей.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПО ЛИКВИДАЦИИ НАКОПЛЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА

Показатель, наименование ДО	2013		2014	
	га	млн рублей, с НДС	га	млн рублей, с НДС
Рекультивация нефтезагрязненных земель				
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	139,8	21,4	59,2	48,9
ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	2,2	0,3	3,5	1,5
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	0,9	3,0	2,7	13,1
ООО «РН-Пурнефтегаз»	0	0	4,7	2,2
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	16,2	40,0	5,4	8,9
ИТОГО	159,1	64,7	75,5	74,6
Переработка нефтешлама	тыс. м <sup>3</sup>	млн рублей, с НДС	тыс. м <sup>3</sup>	млн рублей, с НДС
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	37	110	92	326
ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	20	86	10	40
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	9	34	12	58
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	12	111	26	199
ИТОГО	78	341	140	623
Переработка бурового шлама	тыс. м <sup>3</sup>	млн рублей, с НДС	тыс. м <sup>3</sup>	млн рублей, с НДС
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	538	1 275	538	1 283
ООО «РН-Пурнефтегаз»	48	249	14	64
ИТОГО	586	1 524	552	1 347



# 2,05

**МЛРД РУБЛЕЙ – ЗАТРАТЫ  
НА ПРОГРАММУ ПО ЛИКВИ-  
ДАЦИИ НАКОПЛЕННОГО  
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА**

В результате реализации Программы по ликвидации накопленного экологического ущерба в 2014 году полностью ликвидированы шламовые амбары «исторического наследия» на территории деятельности ООО «РН-Пурнефтегаз».

## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, ТЫС. ТОНН

Показатель	2012	2013	2014
Наличие отходов на начало года	1 809	7 359	11 087
из них нефтешламов	365	1 420	5 988
из них бурового шлама	1 330	3 992	3 109
Корректировка наличия отходов в текущем периоде	2 530	4 913	309
из них нефтешламов	429	4 732	120
из них бурового шлама	2 100	155	187
Образовано отходов за год	1 692	3 056	3 257
из них нефтешламов	139	458	755
из них бурового шлама	612	1 484	1 357
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица)	394	920	372
из них нефтешламов	363	208	142
из них бурового шлама	29	710	228
Использование отходов за год	190	348	425
из них нефтешламов	32	142	152
из них бурового шлама	0	78	112
Обезврежено и переработано отходов	448	154	136
из них нефтешламов	213	129	128
из них бурового шлама	14	18	0
Захоронено отходов	75	152	125
из них нефтешламов	1	3	2
из них бурового шлама	42	91	67
Передано отходов сторонним организациям	2 929	4 645	3 272
из них нефтешламов	136	470	728
из них бурового шлама	2 440	3 415	1 686
Наличие отходов на конец года	3 360	11 087	9 722
из них нефтешламов	643	5 988	5 859
из них бурового шлама	2 629	3 109	1 813



## ОБЩИЙ ОБЪЕМ РАЗЛИТОЙ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ, ТОНН

Показатель	2012	2013	2014
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов	2 907	4 226	8 815

## ПЛОЩАДЬ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ, ГА

Показатель	2012	2013	2014
Площадь загрязненных земель на начало года	2 622	4 715	4 343
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	253	84	103
Образовано загрязненных земель	343	439	378
Площадь загрязненных земель на конец года	2 531	4 344	4 198
Площадь рекультивированных земель за год	8 971	14 143	13 797
в том числе загрязненных	662	792	614
Естественное восстановление нарушенных и загрязненных земель	689	105	12

## КОЛИЧЕСТВО ШЛАМОВЫХ АМБАРОВ, ШТ.

Показатель	2012	2013	2014
На начало года	967	1 311	999
На конец года	796	987	771
Построено в течение года	105	240	311
Рекультивировано в течение года	276	564	539

# 26,6

МЛН ТОНН – ОБЪЕМ  
ПРОИЗВОДСТВА  
МОТОРНЫХ ТОПЛИВ  
КЛАССА ЕВРО-4 И ЕВРО-5  
НА НПЗ КОМПАНИИ



#### ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВА БОЛЕЕ ВЫСОКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КЛАССА

ОАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию масштабной инвестиционной программы по модернизации своих нефтеперерабатывающих мощностей.

Целью программы является переход на выпуск продукции, соответствующей требованиям экологического класса Евро-5. В 2014 году общий объем производства моторных топлив класса Евро-4 и Евро-5 на НПЗ Компании достиг 26,6 млн тонн, прирост по сравнению с 2013 годом составил 9%. В рамках

модернизации НПЗ ведется реконструкция и строительство новых установок, что позволит обеспечить устойчивую и надежную операционную деятельность заводов, увеличить объемы переработки и существенно улучшить качественные характеристики выпускаемых нефтепродуктов.

#### ПРОИЗВОДСТВО АВТОБЕНЗИНОВ, ТЫС. ТОНН

Показатель	2012	2013	2014	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	4 389,9	3 914,5	2 600,4	20
Класс 4	7,5	1 973,2	2 566,2	20
Класс 5	2 326,5	7 410,3	7 350,1	57
Всего выше класса 2	6 723,9	13 298,0	12 516,7	97

#### ПРОИЗВОДСТВО ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА, ТЫС. ТОНН

Показатель	2012	2013	2014	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	6 224,5	8 094,7	4 989,3	18
Класс 4	181,6	3 617,2	4 340,8	15
Класс 5	4 520,1	11 337,2	12 337,3	44
Всего выше класса 2	10 926,2	23 049,1	21 667,4	77



## ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ДЕМОНСТРИРУЕТ САМЫЙ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ УДЕЛЬНЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ НА ТОННУ ДОБЫЧИ НЕФТИ НЕ ТОЛЬКО СРЕДИ РОССИЙСКИХ, НО И СРЕДИ ОСНОВНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНКУРЕНТОВ.

### ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В отчетном году объем потребления электрической энергии составил  $1,54 \cdot 10^{17}$  Дж и тепловой энергии  $0,8 \cdot 10^{17}$  Дж, что на 21 и 5% выше уровня 2013 года соответственно. Прямое потребление энергии в 2014 году незначительно возросло (+10%) и достигло  $2,8 \cdot 10^{17}$  Дж. Основной объем энергопотребления распределен между двумя наиболее энергозатратными блоками – «Разведка и добыча» и «Нефтепереработка и нефтехимия».

Одним из главных условий сохранения ведущих позиций в этой области помимо увеличения объемов добычи является снижение себестоимости производства, в том числе за счет снижения расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). В Компании ведется системная работа, направленная на повышение энергоэффективности производственного процесса.

В Компании разработана и действует Программа энергосбережения ОАО «НК «Роснефть», целями которой являются:

- повышение эффективности исполь-

зования ТЭР при заданных уровнях производства;

- сокращение операционных затрат на потребление ТЭР;
- системное выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- разработка и включение в бизнес-план экономически обоснованных энергосберегающих мероприятий;
- контроль реализации мероприятий Программы энергосбережения и подтверждение экономии.

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ

Показатель	2013	2014
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии, использованных для производства энергии	257,8	283,9
Совокупное потребление электрической энергии	127,3	154,2
Совокупное потребление тепловой энергии	76,0	79,9
Общее потребление энергии <sup>40</sup>	391,0	442,8

В 2014 году в результате реализации мероприятий Программы энергосбережения экономия ТЭР<sup>42</sup> составила 526<sup>43</sup> тыс. тонн условного топлива (т у.т.) или 8,5 млн ГДж, что на 22%<sup>44</sup> выше плана, утвержденного Советом директоров Компании. Сокращение энергозатрат в денежном выражении составило около 3,7 млрд рублей, превысив план экономии на 28%. Затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 0,8 млрд рублей.

В целом по различным направлениям деятельности Компании от реализации Программы энергосбережения в 2014 году получены следующие результаты по экономии ТЭР:

- Блок «Разведка и добыча» – 371 тыс. т у.т. или 4,2 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 5%<sup>45</sup>;
- Блок «Нефтепереработка и нефтехимия» – порядка 150 тыс. т у.т. или 4,2 млн ГДж, что выше планового значения на 130%<sup>46</sup>;

- Блок «Коммерция и логистика» – 3,17 тыс. т у.т. или 0,05 млн ГДж, что ниже утвержденного планового показателя на 45%<sup>47</sup>;
- Блок «Сервис» – 1,2 тыс. т у.т. или 0,03 млн ГДж, что на 83% ниже планового значения<sup>48</sup>.

Другим направлением работы по повышению энергоэффективности и сокращению затрат на традиционные энергоносители является внедрение инновационных технологий возобновляемой энергетики.

41 Общее потребление энергии не равно сумме строк выше, так как показатели совокупного потребления электрической и тепловой энергии включают энергию, произведенную активами в составе Группы. Косвенное потребление первичной энергии из всех источников составило 491,7 млн ГДж в 2014 году и 406,8 млн ГДж в 2013 году.

42 Здесь и далее в тексте Отчета показатели совокупной экономии энергоресурсов приведены в соответствии с принятой в Компании методикой «Методологических положений по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой» (утв. Постановлением Госкомстата РФ от 23.06.1999 № 46), предполагающей пересчет электроэнергии с коэффициентом, учитывающим эффективность ее производства. Совокупная экономия энергоресурсов, рассчитанная путем перевода единиц в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001. «Энергосбережение. Методика определения энергоёмкости при производстве продукции и оказании услуг в технологических энергетических системах. Общие положения», указана в сноске.

43 Соответствует 291,05 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

44 Соответствует превышению плана на 9% при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

45 Соответствует 144,18 тыс. т у.т. (84% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

46 Соответствует 144,18 тыс. т у.т. (237% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

47 Соответствует 1,72 тыс. т у.т. (69% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

48 Соответствует 0,96 тыс. т у.т. (3% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

# ~3,7

**МЛРД РУБЛЕЙ – СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ**

## Проект по альтернативному источнику энергии для производственных объектов в ООО «РН-Краснодарнефтегаз»

ООО «РН-Краснодарнефтегаз» стало одним из первых дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть», запустивших пилотный проект по установке на производственных объектах автономной гибридной системы энергоснабжения, состоящей из ветрогенераторов с интегрированными солнечными батареями. Инициатива позволит свести к минимуму воздействие на окружающую среду, а также сфор-

мирует условия для бесперебойной работы предприятия.

Оптимальные географические условия месторасположения объекта – большое количество ветреных и солнечных дней – позволяют использовать гибридную установку с высокой долей эффективности, улучшив тем самым производственные и экологические показатели

ООО «РН-Краснодарнефтегаз». В случае успешного использования энергии ветра и солнца для бесперебойного энергоснабжения объектов предприятия, проект может рассчитывать на перспективное развитие и создание целой системы гибридных установок. По предварительным оценкам, это позволит существенно сократить расходы на электроэнергию.

**Важными событиями 2014 года стали утверждение и внедрение Политики в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, а также Стандарта Компании «Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанного в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 50001 и ISO 50001:2011.**

В течение 2014 года был подготовлен ряд локально-нормативных документов, направленных на решение задач в области рационального использования энергетических ресурсов. В частности, были разработаны Методические указания «Планирование и оценка фактического энергосберегающего эффекта от реализации программ энергосбережения обществ Группы переработки углеводородного сырья и нефтехимии». Аналогичные методические указания для нефтегазодобывающих обществ Группы были введены в действие в 2013 году и в отчетном году применялись для анализа результатов деятельности и постановки целевых показателей в сфере энергоэффективности предприятий бизнес-блока.

В рамках развития и в целях обеспечения единства принципов оценки качества системы энергетического менеджмента на предприятиях Компании, разработано и введено в действие Положение Компании «Порядок проведения проверки энергетической эффективности и системы энергетического менеджмента». В течение отчетного года проверка в соответствии с данным положением проведена на 30 предприятиях нефтегазодобычи и нефтепереработки. Перечень оцениваемых критериев составил порядка 500 пунктов. По результатам проверки

сформирован рейтинг энергоэффективности предприятий, в котором определены лидеры по каждому направлению. Согласно результатам анализа лучших показателей среди дочерних обществ Компании удалось достигнуть следующим: ОАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Самотлорнефтегаз», а также ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания». Для совершенствования своей деятельности в области энергоэффективности каждому дочернему обществу были выданы рекомендации, на основании которых разработаны индивидуальные Планы действий дочерних обществ по повышению энергоэффективности.

В рамках внедрения Системы энергетического менеджмента действует Комиссия по энергоэффективности Компании, созданная в 2013 году. В 2014 году Комиссия рассмотрела и приняла решения по ряду оперативных и методических вопросов в области повышения энергоэффективности и организации Системы энергетического менеджмента дочерних обществ и Компании в целом. Были также определены потенциалы энергосбережения в дочерних обществах, разработаны и согласованы индивидуальные целевые показатели на 2014 год для руководителей рабочих групп по повышению энергоэффективности предприятий нефтегазодобычи и нефтепереработки. Разработаны и согласованы типовые организационные структуры подразделений по повышению энергоэффективности предприятий нефтегазодобычи и нефтепереработки, определен функционал и требования к компетенциям специалистов. Сформирована централизованная программа «Система

контроля энергоэффективности» для 13 предприятий нефтедобычи и 10 предприятий нефтепереработки на 2015–2019 годы, что позволит при реализации проекта перейти на качественно новый уровень управления энергозатратами с детализацией до отдельных скважин и технологических установок.

Все цели и задачи в области повышения энергоэффективности Компании с указанием сроков и ответственных включены и утверждены в составе дорожной карты по повышению энергоэффективности ОАО «НК «Роснефть» на 2015–2017 годы. Советом директоров Компании также утверждена актуализированная Программа энергосбережения на 2015–2019 годы. В результате выполнения Программы энергосбережения ожидается экономия топливно-энергетических ресурсов в объеме 5 198 тыс. т у.т.<sup>49</sup> или 95,5 млн ГДж, что соответствует 35 336 млн рублей в денежном выражении, при общих затратах 2014 года. Запланирована ежегодная актуализация Программы в соответствии с макроэкономическими предпосылками с учетом дополнения новыми энергосберегающими мероприятиями, а также исключением мероприятий, по которым снижена экономическая эффективность или не подтверждена техническая целесообразность.

<sup>49</sup> Соответствует 3 259,20 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.



# ПЕРСОНАЛ

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОАО «НК «Роснефть» из года в год поддерживает статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. Списочная численность сотрудников Компании на конец 2014 года составила 243<sup>50</sup> тыс. человек, увеличившись по сравнению с предыдущим периодом в результате приобретения новых активов, включая ООО «Оренбургская Буровая Компания», ЗАО «Бишкекская Нефтяная Компания», нефтесервисные активы компании Weatherford International plc., а также вследствие развития производства на текущих активах.



## «ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ИЗ ГОДА В ГОД ПОДДЕРЖИВАЕТ СТАТУС ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Ключевым приоритетом Компании в области кадровой и социальной политики является обеспечение всех процессов и подразделений Компании достаточным количеством квалифицированного и мотивированного персонала. Для реализации данного приоритета в Компании разработана и утверждена Кадровая стратегия на период с 2014 по 2020 годы.

В рамках Кадровой стратегии Компания выделяет следующие приоритетные направления кадровой и социальной политики:

- управление эффективностью труда через усовершенствование системы управления и мотивации персонала, в том числе за счет внедрения лучших практик повышения производительности труда и системы регулярной оценки кадрового потенциала;
- управление знаниями и компетенциями сотрудников, включая усиление системы корпоративного обучения и поддержку государственной политики в сфере профессионального образования;
- управление численностью и обеспечением персоналом посредством прогно-

- за потребности в персонале, создания системы мобильности, ротации, привлечения и удержания персонала, а также формирования кадрового резерва;
- управление качеством деятельности службы по работе с персоналом, включая в том числе создание систем мониторинга качества и управления данными в области управления персоналом, оптимизацию кадровых бизнес-процессов, развитие и повышение профессионализма сотрудников кадровых служб Компании.
- повышение эффективности деятельности и обеспечение выхода в новые регионы за счет создания оптимальных социально-бытовых условий на производстве, совершенствования системы организации медицинской помощи, в том числе в неблагоприятных и экстремальных условиях, а также обеспечения оптимальных условий для сотрудников на международных проектах;
- управление социальной стабильностью, в том числе посредством совершенствования социального пакета работников, внедрения системы регулярного мониторинга социальной стабильности, повышения вовлечен-

ности и лояльности персонала путем организации и проведения спортивных, культурных и профессиональных мероприятий;

- формирование корпоративной культуры и управление внутренними коммуникациями, включая унификацию корпоративной культуры, развитие системы внутренних коммуникаций, информационное сопровождение изменений, трансляцию единой корпоративной истории;
- управление взаимодействием с заинтересованными сторонами в рамках социального партнерства, включая укрепление имиджа социально ответственной компании, а также поддержку проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании.

<sup>50</sup> Здесь и далее данные по персоналу приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании в 2014 году, если не указано иное. Списочная численность сотрудников на конец 2014 года с учетом ОАО «Томскнефть» составила 247 (+4) тыс. человек.

## КЛЮЧЕВЫМ ПРИОРИТЕТОМ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ ДОСТАТОЧНЫМ КОЛИЧЕСТВОМ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО И МОТИВИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА.

В 2014 году в Компании стартовал проект по созданию единого шаблонного решения по учету персонала и расчету заработной платы на базе единой информационной платформы. После завершения опытно-промышленной эксплуатации системы планируется ее постепенное тиражирование на все основные общества группы. Выгодами столь масштабного проекта будут:

- снижение рисков утечки персональных данных за счет проведения в тиражируемых решениях комплекса системных мероприятий по защите;
- построение единой системы управления методологией бизнес-процессов

управления персоналом и расчета заработной платы в рамках всей Компании, возможность сквозного контроля выполнения требований трудового законодательства и политик Компании;

- стандартизация сквозных бизнес-процессов Компании в области управления персоналом и расчета заработной платы;
- оптимизация рутинных кадровых процессов (в т.ч. формирования отчетности), уменьшение трудозатрат на обслуживание процессов управления персоналом и расчетов по заработной плате.

# 243

**ТЫС. ЧЕЛОВЕК – СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ**

### Социологический опрос

В 2014 году было проведено комплексное социологическое исследование по оценке уровня информированности и удовлетворенности сотрудников кадровыми и социальными программами в 49 ключевых дочерних обществах Компании. Исследование было проведено Всероссийским центром изучения общественного мнения совместно с агентством RPI.

Целевая аудитория состояла из рабочих, инженерно-технических работников, линейных руководителей и топ-менеджмента предприятий. Охват исследования включал 10 250 анкетированных, 78 фокус-групп, 92 экспертных интервью.

Результатом исследования стали следующие основные наблюдения:

- в качестве основных характеристик Компании сотрудники выделяют «Стабильность» и «Развитие»;
- у всех сотрудников Компании наблюдается высокий уровень осведомленности о существующих социальных программах, и удовлетворенность социальным пакетом оценивается в среднем на 4,5 балла из 5 возможных;



- большинство сотрудников отмечают важность соблюдения норм безопасности рабочего процесса (4,4 балла из 5);
- отмечается высокая значимость и необходимость проведения корпоративных мероприятий;
- большинство сотрудников (72%) знают о работе Горячей линии безопасности.

Среди аспектов, отмеченных сотрудниками в рамках исследования, можно выделить направления

дальнейшего развития, в том числе: повышение информированности персонала в отношении планов и перспектив Компании, нивелирование границ между субкультурами предприятий и развитие программы «осознанного лидерства» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

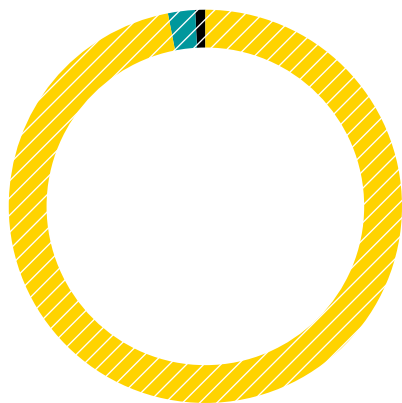
Компанией разработан план по внедрению соответствующих корректирующих изменений.



## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2014 году не наблюдалось существенного изменения распределения персонала по странам присутствия. Подавляющее большинство сотрудников (97,1%) работает в России. Из зарубежных стран наибольшая доля персонала (2,3%) приходилась на дочерние общества в Украине. С учетом неблагоприятной обстановки, сложившейся на востоке Украины, было принято решение осуществить трудоустройство части работавших там сотрудников на предприятия, расположенные на территории России. Для этих целей был разработан и утвержден специальный компенсационный пакет, позволивший осуществить переезд и обустройство работников и членов их семей на новом месте работы.

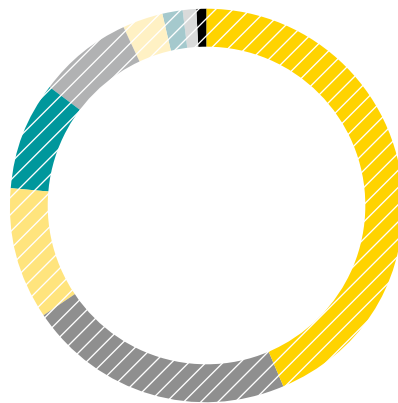
## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО СТРАНАМ, ЧЕЛ.



- 236 030 Россия
- 5 493 Украина
- 1 500 Прочие страны

Доля работников, относимых к категории «Руководители» по состоянию на конец 2014 года составила 12,8%. Доля женщин среди сотрудников Компании в отчетном году составила 34%. Более подробные данные и диаграммы приведены в разделе «Основные показатели в области устойчивого развития».

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ЗАРУБЕЖНЫМ СТРАНАМ (КРОМЕ РОССИИ И УКРАИНЫ), ЧЕЛ.



- 657 Белоруссия
- 328 Киргизия
- 161 Вьетнам
- 137 Венесуэла
- 117 Абхазия
- 47 Латвия
- 25 Бразилия
- 19 Швейцария
- 9 Польша

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2014 ГОДУ

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2014 году сумма расходов социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, на одного сотрудника составила 39,2 тыс. рублей.

В ходе работы над проектом единой системы оплаты труда, разработка которой была начата в 2013 году, было принято решение о ее дифференциации по основным производственным блокам. В частности, в 2014 году для повышения мотивации и ответственности работников за результаты своего труда внедрена унифицированная целевая концепция системы ежемесячного премирования работников обществ блока «Нефтепереработка и нефтехимия». В дальнейшем схожие системы будут разработаны и для других производственных блоков Компании с учетом специфики производственных процессов.

Повышение эффективности и производительности труда во всех сферах деятельности является одним из ключевых приоритетов Компании. Для его реализации начаты разработка и утверждение метрик производительности труда по всем основным бизнес-направлениям деятельности Компании. В 2014 году утверждены соответствующие показатели по типовым обществам нефтегазодобычи, нефтепереработки и нефтепродуктообеспечения.

В соответствии с требованиями законодательства РФ и коллективных договоров дочерних обществ в ОАО «НК «Роснефть» проводится ежегодная индексация заработной платы работников.

**1 апреля 2014 года повышение зарплат составило 5%.**

Дополнительно в целях повышения привлекательности Компании как работодателя, а также с целью поддержания



уровня оплаты труда работников на конкурентном уровне, в ряде регионов проводится дополнительное адресное увеличение заработных плат отдельным категориям работников. В результате в отчетном периоде среднемесячная заработная плата по всем дочерним обществам Компании составила 64 933 рубля и в большинстве дочерних обществ традиционно превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах. 1 апреля 2015 года проведена плановая индексация заработной платы в дочерних обществах в размере 7,5%.

В рамках реализации значимых для Компании проектов для привлечения высококвалифицированных специалистов разрабатываются специальные компенсационные пакеты. В 2014 году такие

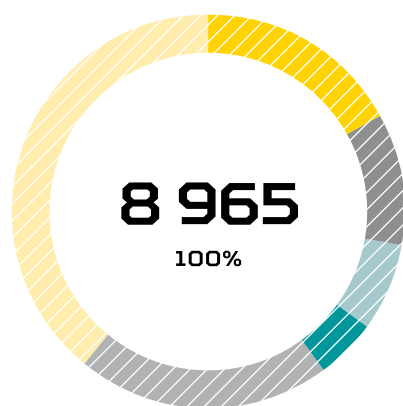
пакеты были разработаны для сотрудников, работающих на международных проектах, с учетом законодательства соответствующих стран.

Важным элементом политики управления персоналом является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Коллективные показатели эффективности Компании и индивидуальные показатели эффективности топ-менеджеров для целей годового премирования утверждаются ежегодно и зависят от стратегии Компании, бизнес-задач на конкретный годовой период, а также требований органов власти. Система КПЭ распространяется до уровня начальников управлений в центральном аппарате управления Компании и до уровня генеральных

директоров и заместителей генеральных директоров в дочерних обществах.

Традиционно в состав КПЭ в ОАО «НК «Роснефть» входят показатели, связанные с травматизмом, уровнем потерь нефти, и др. В качестве дополнительных показателей на 2014 год по требованию Федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации были установлены следующие КПЭ: доходность на средний задействованный капитал (ROACE), коэффициент снижения затрат, а также показатель по выполнению Программы инновационного развития. В 2015 году будут разработаны новые КПЭ в области ПБОТОС, связанные с появлением в Компании должности вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

#### СТРУКТУРА РАСХОДОВ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА (ФОНД ВСХ), ЛЬГОТНЫХ ВЫПЛАТ И РАЗОВЫХ ПРЕМИЙ, ВХОДЯЩИХ В ФЭП, В 2014 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ



- 17% ● 1 488 Расходы на страховые платежи (взносы) на ДМС
- 11% ● 996 Расходы на оздоровление работников и членов их семей
- 7% ● 658 Расходы в связи с выходом на пенсию
- 5% ● 450 Расходы в связи с высвобождением персонала
- 21% ● 1 835 Остальные выплаты социального характера
- 39% ● 3 538 Прочие льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЭП

## 39,2

ТЫС. РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ЛЬГОТНЫЕ ВЫПЛАТЫ И РАЗОВЫЕ ПРЕМИИ, ВХОДЯЩИЕ В ФЭП, НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

## 64,9

ТЫС. РУБЛЕЙ – СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



**СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЯДЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» И РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2014 ГОДУ, РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ**

Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Средняя ЗП в ДО в 2014 г.	Средняя ЗП в регионе в 2014 г. <sup>51</sup>	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2014 г.,%
Архангельская обл.	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	29 862	33 151	90
Иркутская обл.	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	53 689	31 407	171
	ОАО «Ангарский завод полимеров»	50 536	31 407	161
	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	33 279	31 407	106
	ОАО «Верхнечонскнефтегаз»	97 180	31 407	309
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	43 816	25 979	169
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	50 480	25 979	194
	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	36 566	25 979	141
	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	22 615	25 979	87
Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	125 253	34 073	368
	ОАО «Восточно-сибирская нефтегазовая компания»	108 130	34 073	317
	ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»	61 102	34 073	179
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	50 841	34 073	149
Оренбургская обл.	ООО «Бугурусланнефть»	39 961	23 531	170
	ОАО «Оренбургнефть»	54 730	23 531	233
Приморский край	ЗАО «Восточная нефтехимическая компания»	114 474	32 441	353
	ООО «РН-Находканефтепродукт»	45 786	32 441	141
Республика Дагестан	ОАО «НК «Роснефть» – Дагнефть»	22 173	19 398	114
	ОАО «Дагнефтегаз»	19 457	19 398	100
Республика Ингушетия	ОАО «РН-Ингушнефть»	21 867	21 910	100
	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	20 435	21 910	93
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	97 769	39 750	246
Рязанская обл.	ЗАО «Рязанская НПК»	63 081	23 791	265
	ОАО «Рязаньнефтепродукт»	26 641	23 791	112
Самарская обл.	ОАО «Самаранефтегаз»	51 378	25 941	198
	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	47 489	25 941	183
	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	47 249	25 941	182
	ОАО «Сызранский НПЗ»	48 971	25 941	189
	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	45 820	25 941	177
	ОАО «Самаранефтепродукт»	22 248	25 941	86

<sup>51</sup> Здесь и далее по тексту среднемесячные заработные платы по регионам РФ приведены по данным Федеральной службы государственной статистики, размещенным по адресу [www.gks.ru](http://www.gks.ru)

**В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В БОЛЬШИНСТВЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ КОМПАНИИ ТРАДИЦИОННО ПРЕВЫСИЛА СРЕДНЮЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕГИОНАХ.**

Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Средняя ЗП в ДО в 2014 г.	Средняя ЗП в регионе в 2014 г.	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2014 г.,%
Саратовская обл.	ОАО «Саратовский НПЗ»	52 161	22 002	237
	ОАО «Саратовнефтепродукт»	22 677	22 002	103
Сахалинская обл.	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	80 598	54 533	148
	ЗАО «РН-Шельф – Дальний Восток»	193 510	54 533	355
Ставропольский край	ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	37 334	22 557	166
	ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье»	26 488	22 557	117
Тюменская обл.	ОАО «Тюменнефтегаз»	183 675	54 471	337
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	104 555	54 471	192
	ООО «Тюменский нефтяной научный центр»	145 978	54 471	268
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	63 374	36 260	175
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	82 248	57 898	142
	ОАО «Варьеганнефтегаз»	105 982	57 898	183
	ОАО «РН-Няганьнефтегаз»	92 045	57 898	159
	ОАО «РН-Нижневартовск»	96 799	57 898	167
	ОАО «Самотлорнефтегаз»	88 042	57 898	152
	ООО «Красноленинский НПЗ»	77 353	57 898	134
	ООО «Нижневартовское НПО»	82 387	57 898	142
Чеченская Республика	ООО «Запсибнефтепродукт»	48 430	57 898	84
	ОАО «Грознефтегаз»	25 856	22 164	117
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	13 707	22 164	62
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	86 163	74 502	116



## СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

ОАО «НК «Роснефть» обеспечивает укрепление кадрового потенциала через систему непрерывного образования, в рамках которой:

- реализуется молодежная политика (система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие»);
- реализуется корпоративная подготовка кадров в соответствии с текущими, стратегическими и инновационными задачами бизнеса;
- осуществляется поддержка государственной политики в сфере профессионального образования.

Программы развития персонала осуществляются как на собственных 59 учебных площадках в блоках «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», так и через сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными вузами.

Ориентируясь на лучшие международные практики, Компания прикладывает серьезные усилия для развития собственной учебно-тренинговой базы. В 2014 году Компания начала реализацию Программы оснащения технологическими тренажерами учебно-тренинговой базы Обществ группы блока «Нефтепереработка и нефтехимия», рассчитанную на период до 2020 года.

### Программа оснащения технологическими тренажерами

Задачи достижения необходимого уровня подготовки персонала технологических установок, а также минимизация производственных рисков требуют заблаговременной отработки практических навыков ведения процессов на учебных компьютерных тренажерных комплексах, которые имитируют технологические процессы.

В рамках мероприятий по модернизации НПЗ в 2014 году в ОАО «НК «Роснефть» разработана и утверждена «Программа оснащения учебно-тренинговой базы Обществ группы блока «Нефтепереработка и нефтехимия» тренажерами для обучения и отработки практических навыков оперативного персонала опасных производственных объектов, отработки действий персонала по ликвидации аварийных ситуаций на производстве на период 2014–2020 годов». Программа содержит перечень учебных компьютерных тренажерных комплексов в количестве 167 единиц,

планы запуска которых соответствуют графику ввода новых и модернизируемых технологических установок заводов. Ориентировочные затраты на реализацию Программы в течение 2014–2020 годов составят 3,1 млрд рублей.

В 2014 году Компанией приобретено 28 технологических тренажерных комплексов для блоков «Разведка и добыча» и «Нефтепереработка и нефтехимия», которые уже доказали свою эффективность.



Учебный центр ОАО «Самаранефтегаз»

### Совместная программа обучения ОАО «НК «Роснефть» и General Electric

Совместная программа ОАО «НК «Роснефть» и General Electric позволила в 2014 году более 80 руководителям и техническим специалистам пройти техническое обучение и тренинги по развитию лидерства и внутренней мотивации. Обучение организовано с привлечением ресурса прикладного инженерного и учебного центра «Сапфир».

В подготовке руководителей особое внимание было уделено развитию деловых качеств и лидерских компетенций. В ходе программы обучения для технических специалистов был проведен практический семинар на заводе компании «РЭП-Холдинг», где производятся локализованные в РФ газовые турбины компании General Electric.

Важным элементом развития персонала является корпоративная система внутреннего обучения, направленная на систематизацию, сохранение и передачу профессиональных знаний, методологии и корпоративных стандартов внутри Компании. Подготовлено более 2 000 внутренних тренеров и преподавателей учебных центров, внедрена корпоративная система дистанционного обучения и контроля знаний.

В Компании действует система комплексной оценки персонала, целью которой является внедрение корпоративных требований к знаниям и навыкам (компетенциям) сотрудников во всех сегментах бизнеса. Разработаны карты профессионального развития, матрицы компетенций, 1 100 профилей, более 36 тыс. тестовых вопросов. В 2014 году разработан и проходит согласование корпоративный Стандарт Компании «Система оценки и развития персонала по компетенциям». За время действия системы оценен уровень развития профессионально-технических компетенций более чем 1 500 специалистов и руководителей. Оценочные мероприятия проводились для принятия кадровых решений при приеме на работу, повышении в должности, отборе в кадровый резерв и целевом отборе талантливой молодежи, планировании обучения и развития персонала Компании.

Всего в 2014 году оценку профессиональных компетенций прошли 13,6 тыс. работников Компании.

ОАО «НК «Роснефть» является участником государственного проекта по разработке отраслевых профессиональных стандартов. Совместно с НП «Национальный институт нефти и газа» для блока «Разведка и Добыча» разработаны 9 отраслевых профессиональных стандартов. 27 ноября 2014 года министром труда и соцзащиты подписан Приказ об утверждении одного из девяти разработанных стандартов – «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли».

Для повышения эффективности и безопасности производства за счет роста уровня квалификации рабочего персо-

нала в Компании созданы и внедрены целевые корпоративные программы «Наставничество и развитие рабочих», а также «Школа мастеров», по которым в 2014 году прошло обучение 84 тренера Школы мастеров и 328 наставников рабочих.

ОАО «НК «Роснефть» выделяет следующие ключевые категории персонала, для каждой из которых применяются индивидуальные инструменты развития:

- молодые специалисты – включены в корпоративную программу адаптации и развития компетенций;
- рабочие – получают допуски к видам работ, проходят курсы целевого назначения и корпоративные программы отработки практических навыков;
- инженерно-технические работники – участвуют в программах развития профессионально-технических компетенций, в программах подготовки проектных команд, а также в производственных стажировках;
- сотрудники, входящие в кадровый резерв, – в соответствии с индивидуальными планами участвуют в программах развития корпоративных и управленческих компетенций, посещают программы дополнительного образования, в т.ч. МВА;
- руководители – участвуют в целевых программах под стратегию бизнеса, а также международных конференциях и форумах;
- топ-менеджмент – используют индивидуальный коучинг, стратегические сессии.

# 13,6

**ТЫС. РАБОТНИКОВ  
КОМПАНИИ ПРОШЛИ  
В 2014 ГОДУ ОЦЕНКУ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КОМПЕТЕНЦИЙ**



### Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Конкурсы профессионального мастерства призваны способствовать повышению престижа рабочих и инженерных специальностей, распространению передового опыта, повышению общего уровня профессионализма работников Компании, укреплению корпоративного духа.

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» подвело итоги финального этапа 10-го юбилейного корпоративного смотроконкурса «Лучший по профессии». Профессиональные состязания проходили на базе предприятий в Краснодарском крае, где более 400 лучших сотрудников рабочих и инженерных специальностей из 102 дочерних обществ Компании соревновались в 21 номинации.

При определении победителей оценивались теоретические знания и практические навыки конкурсан-

тов. Значительное внимание жюри уделяло знаниям по промышленной, пожарной и экологической безопасности, охране труда и многим другим аспектам производственной деятельности.

Практические навыки конкурсанты демонстрировали на производственных площадках предприятий Компании в Краснодарском крае. Победители, а также призеры конкурса были награждены дипломами и сертификатами.



### СИСТЕМА КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Показатель	2012	2013	2014
Количество разработанных профилей (нарастающим итогом), шт.	380	942	1 100
Оценка профессионально-технических компетенций, человек	76	506	812
Оценка корпоративных и управленческих компетенций, тыс. человек	9,6	11,9	13,1

### ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ В 2014 ГОДУ, ЧЕЛОВЕКО-КУРСЫ

Показатель	2012	2013	2014
Всего за год	135 915	201 500	255 559 <sup>52</sup>
По категориям			
Руководители	26 120	38 038	46 020
Кадровый резерв	1 470	2 547	1 967
Специалисты	28 950	46 809	67 055
Молодые специалисты	2 430	3 122	5 078
Рабочие	76 945	110 984	135 439

<sup>52</sup> Общая продолжительность обучения персонала Компании в 2014 году с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 261 247 (+3 225) человеко-курсов.

## РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Основная цель ОАО «НК «Роснефть» при работе с молодыми специалистами заключается в обеспечении их эффективной работы и карьерного развития посредством ускорения их адаптации, развития профессиональных и управленческих навыков, вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность. Молодым специалистом считается сотрудник в возрасте до 33 лет в течение первых трех лет после начала трудовой деятельности, имеющий высшее профессиональное образование и трудоустроившийся в Компанию в год окончания вуза. При этом ОАО «НК «Роснефть» должно быть его первым местом работы.

На конец 2014 года в Компании трудилось 3 324 молодых специалиста, при этом ежегодно в Компанию трудоустраиваются более 1 тыс. молодых специалистов. Для ускорения адаптации недавних выпускников вузов действует институт наставничества, в рамках которого в 2014 году работало более 2 500 наставников, функционировало 67 Советов молодых специалистов. В рамках программы обучения молодых специалистов реализовано 5 078 человеко-курсов по программам развития профессионально-технических и управленческих компетенций.

Ежегодно для молодых специалистов третьего года работы проводятся деловые оценочные игры с целью отбора



Молодые специалисты Куйбышевского НПЗ

перспективных сотрудников в кадровый резерв. В 2014 году общее количество участников игр составило 303 специалиста, из которых в кадровый резерв рекомендовано 69 человек. С целью максимального вовлечения молодых специалистов в инновационную деятельность и привлечения их к решению производственных задач в Компании традиционно проводятся региональные и кустовые научно-технические конференции молодых специалистов на базе дочерних обществ, а также итоговая Межрегиональная научно-техническая конференция молодых специалистов в Москве. Общее количество участников конференций в 2014 году составило 1 862 человека. В итоговой 9-й Межрегиональной научно-технической конференции (МНТК) приняли участие 235 молодых специалистов из 65 обществ, 22 студента вузов – партнеров Компании, представившие 219 проектов. Победителями Межрегиональной конференции стали 92 молодых специалиста

из 37 Обществ (70 проектов) и 7 студентов вузов-партнеров (5 проектов). 80 лучших проектов участников конференции рекомендованы к внедрению. В 2014 году были внедрены 11 проектов, рекомендованных по результатам 8-й Межрегиональной научно-технической конференции 2013 года. В результате внедрения за отчетный год дополнительная добыча нефти за счет внедрения составила 120 тыс. тонн. В рамках МНТК обеспечено проведение тренинга по развитию управленческих компетенций для участников конференции.

С целью обеспечения кадровой защищенности Компании и подготовки высококвалифицированных инженерных кадров для блока «Разведка и добыча» в 2014 году разработана и утверждена комплексная Программа планирования карьеры и развития молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча» на 2015–2025 годы.

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Показатель	2012	2013	2014
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов, человек	1 065	1 069	1 197
Количество молодых специалистов в Компании, человек	2 868	3 515	3 324
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций	1 401	1 828	1 862
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, млн рублей	67,6	77,8	88,2



### Конкурс «ТЭК – 2013» на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса Министерства энергетики РФ

В июне 2014 года были подведены итоги и награждены победители конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК – 2013». В мероприятии, организованном при поддержке Министерства энергетики РФ, приняли участие 156 молодых специалистов и работников ОАО «НК «Роснефть» из 47 дочерних предприятий, а также конкурсанты из других ведущих нефтегазовых компаний

России – ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «Новатэк».

На конкурс были представлены индивидуальные и коллективные разработки молодых специалистов ТЭК, в которых решались как частные технические проблемы предприятий и организаций, городов или регионов, так и более широкие отраслевые проблемы в топливно-энергетическом комплексе. Представителями ОАО «НК «Роснефть» было пред-

ставлено 133 проекта, 37 из которых стали победителями конкурса.

В рамках церемонии награждения победителей Конкурса «ТЭК – 2013», проходившей на площадке XXI Всемирного нефтяного конгресса 2014 года на стенде Минэнерго Российской Федерации, ОАО «НК «Роснефть» было награждено дипломом Минэнерго России «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса».

### ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ КОМПАНИИ

В 2014 году на системной основе было обеспечено целевое корпоративное обучение персонала в связи с развитием следующих стратегических проектов Компании:

- шельфовые проекты;
- проекты по развитию месторождений с трудноизвлекаемыми запасами нефти;
- развитие технологий переработки нефти.

В рамках подготовки персонала для добычи на шельфовых проектах в 2014 году проведено 20 учебных курсов для 160 специалистов.

Совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина и МГУ им. М.В. Ломоносова реализуются 4 инновационные программы дополнительного профессионального образования:

- завершено обучение 12 буровых супервайзеров по программе дополнительного профессионального образования «Морской буровой супервайзер»;
- начато обучение 36 специалистов по программе профессиональной переподготовки «Освоение морских нефтегазовых месторождений»;
- приступили к обучению 36 специалистов по двум инновационным программам профессиональной переподготовки «Нефтегазовая геология шельфов Российской Федерации»

и «Охрана окружающей среды при освоении морских месторождений нефти и газа».

Совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина начата работа по созданию Центра морского бурения, оснащенного специализированным технологическим оборудованием, который станет базовой площадкой подготовки специалистов шельфовых проектов Компании.

При подготовке специалистов для добычи трудноизвлекаемой нефти в 2014 году было организовано 30 программ, включая обучение в области освоения запасов горизонтальными скважинами и боковыми стволами, технологии интенсификации добычи, методов увеличения эффективности поиска и оценки месторождений.

# 3 324

**МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ РАБОТАЛИ В КОМПАНИИ**

(на конец 2014 года)

# 5 078

**ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ РЕАЛИЗОВАНО В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Для обучения персонала по направлению технологии переработки нефти в 2014 году было проведено 26 программ корпоративного обучения для более чем 350 руководителей и специалистов блока «Нефтепереработка и нефтехимия», а также 7 стажировок на заводах в Германии, Финляндии и Испании.



### Центр морского бурения в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

Основная цель организации Центра морского бурения – создание базы для подготовки конкурентоспособных специалистов по бурению скважин для освоения морских нефтегазовых месторождений, в том числе в суровых арктических условиях, с опорой на отечественные технологии и отечественные кадры.

Общая площадь помещений центра составит 724,5 м<sup>2</sup>. В 2014 году завершён первый этап проектных работ. В 2015–2016 годах будут осуществлены строительно-монтажные работы,

произведена закупка наукоемкого оборудования, проведено оформление помещений, а также их оснащение оборудованием, программным обеспечением и мебелью.

Подготовка специалистов в Центре будет проводиться по следующим направлениям:

- Нефтегазовое дело;
- Технологические машины и оборудование;
- Информатика и вычислительная техника;
- Техносферная безопасность;

- Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии.

Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий учебный процесс по профессиональному и научно-исследовательскому циклам, имеет российские или зарубежные ученые степени и ученые звания. Более 50% преподавателей имеют опыт работы по освоению шельфовых нефтегазовых месторождений Каспийского моря, шельфа Сахалина, Баренцева моря, Обско-Тазовской губы и Вьетнама.

### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

ОАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание развитию корпоративных и управленческих компетенций кадрового резерва. В 2014 году основной акцент был сделан на обучении будущих руководителей. В течение года проведено 1 967 человеко-курсов обучения для участников кадрового резерва. Для кураторов кадровых резервистов в течение года было организовано несколько индивидуальных и групповых информационных сессий.

Важным достижением стал запуск двух программ Магистр делового администрирования (МВА), которые проводятся совместно с ведущими российскими вузами. В отчетном году 34 человека начали обучение по программе «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли» на базе МИЭП МГИМО (У) МИД РФ, еще 29 человек поступили на программу «Операционный менеджмент» на базе ВШМ СПбГУ. В планах на 2015 год предусмотрен запуск третьей программы МВА совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.

### РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Неотъемлемой частью концепции непрерывного образования ОАО «НК «Роснефть» является система «Школа – вуз – предприятие», в рамках которой формирование внешнего кадрового резерва начинается в старших классах общеобразовательных школ. В стратегически важных регионах присутствия Компании создаются десятые и одиннадцатые «Роснефть-классы» с целью обеспечения отбора лучших школьников, их качественной подготовки и максимального поступления в вузы-партнеры на профильные для Компании специальности.

В 2014 году было создано 5 новых «Роснефть-классов» в городах Бузулуке, Бугуруслане, Нягани, Нижневартовске, Новом Уренгое. В результате на сегодняшний день в 43 населенных пунктах России действует 87 «Роснефть-классов». Общее количество учащихся по данной программе составляет 2 050 человек.

Высокое качество обучения обеспечивается за счет дополнительного образования по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов-партнеров, для которых ежегодно проводятся семинары по повышению квалификации с выдачей сертификатов государственного образца. В 2014 году на базе МГУ им. М.В. Ломоносова повысили квалификацию 35 учителей физики, 52 учителя математики и 41 директор школы.

# 87

**«РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»  
ДЕЙСТВУЕТ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ**

# 2 050

**ШКОЛЬНИКОВ ОБУЧАЮТСЯ  
ПО ПРОГРАММЕ  
«РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»**





«РН-класс» в г. Ачинске

В «Роснефть-классах» активно проводится профориентационная работа. В целях более полного понимания существующего спектра профессий нефтегазовой отрасли разработан и издан справочник «Быть нефтяником хочу». Помимо этого, для учащихся десятых классов в 2014 году проведены 9 профориентационных семинаров «Лестница к успеху», в которых приняли участие более 1 тыс. школьников. Из 983 выпускников 2014 года 945 человек поступили в вузы, из них 522 на профильные специальности.

С целью обеспечения притока в Компанию необходимого количества перспективных молодых специалистов из числа лучших студентов, работа по формированию внешнего кадрового резерва продолжается в высших учебных заведениях. Одной из важных задач Компании является достижение возврата не менее 30% выпускников «Роснефть-классов» на предприятия Компании после получения профильного образования.

ОАО «НК «Роснефть» и дочерние общества сотрудничают на основе долгосрочных комплексных соглашений с 34 вузами страны, 13 из которых имеют статус стратегических партнеров. При поддержке Компании в ведущих вузах действуют 13 базовых кафедр.

На протяжении нескольких лет вузы и Компания являются партнерами в области подготовки квалифицированных кадров по специальностям, востребованным в нефтегазовой отрасли. В 2014 году Компанией были заключены 7 новых соглашений о сотрудничестве. Подписание трех соглашений: с МГИМО МИД РФ, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина и Санкт-Петербургским академическим университетом состоялось в рамках XVIII Санкт-Петербургского международного экономического форума. Новыми партнерами ОАО «НК «Роснефть» стали Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова и Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского.

В связи с развитием бизнеса Компании был проведен мониторинг ведущих вузов, осуществляющих подготовку специалистов в области проектирования, строительства и эксплуатации судов, судоремонта. Подготовлены проекты соглашений о сотрудничестве с Государственным университетом морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова, Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом.

В вузах-партнерах осуществляется подготовка кадров под потребности Компании по специализированным

магистерским программам, а также программам профессиональной переподготовки. Более 30 преподавателей вузов получили именные гранты Компании.

Компания активно вовлекает студентов в подготовку к будущей работе. Более 14 800 студентов в 2014 году приняли участие в имиджевых мероприятиях Компании: «Днях «Роснефти», студенческих фестивалях, деловых играх «Роснефть завтра». В 2014 году более 4 800 студентов прошли практику в периметре Компании. С целью поддержки одаренных студентов в отчетном году им было выплачено более 500 корпоративных стипендий, при этом стипендиаты получают преимущественное право последующего трудоустройства.

В 2014 году начали реализовываться соглашения международного уровня, предусматривающие прохождение обучения в российских вузах иностранными студентами из Кубы и Монголии при финансовой и организационной поддержке ОАО «НК «Роснефть».

В 2015 году планируется расширить программы подготовки в вузах-партнерах специалистов для международных проектов, в том числе студентов из Венесуэлы.

## РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «РОСНЕФТЬ-КЛАССЫ»

Показатель	2012	2013	2014
Количество «Роснефть-классов»	78	82	87
Количество учащихся	1 967	2 023	2 050
Количество регионов	19	20	20
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн рублей	88,9	109,2	126,1

### Семинар «Лестница к успеху»

В период с августа по ноябрь 2014 года ОАО «НК «Роснефть» провело командообразующий профориентационный семинар «Лестница к успеху» для учащихся вновь набранных 10-х «Роснефть-классов» на 9 площадках в разных регионах страны. В семинаре приняли участие 1030 школьников из 42 населенных пунктов. Для «Роснефть-классов» Дальневосточного региона семинар прошел в августе в поселке Врангель Приморского края.

Открытие семинара началось с презентации, в которой рассказывалось о нефтяной Компании «Роснефть» и направлениях ее деятельности, о перспективах работы в нефтегазовой отрасли.

Основной тренинг состоял из нескольких модулей: «Знакомство и командообразование», «Профессиональное самоопределение и постановка жизненных целей», «Самопрезентация личности – мой потенциал», деловые



игры «Лучшее применение», «Следопыты в поисках черного золота». Кроме обучающих мероприятий, были представлены презентации каждого

«Роснефть-класса», и все школьники и сопровождавшие учителя приняли участие в гала-концерте «Как мы станем идеальной командой».

## РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВУЗАМИ

Показатель	2012	2013	2014
Количество вузов-партнеров	27	30	34
Количество студентов на практике	3 596	3 822	4 833
Затраты на взаимодействие с вузами, млн рублей	213,5	216,2	492,3

## ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 2014 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ

Показатель	2014
Программы повышения квалификации кадров в вузах	68,6
Развитие системы довузовской подготовки	126,1
Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы вузов, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям)	492,3
Работа с молодыми специалистами	88,2
Проведение и участие в конференциях	16,2
ИТОГО	791,4



### Сотрудничество с Кубой

В мае 2014 года ОАО «НК «Роснефть», компания Union Cuba Petroleo и РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина подписали договор оказания услуг в области подготовки кадров.

По условиям договора, ОАО «НК «Роснефть» обязуется покрыть расходы на обучение 20 инженеров кубинской компании, которое началось уже с сентября 2014 года. Для студентов предусмотрены магистерские программы по нефтегазовому делу

и химическим технологиям. Компания не только обеспечит проекту финансовую поддержку, но и позволит инженерам пройти практику на своих производственных объектах, познакомит их с инновациями в сфере нефте- и газодобычи.

### День Роснефти в Дальневосточном федеральном университете

В ноябре 2014 года ОАО «НК «Роснефть» в рамках взаимодействия с высшими учебными заведениями страны провело ставший традиционным «День «Роснефти» в Дальневосточном федеральном университете (ДВФУ).

Взаимодействие с ДВФУ началось вскоре после решения Компании о строительстве в Приморском крае мощного нефтеперерабатывающего

и нефтехимического комплекса, проект которого реализуется ЗАО «Восточная нефтехимическая компания». С 2011 года ЗАО «ВНХК» инициирует открытие новых направлений подготовки в ДВФУ и оказывает содействие в развитии материально-технической базы. За время сотрудничества в университете была создана базовая кафедра ОАО «НК «Роснефть», студентам предоставлена возможность

проходить практику на действующих предприятиях нефтяной компании.

В рамках мероприятия были вручены сертификаты на получение корпоративных стипендий и грантов 30 студентам и 11 преподавателям ДВФУ. Помимо этого, учащиеся познакомились с дочерними обществами Компании, ведущими свою деятельность на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири.

### ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В 2014 году разработано Положение Компании «Предоставление работникам Обществ Группы образовательных беспроцентных займов» с целью финансирования обучения сотрудников Компании и их детей. Участвовать в программе могут работники, не имеющие базового высшего или среднего специального образования по специ-

альности, связанной с их трудовой деятельностью, а также работники, дети которых в возрасте от 16 лет являются студентами дневного отделения высшего или среднего специального учебного заведения на коммерческой основе. Заем выдается участникам программы на срок не более 1 года с возможностью ежегодной пролонгации в течение срока обучения, размер займа не превышает 150 тыс. рублей.

## СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

ОАО «НК «Роснефть» проводит комплексную работу, направленную на создание достойных условий труда на производственных и бытовых объектах Компании. Важная роль отведена обустройству и развитию 78 вахтовых поселков, на территории которых в 2014 году проживало более 20 тыс. работников Компании и под-рядных организаций.

Ежегодно Компания проводит выездные проверки, нацеленные на мониторинг социально-бытовых условий, качества комплексного сервисного обслуживания, соблюдения правил промышленной безопасности в поселках. В 2014 году было осуществлено 8 таких проверок.

Также в 2014 году была проведена работа по актуализации Методических указаний Компании «Организация питания работников».

В 2014 году расходы ОАО «НК «Роснефть» на развитие производственной социальной сферы составили 9,68 млрд рублей, в том числе 1,63 млрд рублей было выделено на строительство новых вахтовых поселков, 2,4 млрд рублей инвестировано в развитие и обустройство действующих вахтовых поселков, опорных баз и других объектов социально-бытового назначения. На строительство административно-бытовых комплексов на месторождениях в 2014 году было выделено 152,4 млн рублей. Затраты на содержание объектов производственной социальной сферы составили 6,24 млрд рублей.

### Выездная конференция на базе Ванкорского производственного участка

В августе 2014 года в рамках реализации социальной стратегии ОАО «НК «Роснефть» на 2014–2020 годы по созданию оптимальных социально-бытовых условий на действующем и новом производстве с учетом современных требований, подготовлена и проведена выездная конференция ключевых сотрудников производственной социальной сферы на базе Ванкорского производственного участка ЗАО «Ванкорнефть».

Основными целями конференции стали:

- ознакомление, обмен опытом и лучшими практиками, получение новых знаний по организации непроизводственных услуг, комплексному обслуживанию и обустройству вахтовых поселков в соответствии со стандартами Компании;
- консультирование по действующим и запланированным к введению локально-нормальным

документам в производственной социальной сфере;

- разъяснения по организации закупок непроизводственных услуг для нужд дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть»;
- выработка предложений по унифицированному подходу по комплексному сервисному обслуживанию и питанию работников на месторождениях Компании.

В ходе конференции участники посетили основные объекты производственной социальной сферы Ванкорского месторождения, включая вахтовые поселки, производственную базу, гостиницу и здание длительного ожидания в аэропорту г. Игарки, заслушали доклады и презентации ответственных сотрудников, провели коллективное обсуждение наиболее актуальных вопросов, сформулировали рекомендации и план мероприятий на период до 2016 года.

# 9,68

**МЛРД РУБЛЕЙ –  
РАСХОДЫ НА РАЗВИТИЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**

# 6,24

**МЛРД РУБЛЕЙ –  
ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ  
ОБЪЕКТОВ ПРОИЗВОДС-  
ТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ  
СФЕРЫ**



## ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

На протяжении многих лет в Компании реализуется комплекс программ и мероприятий в области охраны здоровья персонала, направленных на обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организацию оздоровления и санаторно-курортного лечения, профилактику заболеваний и пропаганду здорового образа жизни. Расходы ОАО «НК «Роснефть» на поддержание здоровья персонала в 2014 году составили 2,8 млрд рублей.

Одним из важнейших событий в области охраны здоровья в 2014 году стала реализация разработанного совместно с компанией Карморнефтегаз САРЛ Плана мероприятий по развитию системы охраны здоровья и страхованию работников ОАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций при реализации проектов на Арктическом шельфе и в Восточной Сибири, не имеющего пока аналогов в России.

Развитие медицинского обеспечения персонала при проведении работ на Арктическом шельфе осложняется многими факторами, среди которых сложные метеорологические, океанографические и природные условия региона, скудная медицинская инфраструктура на побережье Карского моря, ограниченные возможности санитарной авиации. Этим объясняется уникальность проведенных в рамках Плана мероприятий:

- проведения аудита медицинских учреждений на побережье Карского моря, по итогам которого отобраны медицинские учреждения для оказания экстренной, специализированной



- и высокотехнологичной медицинской помощи;
- разработки предложений по развитию береговой медицинской инфраструктуры на Арктическом шельфе Карского моря;
- согласования медицинских требований для включения в договоры с подрядными организациями при выполнении работ на шельфе Карского моря;
- разработки планов экстренной медицинской эвакуации «стратегического уровня» для каждой рабочей площадки;
- оснащения и организации работы врачебных здравпунктов на судах и плавучей буровой установке (ПБУ), в том числе организация на 3 судах работы телемедицинских терминалов;
- подбора высококвалифицированного медицинского персонала, обученного современным стандартам оказания медицинской помощи;
- организации круглосуточной работы специально выделенной команды менеджеров, осуществляющей управление, координацию и поддержку медицинского персонала в районах проведения работ.

В 2014 году благодаря диагностическим возможностям здравпунктов на ПБУ и судах в 27 случаях возникновения острых неотложных состояний удалось избежать экстренной медицинской эвакуации, что привело к экономии рабочего времени, ресурсов, снижению количества опасных транспортных операций.

Для разработки перспективной модели организации медицинской помощи работникам в условиях Арктического шельфа России Компания заключила в 2014 году договор с Фондом поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых

ученых «Национальное интеллектуальное развитие» МГУ им. М.В. Ломоносова на выполнение научно-исследовательской работы «Совершенствование и управление качеством и эффективностью медицинской помощи работающим в условиях Арктического шельфа». В рамках проекта был разработан ряд документов, в том числе:

- Концепция системы медицинского обеспечения персонала Компании при выполнении работ на Арктическом шельфе;
- Программа «Развитие культуры здорового образа жизни» для работников шельфа;
- Проект телемедицинской системы для медицинского обеспечения работников ОАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций;
- Методические рекомендации «Критерии качества и эффективности системы медицинского обеспечения работников, оценка риска и здоровья работников при проведении работ в районах Арктического шельфа», носящие рекомендательный характер (частичное внедрение начнется в 2015 году).

Важным результатом 2014 года стала разработка проекта Положения об экстренной медицинской помощи для установления единых стандартов в этой области на производственных объектах ОАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ. Положение регламентирует требования к оснащению здравпунктов и типы здравпунктов, квалификационные требования и обязанности медицинских работников здравпунктов, планы экстренного медицинского реагирования. Также, в соответствии с Положением, его требования должны соблюдаться работниками подрядных организаций Компании и ДО, что должно быть закреплено в договоре.

# 1,5

**МЛРД РУБЛЕЙ – ЗАТРАТЫ  
НА ДОБРОВОЛЬНОЕ  
МЕДИЦИНСКОЕ  
СТРАХОВАНИЕ**

## ПРОПАГАНДА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ – ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ.

Еще одним важным мероприятием 2014 года в области охраны здоровья стала разработка Плана создания и развития центра производственной медицины и высоких технологий на базе Медсанчасти № 36 в г. Ангарске Иркутской области. Началась работа по реализации Плана, в том числе был проведен ремонт помещений, закупка медицинского оборудования, обучение медицинского персонала, началось медицинское обслуживание в вахтовых поселках работников дочерних обществ и подрядных организаций.

Большое внимание ОАО «НК «Роснефть» традиционно уделяет организации и развитию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников. В 2014 году актуализирована и введена в действие новая версия Положения Компании «Порядок обеспечения работников Общества Группы санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением». В течение года организовано санаторно-курортное лечение и оздоровление 52 тыс. работников Компании и членов их семей. Расходы на эти цели составили 922,5 млн рублей.

В рамках реализации плана мероприятий по оздоровлению и лечению работников в 2014 году проведена закупка путевок в санатории Крыма для 1 591 работника Компании и членов их семей. В рамках выполнения Соглашения о сотрудничестве с кубинскими партнерами успешно проведена программа оздоровления 1 940 человек в Республике Куба.

Для профилактики и лечения многих профессиональных заболеваний используются расположенные в различных регионах собственные санаторные объекты Компании. На сегодняшний день Роснефть владеет 21 санаторно-курортным и оздоровительным учреждением. Всего в здравницах Компании в 2014 году прошли оздоровление 28,7 тыс. работников Компании, членов их семей и пенсионеров.



По состоянию на конец 2014 года количество застрахованных по системе добровольного медицинского страхования (ДМС) составило 182 тыс. человек, включая сотрудников Компании, членов их семей, а также пенсионеров. Затраты на ДМС составили в 2014 году 1,5 млрд рублей. С 2013 года страхование по системе ДМС осуществляет компания ОАО «СОГАЗ». В связи с принятыми решениями о сохранении стоимости программ ДМС в 2015 году на уровне 2014 года совместно с ОАО «СОГАЗ» проведена оптимизация программ ДМС работников Центрального аппарата управления Компании и дочерних обществ на 2015 год, а также начата работа по их унификации.

С 2013 года в Компании действует требование об обязательном страховании работников от несчастных случаев. В 2013 году контрагентом по данному виду страхования выбран ОАО СК «Альянс» со сроком полномочий на заключение договоров на период с начала 2014 года по конец 2016 года. В рамках исполнения поручения Президента Компании о повышении ответственности подрядных организаций за жизнь и здоровье своих сотрудников, разработаны предложения по вовлечению подрядных организаций в систему добровольного страхования работников от несчастных случаев. В рамках реализации данных предложений, дочерние общества Компании на этапе проведения закупочных процедур включают требование о наличии договора страхования работников от несчастных случаев на срок реализации проектов.

Пропаганда и стимулирование здорового образа жизни – одна из основных составляющих социальной политики Компании. В рамках этого направления в отчетном году были проведены Дни здоровья для работников Компании под лозунгом «Здоровое сердце», в которых приняли участие 1 290 сотрудников. Дни здоровья проводятся в рамках реализации комплексной инициативы «Живите дольше!», направленной на вовлечение сотрудников в спортивное движение, пропаганду здорового образа жизни и информационную поддержку профилактики болезней и укрепления здоровья сотрудников.

# 922,5

**МЛН РУБЛЕЙ –  
РАСХОДЫ НА САНАТОРНО-  
КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ  
И ОЗДОРОВЛЕНИЕ 52 ТЫС.  
РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ  
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**



### Поездка детей сотрудников Компании на Кубу

В июне 2014 года организована поездка детей работников Компании в Республику Куба. Принимающей стороной стал пятизвездочный отель Melia Varadero. Программа отдыха включала детские экскурсионные туры, ежедневные спортивные и культурные мероприятия.

Важным фактором стало обеспечение высокого уровня безопасности поездки. Был проведен предстартовый аудит гостиницы, организован круглосуточный врачебный медпункт, к месту отдыха детей доставлен запас медикаментов, перевязочных материалов, диагностического оборудования, организовано сопровождение групп детей работниками предприятий Компании.

По результатам поездки получено много позитивных отзывов и пожеланий сделать подобные поездки регулярными.



### Акция «Здоровое сердце»

Для привлечения внимания сотрудников к заботе о своем здоровье в августе 2014 года в московских офисах Компании была проведена акция «Здоровое сердце».

Более 450 сотрудников смогли проконсультироваться и получить рекомендации врача-кардиолога, оценить риск развития сердечно-сосудистых патологий, определить уровень своего артериального давления, холестерина и глюкозы крови.

Каждому участнику выдавались результаты исследования, чтобы в дальнейшем можно было воспользоваться ими при обращении к врачу. В будущем проведение Дней здоровья запланировано и в других офисах Компании и ее дочерних обществ.





## Строительство жилья в Ачинске

В настоящее время на Ачинском НПЗ (АО «АНПЗ ВНК») в рамках программы модернизации производства ОАО «НК «Роснефть» ведет строительство комплекса по производству нефтяного кокса, комплекса гидрокрекинга, объектов общезаводского хозяйства. Цели модернизации – увеличение объемов производства светлых нефтепродуктов и глубины переработки нефти до 96%. После пуска новых производственных мощностей на предприятии появится более 800 новых рабочих мест. В связи с этим Компания ведет строительство нового жилого комплекса в Привокзальном районе г. Ачинска, где традиционно

проживают семьи работников НПЗ. В 2014 году построены два первых

многоэтажных дома для высококвалифицированных специалистов.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

Комплексная жилищная программа ОАО «НК «Роснефть» традиционно включает в себя несколько основных элементов:

- корпоративную ипотеку;
- жилищное строительство;
- предоставление иногородним работникам служебного жилья.

Всего в рамках этой программы в отчетном году свои жилищные условия улучшили 885 сотрудников Компании. Общие затраты на программу составили 1 556 млн рублей.

Корпоративная ипотечная программа работает в Компании с 2005 года. Она подразумевает предоставление сотрудникам беспроцентного займа в размере 25–35% от стоимости квартиры. При этом оставшуюся часть стоимости квартиры финансируют банки-партнеры – Всероссийский банк развития регионов и Дальневосточный банк. Кредиты для ипотеки выдаются на период 17 лет под льготный процент 8–10% годовых в рублях. Принять участие в ипотечной программе могут сотрудники Компании, которые не имеют жилья в своей собственности или в собственности членов своей семьи в населенном пункте по постоянному месту работы, а также работники в рамках улучшения жилищных условий. Одним из ключевых критериев участия в программе является

рабочий стаж сотрудника в ОАО «НК «Роснефть»: от двух лет (для работников до 33 лет включительно) и от трех лет (для остальных работников).

С начала действия ипотечной программы в ней приняли участие более 5 тыс. сотрудников Компании.

В 2014 году предоставлены льготные ипотечные займы 880 семьям работников на общую сумму 685 млн рублей.

Иногородним высококвалифицированным сотрудникам Компании предоставляется служебное жилье. Общий фонд служебного жилья включает более тысячи квартир.

В 2014 году из имеющегося фонда служебного жилья предоставлено 367 служебных квартир. Кроме того, в течение указанного периода для обеспечения проживания семей работников было дополнительно арендовано 535 квартир к уже действующим в регионах договорам аренды на вторичном рынке жилья.

В ряде регионов Компания осуществляет строительство жилья для своих сотрудников. Так, в связи с проводимой модернизацией нефтеперерабатывающих мощностей и планируемым увеличением числа работников в 2014 году жилищное строительство велось в Туапсе, Ачинске и Комсомольске-на-Амуре. Расходы на строительство жилья в 2014 году составили 854,8 млн рублей.

# 885

**СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ  
УЛУЧШИЛИ В 2014 ГОДУ  
ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ**

# 1 556

**МЛН РУБЛЕЙ –  
ИНВЕСТИЦИИ В КОМПЛЕКСНУЮ  
ЖИЛИЩНУЮ ПРОГРАММУ**

# 854,8

**МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ  
НА СТРОИТЕЛЬСТВО  
ЖИЛЬЯ В 2014 ГОДУ**



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Одним из значимых событий в области развития социально-трудовых отношений, произошедших в 2014 году, является введение в действие нового Шаблона «Типовой коллективный договор», единого для всех дочерних обществ Компании.

На конец 2014 года участниками коллективных договоров являлись более 168<sup>53</sup> тыс. сотрудников Компании. Доля охвата персонала коллективными договорами составила 69% (от общей численности Компании).

Новая версия Коллективного договора сформирована таким образом, чтобы предприятия самостоятельно определяли для себя наиболее актуальный набор льгот, гарантий и компенсаций из максимального перечня с учетом приоритетных направлений развития и финансовых возможностей. Переход дочерних обществ на новый Коллективный договор осуществлялся начиная с 1 июля 2014 года по мере окончания срока действия предыдущих Коллективных договоров.

Относительно предыдущего документа в новом Шаблоне «Типовой коллективный договор» значительно расширено количество дополнительных льгот, а также улучшены условия предоставления отдельных действующих гарантий и компенсаций. Усовершенствован подход к обеспечению работников путевками на санаторно-курортное лечение, горячим питанием, поддержке многодетных семей, учтена ответственность работодателя и компенсационные выплаты при несчастных случаях, происходящих по вине работодателя. Новая версия Шаблона позволяет с уверенностью говорить о более целостном подходе к социальной защищенности персонала. Приоритетными направлениями Шаблона по-прежнему являются:

53 Списочная численность работников, охваченных коллективными договорами на конец 2014 года, включая ОАО «Томскнефть» ВНК, составила 172 (+4) тыс. человек. С учетом ОАО «Томскнефть» ВНК на конец 2014 года коллективным договором охвачено 70%.



Обсуждение коллективного договора в ООО «РН-Юганскнефтегаз»

- льготы, гарантии и компенсации, направленные на удержание и привлечение персонала в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности. Для удобства пользования данные льготы вынесены в отдельный раздел документа;
- социальная поддержка малообеспеченных категорий работников и членов их семей, а также работников, попавших в трудные жизненные ситуации;
- социальная поддержка пенсионеров.

Работа по формированию и наполнению Шаблона осуществлялась в тесном взаимодействии с Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «НК «Роснефть».

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

На конец 2014 года в рамках Компании действовала 141 первичная профсоюзная организация, объединяющая около 116 тыс. сотрудников Компании.

Важнейшим позитивным шагом в совершенствовании социально-трудовых отношений Компании и Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть» (МПО) стала совместная работа по дополнению Шаблона «Типовой Коллективный договор». Рабочая группа по подготовке новой редакции Шаблона в составе представителей Совета МПО различных профессий всех регионов деятельности и сотрудников кадрового блока Компании проанализировала действующие Коллективные договоры и внесла изменения и дополнения по 35 пунктам действующего Типового Коллективного договора. В результате совместной работы у сотрудников появились новые льготы, касающиеся оплаты труда, санаторно-курортного обеспечения, компенсаций ряда затрат.

В октябре 2014 года в Москве была проведена традиционная встреча профсоюзного актива дочерних обществ Компании и Межрегиональной профсоюзной организации с руководством кадрового и социального блоков. В ходе подобных встреч с руководством ежегодно освещаются основные результаты производственной деятельности Компании и мероприятий в области работы с персоналом, а также намечаются перспективы дальнейшего развития. Представители профсоюзов задают актуальные вопросы, интересующие трудовые коллективы, и дают предложения по мерам для повышения социальной стабильности работников. Такие встречи являются эффективным инструментом взаимовыгодного сотрудничества работодателей и представителей работников. Профсоюзные лидеры получают возможность прямого диалога с руководством кадрового и социального блока Компании с дальнейшей трансляцией его итогов – в трудовые коллективы, что помогает каждому из работников чувствовать участие Компании в защите его интересов.

Как социально-ответственный партнер трудовых отношений в сфере производства, МПО принимает активное участие в решении вопросов промышленной безопасности и охраны труда. Во входящих в структуру МПО первичных профсоюзных организациях созданы и функционируют совместные комиссии по охране труда. В сфере их внимания находится контроль за созданием безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, развитие системы обучения по охране труда и другие аспекты охраны труда и промышленной безопасности. По результатам работы общественных уполномоченных по охране труда за период 2013–2014 годов проведено более 5 тыс. проверок и выявлено около 9 тыс. нарушений.

## УЧАСТИЕ В РАБОТЕ НАД ОТРАСЛЕ- ВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕН- НОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА РФ

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть»» продолжило активное участие в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на разработку Отраслевого соглашения по организациям нефтяной и газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2014–2016 годы. Отраслевое соглашение заключается между Общероссийским объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюзом РФ и содержит льготы, гарантии и компенсации для работников отрасли сверх предусмотренных действующим законодательством. Большинство поправок к соглашению, предложенных Компанией были приняты Отраслевой комиссией.

Учитывая важность Отраслевого соглашения, Компания продолжает диалог с Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на Отраслевом уровне.

## КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕС- ПЕЧЕНИЕ И ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

**Для повышения уровня социальной защищенности работников при выходе их на пенсию с 2000 года в НК «Роснефть» действует корпоративная пенсионная программа.**

Помимо трудовой пенсии, выплачиваемой государством, каждый работник Компании при выходе на пенсию может получить две негосударственные пенсии:

- корпоративную пенсию, сформированную за счет средств работодателя;
- индивидуальную пенсию, сформированную за счет собственных средств путем заключения договоров индивидуального пенсионного обеспечения.

В 2014 году сумма пенсионных взносов ОАО «НК «Роснефть»» и дочерних обществ в НПФ «Нефтегарант» составила 5,1 млрд рублей, в т. ч. по Проекту социальной поддержки ветеранов<sup>54</sup> – 415,5 млн рублей.

Число получателей негосударственных пенсий в 2014 году составило 59,7 тыс. человек, в том числе около 30,9 тыс. пенсионеров и более 28,8 тыс. ветеранов. Сумма выплаченных НПФ «Нефтегарант» негосударственных пенсий за 2014 год составила 1,51 млрд рублей. Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера в 2014 году достиг 4,8 тыс. рублей в месяц.

В рамках развития «Проекта социальной поддержки ветеранов Компании» в 2014 году было утверждено и введено в действие новое Положение Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение ветеранов ОАО «НК «Роснефть»» и Обществ Группы. Проведена большая работа по включению в Проект 3,3 тыс. ветеранов из новых активов Компании с выплатой им корпоративных пенсий через НПФ «Нефтегарант».

В 2014 году Компания перечислила ветеранам ЦАУК и дочерних обществ около 290 млн рублей на оказание материальной помощи к праздникам, оплату санаторно-курортного лечения, для решения других жизненно важных вопросов. В рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне Президентом Компании согласованы предложения по оказанию дополнительной финансовой помощи ветеранам войны в 2015 году.

Для повышения квалификации сотрудников, курирующих пенсионные программы, совместно с НПФ «Нефтегарант» в 2014 году были проведены региональные обучающие семинары в Нижневартовске, Сызрани и Москве. В мероприятиях приняло участие более 170 работников-кураторов пенсионных программ в дочерних обществах.

В ноябре 2014 года прошел ставший ежегодным семинар «Актуальные вопросы реализации корпоративной пенсионной программы».

## НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Показатель	2012	2013	2014
Выплаты Компании в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	3 358	3 934	5 093
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, чел.	54 492	57 654	59 702
Выплаты пенсий, млн рублей	1 123	1 321	1 513
Сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	1 709	2 178	3 133
Количество человек, заключивших договоры ИПО, чел.	34 923	41 348	48 715
Количество работников Компании – вкладчиков фонда, чел.	свыше 133 тыс.	свыше 182 тыс.	свыше 187 тыс.

<sup>54</sup> «Ветераном» считается бывший сотрудник ОАО «НК «Роснефть»» или ОГ, проработавший 10 лет и более в Компании или ОГ, уволенный из Компании или ОГ при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством РФ, до заключения Компанией или ОГ корпоративного пенсионного договора с негосударственным пенсионным фондом в рамках единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании или ОГ.



# ОБЩЕСТВО

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

ОАО «НК «Роснефть» строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами и органами государственной власти в регионах присутствия на основе принципа социальной ответственности бизнеса.

Компания придерживается системного подхода к решению социальных вопросов и управлению социальными инвестициями, способствуя снижению социальных рисков, обеспечению долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укреплению имиджа социально ответственной Компании.

Одной из целей региональной политики Компании является создание благоприятных условий для комфортного осуществления бизнеса Компании в регионах присутствия, способствующих привлечению высококвалифицированных трудовых ресурсов. В связи с этим Компания придает большое значение развитию современной, удобной для жизни инфраструктуры городов и поселков, высокому качеству медицинского обслуживания, развитию спорта, образования и культуры. Особенно важными вопросы социального развития становятся для территорий, находящихся в удалении от больших городов и, зачастую, в суровых климатических условиях.

Помимо значительных средств, выделяемых Компанией на социальное развитие, ОАО «НК «Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком в стране. Общая сумма налоговых платежей в 2014 году составила 3,1 трлн рублей, включая 213 млрд выплат в региональные бюджеты.



Одним из ключевых событий в 2014 году стала подготовка и утверждение Политики Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации

Политика формализует единые принципы и подходы к взаимодействию Компании с органами государственной власти и управления, а также заинтересованными сторонами в регионах присутствия.

# 3,1

ТРЛН РУБЛЕЙ – СУММА НАЛОГОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В 2014 ГОДУ, ВКЛЮЧАЯ

# 213

МЛРД РУБЛЕЙ ВЫПЛАТ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ

## ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» СТРОИТ СВОИ ВЗАИМОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2014 ГОДУ

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ

Важную роль в своем взаимодействии с регионами присутствия Компания отводит реализации комплексных программ, направленных на решение социально-экономических задач субъектов РФ.

Основным используемым механизмом финансирования данных программ является заключение Соглашений о сотрудничестве с административными органами власти в ключевых для Компании регионах.

Данные Соглашения являются рамочными и заключаются на несколько лет. Реализация принятых по ним обязательств осуществляется путем заключения Дополнительных соглашений, в которых указываются конкретные проекты, реализуемые в определенном регионе присутствия.

В 2014 году Компанией были подписаны Соглашения с администрациями Республики Карелия, Республики Дагестан, Республики Хакасия, Забайкальского края, Самарской, Костромской и Оренбургской областей, Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, города Москвы. Дополнительные соглашения о сотрудничестве в течение года были заключены с администрациями Удмуртской Республики, Республики Ингушетия, Хабаровского края, Сахалинской, Иркутской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Общий объем средств, направленных на развитие регионов присутствия в 2014 году составил 1 667 млн рублей\*\*\*\*. Кроме того, в первом полугодии 2015 года Компания исполнила обяза-

тельства 2014 года по финансированию социальной сферы в рамках Дополнительного соглашения с Правительством ХМАО-Югры на общую сумму 1,8 млрд рублей. Финансирование направлено на строительство, ремонт, реконструкцию, обустройство инфраструктурных объектов, улучшение материально-технической базы, проведение мероприятий и реализацию государственных программ округа, муниципальных районов и городов региона.

**В Ханты-Мансийском округе** в городе Нефтеюганск в 2014 году завершено строительство парково-досуговой зоны с крытым бассейном, осуществлялся капитальный ремонт строения хирургического корпуса № 1, культурно-спортивного комплекса, производилось благоустройство территории города. В Нефтеюганском районе начато строительство культурно-образовательного комплекса в городском поселении Пойковский, а также капитальный ремонт моста через ручей автодороги «Подъезд к сельскому поселению Усть-Юган». В Нижневартовском районе строится крытый хоккейный корт в городском поселении Излучинск. В рамках Соглашения о сотрудничестве Компания продолжает оказывать благотворительную помощь хоккейному клубу «Югра».

**В Самарской области** средства ОАО «НК «Роснефть» направлены администрациям муниципальных районов и городских округов на развитие социальной сферы, завершение строительства крытого ледового катка в г. Отрадном, строительство ледовых катков в г. Новокуйбышевске и г. Сызрани, на реконструкцию участков дорог улиц Самарское шоссе, Садовая, Осипенко, 50 лет НПЗ и Суворова, реконструкцию площади им. Гореченкова в г. Новокуйбышевске.

**В Удмуртской Республике** реализуются многочисленные мероприятия, направленные на поддержку и развитие спорта, культуры, образования, а также ремонт инфраструктурных и социальных объектов.

**В Рязанской области** в рамках Соглашения о сотрудничестве проведена реконструкция участка автодороги до железнодорожной станции «Стенькино-2».

**В Республике Ингушетия** финансирование было направлено на строительство пяти детских игровых площадок в г. Магасе, г. Назрани, г. Малгобеке, строительство крытого ледового дворца спорта в г. Магасе и молодежного культурно-досугового центра в г. Назрани. Кроме того, оказано содействие в организации мероприятий в рамках празднования 100-летия формирования Кавказской конной дивизии и осуществлена поддержка футбольного клуба «Ангушт».

**В Хабаровском крае** Компания профинансировала строительство газопровода-отвода и мини-ГРС для обеспечения природным газом с. Бельго, пострадавшего от паводка, а также выделила средства в целях развития и популяризации спорта в регионе.

**В Краснодарском крае** (Туапсинский район) в 2014 году осуществлено финансирование проектов по капитальному ремонту систем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, уличного освещения, дорог общего пользования, тротуаров, подпорных стен, обустройству ограждений вдоль дорог. Основными проектами стали ремонт фасада МБОУ СОШ № 34 в п. Джубга и строительство зала дзюдо в спортивной школе г. Туапсе. Продолжается поддержка женского волейбольного клуба «Динамо» в г. Краснодаре.

# 1 667

МЛН РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ СРЕДСТВ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ В 2014 ГОДУ



## Открытие спорткомплекса с аквапарком и олимпийским бассейном в Нефтеюганске

Осенью 2014 года в Нефтеюганске был торжественно открыт Центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры», ставший самым крупным и современным спортивным комплексом в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. ОАО «НК «Роснефть» перечислило большую часть средств на строительство на условиях софинансирования в рамках Соглашения о сотрудничестве с правительством Округа.

Общая площадь введенного в эксплуатацию спортивного объекта составляет почти 27 тыс. м<sup>2</sup>. В состав центра входят аквапарк и два бассейна, один из которых соответствует олимпийским стандартам – имеет размер 50 × 25 м, оснащен прыжковой зоной и трамплином. Специальное оборудование делает возможным его посещение юными пловцами и людьми с ограниченными возможностями. Также «Жемчужина Югры» включает спортивный зал для игровых видов спорта с трибунами на 300 человек, тренажерный зал, оздоровительный центр и два кинозала.



Уровень технической оснащённости Центра физической культуры и спорта отвечает самым современным требованиям, что делает возможным проведение различных мероприятий как городского, так и регионального уровней.

Бассейны позволяют проводить тренировки по плаванию, водному

поло, прыжкам в воду с трех- и пяти-метрового трамплинов. Новый центр открывает широкие возможности для развития водных видов спорта во всем регионе, формированию резерва сборных команд ХМАО-Югры, а также организации культурного досуга горожан.

## ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ, МЛН РУБЛЕЙ<sup>55</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Финансирование социальной сферы регионов****	2 793,4	3 684,7	1 667,0

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ В 2014 ГОДУ

Показатель	Млн рублей
Образование, наука	12,4
Спорт	998,8
Культура	64
Развитие инфраструктуры	561,7
Прочие расходы	30,1 <sup>56</sup>

\*\*\*\*Данные по расходам на внешние и внутренние социальные программы рассчитываются по единой методике и приводятся без учета расходов ОАО «Удмуртнефть» и 50% расходов ОАО «Томскнефть» ВНК. Использование данного подхода связано с обеспечением соответствия принципам консолидации финансовых данных по МСФО. В Годовой отчет ОАО «НК «Роснефть» включены расходы по соглашениям о сотрудничестве с регионами (1 737 млн рублей) с учетом расходов вышеуказанных дочерних обществ.

55 По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

56 Включая поддержку пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.

## Ванкорское месторождение



### ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» УЧАСТВУЕТ В РАЗВИТИИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА РОССИИ

Дальний Восток является для ОАО «НК «Роснефть» одной из зон важнейших стратегических интересов. Компания реализует в регионе целый ряд крупных проектов, которые позволят внести существенный вклад в опережающее развитие Дальневосточного Федерального округа как с экономической, так и с социальной точки зрения. В число крупнейших региональных проектов Компании входит освоение шельфовых месторождений, создание судостроительного кластера, строительство Восточного нефтехимического комбината, а также строительство завода СПГ на Сахалине.

### РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Инвестиционная активность Компании превращается в ключевой драйвер экономического роста на Дальнем Востоке. В Компании действует масштабная программа по реализации нефтегазовых проектов на шельфе России в сложных условиях северных и дальневосточных морей. В настоящее время ОАО «НК «Роснефть» владеет 21 лицензией на участки шельфа в Охотском, Чукот-

ском, Восточно-Сибирском морях и море Лаптевых. Ресурсный потенциал участков составляет свыше 9 млрд тонн нефти и около 9 трлн м<sup>3</sup> газа.

Новые месторождения ОАО «НК «Роснефть» в Восточной Сибири обеспечат до 2020 года дополнительную ежегодную добычу в регионе более 30 млн тонн нефти и 8 млрд м<sup>3</sup> газа. Доходы бюджета за период жизни этих проектов оцениваются почти в 14 трлн рублей.

### Создание судостроительного кластера

В рамках проекта создания судостроительного комплекса «Звезда» на Юге Приморского края ОАО «НК «Роснефть» использует кластерный подход, направленный на развитие смежных отраслей производства в регионе реализации проекта, стимулирование увеличения количества малых и средних предприятий; повышение эффективности системы подготовки кадров и привлечения населения в регион.

Применение подобной кластерной политики позволит достичь значительного мультипликативного эффекта, существенно повысить производительность труда за счет внедрения новейших технологий и создания большого количества высокотехнологичных рабочих мест.



Налоговые отчисления Проекта в бюджеты всех уровней за период с 2015 года по 2035 год должны составить около 260 млрд рублей. При этом за счет мультипликативных

эффектов ожидаемые налоговые поступления от других участников промышленного судостроительного кластера на Дальнем Востоке будут существенно больше.



### Строительство Восточного нефтехимического комбината

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» и Министерство РФ по развитию Дальнего Востока подписали Соглашение о сотрудничестве в сфере социально-экономического развития регионов Дальнего Востока. В соответствии с документом стороны намерены проводить совместную работу на условиях государственно-частного партнерства в рамках реализации на территории Приморского края инвестиционного проекта ЗАО «Восточная нефтехимическая компания» (проект «ВНХК») по строительству комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических про-

изводств мощностью до 30 млн тонн в год по углеводородному сырью.

Согласно прогнозу Компании, реализация проекта «ВНХК» позволит достичь положительного эффекта в вопросе покрытия дефицита высококачественных моторных топлив в регионе, будет способствовать развитию внутреннего рынка нефтехимической продукции и созданию современного нефтехимического кластера, обеспечит синергию и мультипликативные эффекты, связанные с приростом продукции в смежных отраслях, включая про-

изводство изделий из пластиков и пластмасс, энергетику, а также обслуживающие «ВНХК» производства.

Реализация проекта будет способствовать получению дополнительных доходов бюджета РФ, созданию новых рабочих мест, обновлению и развитию социальной, энергетической, транспортной и логистической инфраструктуры, оживлению торгово-экономических связей и повышению инвестиционной привлекательности Приморского края и в целом Дальневосточного региона.

### Строительство Дальневосточного завода СПГ

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil продлили срок действия соглашения по реализации проекта «Дальневосточный СПГ». В рамках первой стадии проектирования завершена работа по разработке концептуального проекта,

определены параметры и согласована предполагаемая площадка размещения завода СПГ, технология сжижения газа, проведена подготовка к началу второй стадии проектирования. Начальная проектная мощность завода составит около

5 млн тонн сжиженного природного газа в год с возможным увеличением в будущем. Сырьем для завода будет служить природный газ, поступающий из запасов ОАО «НК «Роснефть» на Дальнем Востоке и запасов проекта Сахалин-1.

### СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Серьезное внимание Компания уделяет привлечению малого и среднего бизнеса к реализации проектов во всех регионах своего присутствия. В Компании разработан план мероприятий по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам ОАО «НК «Роснефть» в рамках реализации дорожной карты «Расширение доступа среднего (малого) бизнеса к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденной распоряжением Правительства РФ в 2013 году.

Результаты работы включают следующие проведенные мероприятия:

- создан Консультативный совет, осуществляющий общественный аудит эффективности проводимых закупок;
- создана система «одного окна» для внедрения инновационной продукции и результатов исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ субъектов малого и среднего предпринимательства, а также обеспечения взаимного трансферта технологий;
- разработано Положение о порядке и правилах внедрения инновационных решений в деятельность Компании.



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная деятельность ОАО «НК «Роснефть» ведется в рамках Федерального закона «О благотворительной деятельности». Финансирование благотворительных проектов ОАО «НК «Роснефть» осуществляется на основании решений Президента, Правления и Совета директоров Компании.

По всем благотворительным проектам в обязательном порядке заключаются стандартизированные договоры. Одним из пунктов договора является предоставление благополучателем отчетности о целевом использовании средств. Компания осуществляет комплекс мероприятий по проверке надлежащего использования выделенного финансирования как на уровне Центрального аппарата, так и на уровне дочерних обществ. В 2014 году проверки не выявили фактов нецелевого использования.

Общий объем финансирования благотворительности в 2014 году составил 2 573 млн рублей\*\*\*\*. В число наиболее крупных благотворительных проектов в отчетном году вошло предоставление пожертвований следующим лицам, организациям и объединениям:

- Тихвинскому Богородичному Успенскому мужскому монастырю;
- ОИ «Федерация еврейских общин России» на содержание детского пансиона «Наш дом»;
- Администрации Партизанского муниципального района Приморского края;
- Центру по сохранению Амурского тигра;
- РОО «Союз ветеранов Анголы»;
- Русской Духовной Миссии;
- 18 профильным вузам РФ;
- Введенскому ставропигиальному мужскому монастырю «Оптина пустынь»;
- РОО «Совет пенсионеров-ветеранов войны и труда ОАО «НК «Роснефть»»;
- Волейбольному клубу «Динамо»;
- Благотворительному фонду «Сильная армия»;
- Родственникам погибших в результате аварий на объектах дочерних обществ Компании.



### Сохранение популяции амурских тигров

Амурский тигр – один из наиболее редких представителей мировой фауны. Основными причинами снижения популяции являются уничтожение природных мест обитания (лесов и зарослей кустарников), сокращение численности основных кормовых объектов (различных копытных), а также прямое истребление тигров браконьерами. В рамках своей благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» осуществляет

финансирование мероприятий по сохранению и увеличению уникальной популяции амурского тигра, проводимых Автономной некоммерческой организацией «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра». Проект финансируется в течение трех лет – с 2013 по 2015 год, общий объем финансирования составляет 60 млн рублей. В 2014 году было выделено 15 млн рублей.

### Содержание детского пансиона «Наш дом»

Начиная с 2013 года ОАО «НК «Роснефть» поддерживает детский пансион «Наш дом». Средства выделяются на содержание 50 детей-сирот в возрасте от 4 до 17 лет. В пансионе воспитанники имеют возможность получить качественное образование, питание и медицинское обслуживание.

Для них создаются максимально благоприятные условия для развития, обеспечивается хорошая материальная база. В 2014 году было принято решение о заключении договора пожертвования сроком на три года на общую сумму 81 млн рублей. Объем финансирования в 2014 году составил 22,5 млн рублей.

# 2 573

**МЛН РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ  
ФИНАНСИРОВАНИЯ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ  
ПРОЕКТОВ В 2014 ГОДУ**



## РАСХОДЫ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН РУБЛЕЙ<sup>57</sup>

Показатель	2012	2013	2014
Расходы на благотворительность****	3 422,0	1 429,9	2 572,8

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В 2014 ГОДУ

Показатель	Млн рублей
Здравоохранение	101,5
Образование, наука	658,7
Спорт	91,2
Культура	193,5
Детские дошкольные учреждения	121,1
Поддержка ветеранов, инвалидов, остронуждающихся	156,6
Детские дома	42,7
Благотворительные, общественные организации, гуманитарная помощь	213,1
Возрождение духовного наследия	718,6
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	52,3
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	123,8
Экология	22,5
Прочие	76,8 <sup>58</sup>

\*\*\*\* Данные по расходам на благотворительность рассчитываются по единой методике с внутренними социальными программами и приводятся без учета расходов ОАО «Удмуртнефть» и 50% расходов ОАО «Томскнефть» ВНК. Использование данного подхода связано с обеспечением соответствия принципам консолидации финансовых данных по МСФО. В Годовой отчет ОАО «НК «Роснефть» включены расходы по благотворительности (2 638 млн рублей) с учетом расходов вышеуказанных дочерних обществ.

### ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Значимое место в обширной программе благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» занимает помощь коренным малочисленным народам Севера в регионах деятельности Компании. На севере Сахалина помощью общественным объединениям, родовым общинам, местным администрациям оказывают ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» и ЗАО «РН-Шельф – Дальний Восток»,

в Пуровском районе ЯНАО – ООО «РН-Пурнефтегаз», в Туруханском районе Красноярского края – ЗАО «Ванкорнефть», в Эвенкии – ОАО «Востсибнефтегаз», на севере Амурского района Хабаровского края – перерабатывающее предприятие ООО «РН-Комсомольский НПЗ».

Одной из задач Компании является содействие экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера, в рамках которой выделяются средства на приобретение оборудова-

ния для промышленной деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов. Важным аспектом является сохранение уникальных этнокультур и традиционного уклада жизни северян. Наиболее ярким примером является возрождение угасавшего поселения – деревни Харампур. Начиная с 2002 года Компания и администрация Пуровского района реализуют проект по возрождению национального поселения, в котором сегодня проживает около 800 человек.

<sup>57</sup> По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

<sup>58</sup> Включая поддержку пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.

## Поддержка культуры и традиционного уклада коренных малочисленных народов

В 2014 году дочерние организации ОАО «НК «Роснефть» – ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» и ООО «РН-Пурнефтегаз» выступили организаторами ежегодного национального праздника – Дня оленевода, а ООО «РН – Северная нефть» вошло в число организаторов традиционных гонок на снегах и оленьих упряжках «Буран-дей».

ОАО «Востсибнефтегаз» традиционно награждает ценными подарками победителей и участников гонок на оленях в п. Суринда Эвенкийского района Красноярского края. В этом поселке находится самое крупное оленеводческое хозяйство, муниципальное предприятие «Суриндинский». Изюминкой эвенкийского праздника стали соревнования на скорость и выносливость на «учаге» – олене, предназначенном для езды верхом. В этом году в заездах принимали участие дети 1–8 классов, которые, несмотря на свой юный возраст, отлично держатся в седле. Кроме того, ко дню знаний ОАО «ВСНК» издало для первоклассников Эвенкийского муниципального района Красноярского края детские книги, посвященные природе и культуре Эвенкии. Уникальное издание включает сборник комиксов про приключения олененка Орхэ и настольную игру о путешествии главного героя из Эвенкии на Таймыр. Издание



детских тематических комиксов – долгосрочный социальный проект Компании. В комиксах есть как образовательная часть, так и знакомство с эвенкийскими нефтяниками и реальными социальными проектами, которые реализует предприятие на территории Эвенкии.

ООО «РН-Пурнефтегаз» организовало День оленевода в деревне Харампур, расположенной в Ямало-Ненецком АО, в которой ОАО «НК «Роснефть» реализует крупный социальный проект. Официальный старт мероприятию дал

парад участников соревнований по национальным видам спорта. Зрителей и болельщиков приветствовали команды из основных трудовых коллективов и родоплеменных общин Пуровского района. На берегу реки прошли лыжные гонки, соревнования по перетягиванию палки, борьбе, состязания в тройном национальном прыжке, испытания на ловкость. Праздник дополнили спортивные и игровые программы для детей, показы традиционной одежды ненцев, гонки на оленьих упряжках, посещение гостевых чумов.

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ПОДДЕРЖКУ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА В 2014 ГОДУ

Показатель	Млн рублей
Расходы на строительство жилья	23,5
Расходы на строительство, ремонт инфраструктуры	7
Расходы на материально-техническое обеспечение	61,7
Расходы на сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	10,2

## РАСХОДЫ НА ПОДДЕРЖКУ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА, МЛН РУБЛЕЙ

Показатель	2012	2013	2014
Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера	66,8	57,6	102,4 <sup>59</sup>

<sup>59</sup> С учетом компенсационных выплат на возмещение убытков традиционным природопользователям и рекультивационные работы при строительстве объектов Компании (49,8 млн рублей).



## СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

### Участие в Олимпийских и Паралимпийских играх Сочи–2014

ОАО «НК «Роснефть» стало генеральным партнером XXII Олимпийских и XI Паралимпийских Зимних Игр, которые прошли в феврале 2014 года в г. Сочи. Право обладания этим официальным статусом Компания получила, выиграв в начале 2009 года конкурс Оргкомитета Олимпиады в категории «Нефть».

В рамках подготовки мероприятий по участию Компании в Олимпийских и Паралимпийских играх была создана группа волонтеров в составе 30 сотрудников ОАО «НК «Роснефть». В рамках проекта подготовки волонтеров были реализованы предварительные обучающие поездки по объектам Олимпиады, изучение олимпийской инфраструктуры и достопримечательностей. Волонтерами были организованы встречи, размещение и сопровождение около 200 иностранных граждан и более 1 тыс. сотрудников ДО, награжденных поездкой на игры, в число которых вошли победители конкурсов, научных конференций и других корпоративных мероприятий.

Во время проведения Олимпиады тысячи гостей Олимпийского парка посетили павильон ОАО «НК «Роснефть». Среди гостей Компании – спортсмены и болельщики, граждане РФ и других стран мира. Площадь уникальной конструкции павильона – свыше 1 200 м<sup>2</sup>. Девять информационных и игровых зон позволили каждому посетителю выбрать занятие по интересам – от просмотра видеофильма об истории российских рекордов до виртуального прохождения горнолыжной трассы. При помощи интерактивных экранов можно было познакомиться с географией деятельности ОАО «НК «Роснефть», посмотреть фотографии уникальных добывающих и перерабатывающих установок.



В процессе реализации своей Олимпийской программы, которая стартовала в 2009 году, ОАО «НК «Роснефть» провело масштабную реконструкцию Адлерской нефтебазы и возвела 7 новейших многофункциональных автозаправочных комплексов (МАЗК) в регионе. Инвестиции в проект составили свыше 2,7 млрд рублей. МАЗК Олимпийского формата задают новые стандарты эффективности, услуг и условий для своих клиентов. На топливораздаточных колонках установлены терминалы экспресс-оплаты топлива с возможностью оплаты наличными средствами, банковскими и топливными картами. При проектировании и строительстве заправок ОАО «НК «Роснефть» использовало целый ряд современных разработок в сфере сокращения энергопотребления, включая использование солнечных панелей, которые позволяют экономить от 35 до 45 тыс. кВт-ч электроэнергии в год на каждом модуле.

В рамках реализации мероприятий по экологическому сопровождению проведения игр ООО «РН-Бункер» оказывало услуги по транспортировке и утилизации нефтесодержащих вод с семи пассажирских круизных лайнеров, используемых как плавучие гостиницы в порту Сочи. Утилизация нефтесодержащих вод с круизных лайнеров была произведена в г. Туапсе на мощностях ООО «РН-Туапсенефтепродукт» с соблюдением всех мер экологической и морской безопасности.

Также ОАО «НК «Роснефть» стало гарантом успешных авиаперевозок во время Олимпиады в Сочи, обеспечив бесперебойную поставку топлива для самолетов в аэропорту «Адлер» города Сочи. Аэропорт стал основным транспортным узлом для участников и гостей Олимпиады и Паралимпиады, приняв в ходе игр около 3 000 рейсов. В рамках подготовки к зимним Олимпийским и Паралимпийским играм, с момента приобретения Компанией в июне 2013 года акций оператора топливозаправочного комплекса в аэропорту «Адлер» ООО «БАТО», был проведен большой объем работ по ремонту и модернизации технологического оборудования, пунктов налива, служебных и производственных помещений. Авиаперевозки в период проведения игр были выполнены в соответствии с современными российскими и международными нормами и требованиями по обслуживанию воздушных судов и при одновременном жестком контроле качества продукции Компании.

### Зимняя и летняя спартакиады

ОАО «НК «Роснефть» ведет большую работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни. Проводимые ежегодно спартакиады становятся праздниками спорта не только для их участников – сотрудников Компании, но и для жителей регионов их проведения.

В марте 2014 года ОАО «НК «Роснефть» подвело итоги и наградило победителей IV Зимней Спартакиады. Финальные игры проходили на базе учебно-тренировочного центра «Новогорск» и олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» в г. Химки. В этом году за медали боролись около 400 участников из 23 команд дочерних обществ Компании. Соревнования проводились в четырех видах спорта – хоккее, конькобежном спорте, лыжных гонках и санной эстафете. Победителем общекомандного зачета стала команда ОАО «Ачинский НПЗ ВНК».

В сентябре 2014 года были подведены итоги и награждены победители юбилейной X Летней Спартакиады. Финальные игры проходили в Сочи на базе спортивного комплекса «Спутник-спорт». В этом году за медали боролись около 700 участников финального тура Спартакиады из 17 команд дочерних обществ Компании, а также команда центрального аппарата. В зональном туре спартакиады приняли участие 69



команд из дочерних обществ Компании общей численностью более 2 300 человек. Финальные соревнования проводились в 11 спортивных дисциплинах: мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, перетягивание каната, шахматы, гиревой спорт, толкание ядра, боулинг, бильярд и легкая атлетика. Победителем общекомандного зачета второй год подряд стала объединенная команда «Ангара».

Также с целью формализации процесса организации и проведения Компанией спортивных мероприятий в 2014 году согласованы и введены в действие Положение о проведении Спартакиад и Руководство по применению фирменного стиля при проведении Спартакиад.

### Фестиваль «Роснефть зажигает звезды»

Фестиваль «Роснефть зажигает звезды» проходит четвертый год и уже успел стать хорошей традицией для демонстрации творческих талантов сотрудников Компании и членов их семей. Участники конкурса представили на суд зрителей и жюри композиции в различных номинациях: вокальное и хореографическое искусство, вокально-инструментальный и эстрадно-цирковой жанры, а также «Отражение» (художественное мастерство).

Фестиваль был поделен на три этапа: отборочные туры состоялись в дочерних обществах НК «Роснефть», а зональные прошли в Краснодаре, Рязани, Ангарске, Санкт-Петербурге, Самаре, Ханты-Мансийске и Москве. Всего в фестивале приняли участие более 1 400 работников из более чем восьмидесяти дочерних предприятий Компании. 14 мая 2014 года в столичном дворце культуры им. С.П. Горбунова состоялся финал фестиваля, в котором приняли участие более 300 человек.





Совершенство бизнеса,  
улучшаем мир

## ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2014 ГОД

Совету директоров и заинтересованным сторонам  
ОАО «НК «Роснефть»

### Определение и описание предмета проверки

По поручению ОАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2014 год (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («PIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП»), и принципам Глобального договора ООН.

### Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Система GRI»), в том числе версия 4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее – «Руководство GRI G4») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на странице 13 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

### Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных

отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2014 года, в соответствии с Системой GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» на странице 13 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2014 года;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

### Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа

протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и итогового отчета об основных результатах цикла круглых столов;

- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2014 году;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2014 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение офисов и производственных объектов двух дочерних обществ Компании – ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» и предприятия по добыче нефти и газа ООО «РН-Краснодарнефтегаз» – для наблюдения за аспектами охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды производственной деятельности и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;

- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

#### Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволили бы нам полагать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2014 года в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

*ООО «Эрней энд Анг –  
оценка и консультационные  
услуги»*

**Москва,  
30 сентября 2015 года**



# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2014 ГОД В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2013 ГОД; ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2015–2018 ГОДЫ

### ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2014 ГОД В ОТЧЕТЕ ЗА 2013 ГОД

Цель	Выполнение цели
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития	<p>По результатам выполнения мероприятий Программы инновационного развития в 2014 году Компанией подано 65 заявок на патенты и свидетельства на промышленные образцы. Среди наиболее значимых результатов отчетного года можно выделить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработку новой технологии освоения низкопроницаемых газовых залежей Турона, направленной на повышение эффективности эксплуатации и дальнейших исследований залежей;</li> <li>• проведение двух масштабных экспедиций Кара-Зима-2014 и Кара-Лето-2014;</li> <li>• восстановление системы метеонаблюдений в Карском море;</li> <li>• разработку высокопроизводительного катализатора синтеза Фишера – Тропша для осуществления переработки природного/попутного газа в компоненты топлив и нефтепродуктов с высокой добавленной стоимостью непосредственно на месторождениях;</li> <li>• разработку и строительство установки подготовки газа на основе 3S-сепарации производительностью 160 млн м<sup>3</sup>/год</li> </ul>
Реализация мероприятий системы новых технологий и опытно-промышленных испытаний	По результатам проектов СНТ и ОПИ 2011–2013 годов в 2014 году организовано внедрение 123 успешно испытанных эффективных технологий общим бюджетом 13,8 млрд рублей, дополнительной добычей нефти – 2 039,7 тыс. тонн и экономическим эффектом в 2014 году 1 804,3 млн рублей
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Актуализация Политики Компании в части вопросов экологической безопасности с учетом изменившегося масштаба деятельности	В настоящее время проект Политики проходит корпоративные процедуры согласования и утверждения
Обеспечение недопущения происшествий с экологическими последствиями при реализации шельфовых проектов	Происшествий с экологическими последствиями при реализации шельфовых проектов в 2014 году не было
Продолжение взаимодействия с международными компаниями-партнерами и органами государственной власти по вопросам охраны окружающей среды	<p>В 2014 году Компанией подписаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашение с МЧС России о сотрудничестве в области обеспечения безопасности населения и территорий при осуществлении деятельности, связанной с освоением углеводородных ресурсов в территориальном море РФ и на континентальном шельфе РФ в Арктике;</li> <li>• Соглашение с Минтрансом России о сотрудничестве при поиске и спасании людей, терпящих бедствие, ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в акватории территориального моря арктической зоны РФ, арктического континентального шельфа РФ и в особой экономической зоне РФ в Арктике;</li> <li>• Соглашения с Межрегиональной общественной организацией «Ассоциация полярников» о сотрудничестве в области обеспечения экологической безопасности в Арктике.</li> </ul> <p>Указанные соглашения подписаны в рамках реализации положений совместной с компаниями ExxonMobil, Eni и Statoil «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа РФ»</p>
Достижение уровня использования попутного нефтяного газа в 79,6%	В отчетном году в результате реализации Инвестиционной газовой программы уровень использования попутного нефтяного газа вырос на 11 п.п. и достиг 80,8%



Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 431 тыс. т у.т.<sup>60</sup> или 7,8 млн ГДж

В 2014 году экономия топливно-энергетических ресурсов от проведения энергосберегающих мероприятий составила 526 тыс. т у.т.<sup>61</sup> или 8,5 млн ГДж

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Снижение производственного травматизма (коэффициента частоты несчастных случаев)

В результате присоединения к Компании ряда дочерних обществ с высоким уровнем травматизма, а также в связи с существенными авариями, произошедшими в 2014 году, коэффициент производственного травматизма в отчетном году составил 0,330 пострадавших на 1 млн часов

Повышение уровня промышленной безопасности на опасных производственных объектах ДО

В целях повышения уровня производственной безопасности ОПО на объектах Компании проведено 22 плановые комплексные проверки состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в рамках работы комиссии производственного контроля. По результатам проверок осуществляется мониторинг исправления выявленных нарушений

Снижение количества пожаров и возгораний, которые могли привести к пожару, на объектах Компании по сравнению с 2013 годом

В 2014 году на объектах Компании количество пожаров снизилось на 18% по сравнению с 2013 годом. Мероприятия по профилактике нарушений, связанные с отступлением от правил эксплуатации и монтажа электрооборудования, разработаны и направлены в ДО. Это позволило почти на 55% снизить количество пожаров по причине системного характера

Соответствие интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта OHSAS 18001

В отчетном году проведен аудит соответствия системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды международному стандарту OHSAS 18001, подтвердивший соответствие ИСУ ПБОТОС предъявляемым требованиям

Повышение готовности дочерних обществ к эффективной ликвидации возможных аварийных ситуаций и пожаров на производственных объектах

В 2014 году Компанией систематизирован контроль со стороны ДПБиОТ за организацией и проведением учений. Организовано взаимодействие со ЦЦУКС с целью методической помощи дочерним обществам при организации и проведении плановых учений. Разработан проект внутреннего нормативного документа, систематизирующий порядок организации, проведения, количественной и качественной оценки проведенных учений. В целом, в 2014 году по Компании отмечается повышение уровня вовлеченности дочерних обществ в процесс организации и проведения учений, а также качества подготовки отчетных материалов по их результатам. Всего за 2014 год проведено 420 учений при плане 418 учений

Снижение аварийности промысловых трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно

В 2014 году снижение аварийности трубопроводов составило 9% по сравнению с предыдущим периодом

## ПЕРСОНАЛ

Разработка показателей производительности труда по основным отраслям Компании, утверждение методики их оценки и использование их при планировании деятельности на 2015 год и далее

Разработаны и утверждены показатели укрупненной оценки производительности труда по типовым обществам нефтегазодобычи, нефтепереработки и нефтепродуктообеспечения. Формирование бизнес-плана на 2015 год осуществлялось с учетом этих показателей.

Показатели укрупненной оценки производительности труда по другим бизнес-направлениям в настоящее время проходят процедуру внутреннего согласования в Компании

Разработка единой системы оплаты труда в объединенной Компании (с учетом особенностей для основных отраслей)

В конце 2014 года разработано, согласовано и утверждено типовое положение по текущему премированию в обществах блока «Нефтепереработка и Нефтехимия», внедрение которого в действие осуществляется с января 2015 года.

Завершена актуализация шаблона типового коллективного договора (совместно с профсоюзной организацией)

Разработка типовой организационной структуры обществ нефтегазодобычи, нефтепереработки и нефтепродуктообеспечения

Выполнена подготовительная работа по отдельным элементам типовой организационной структуры в обществах нефтегазодобычи, согласование и утверждение планируется в 2015 году.

Правлением Компании утверждена типовая структура обществ нефтепродуктообеспечения, которая уже активно используется в рамках мероприятий по укрупнению предприятий данного блока.

Разработаны и утверждены внутри Компании унифицированные организационные структуры, типовой функционал и, в отдельных случаях, нормативы численности по трем функциональным направлениям деятельности: «Персонал и социальные программы», «Налоговая функция» и «Метрология и информационные технологии». Работа по приведению структур и функционала подразделений дочерних обществ Компании к данным типовым решениям будет проводиться в течение 2015 года

<sup>60</sup> Соответствует 266,46 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>61</sup> Соответствует 291,05 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.



Реализация механизма заблаговременного прогноза потребности в персонале (совместно с бизнесом), в том числе по дефицитным специальностям	В процессе бизнес-планирования на каждый плановый период, а также в процессе обсуждения реализации перспективных проектов Компании проводится совместная с бизнес-блоками оценка потребности в персонале, в том числе по дефицитным профессиям / специальностям с целью организации заблаговременной подготовки / переподготовки специалистов в профильных вузах или поиска этих специалистов (в случае отсутствия достаточного времени для подготовки) на открытом рынке труда
Создание эффективной системы ротации персонала («мобильный персонал») / запуск программы перемещения / ротации персонала	Создан механизм и сформирован план ротации, согласно которому осуществляются перемещения персонала. Разработан проект Положения «Программа ротации руководителей первого и второго эшелонов управления Компанией», официальное утверждение которого запланировано на 2015 год
Разработка системы охраны здоровья персонала Компании при проведении работ на Арктическом шельфе Карского моря	В 2014 году разработана и реализована «Программа охраны здоровья и страхования работников ОАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций при выполнении работ на Арктическом шельфе»
Разработка положения «Организация экстренной медицинской помощи в ОАО «НК «Роснефть»	Разработано положение «Организация экстренной медицинской помощи в ОАО «НК «Роснефть» с целью стандартизации требований к медицинскому персоналу, оборудованию, качеству медицинской помощи и эвакуации
Разработка плана по созданию Центра производственной медицины и высоких технологий (ЦПМиВТ) на базе МСЧ № 36 г. Ангарска и начало его реализации в части закупки медицинского оборудования	План по созданию ЦПМиВТ на базе МСЧ № 36 г. Ангарска утвержден Вице-президентом по кадровым и социальным вопросам, Министерством здравоохранения Иркутской области и ОАО «СОГАЗ». В рамках данного плана медицинским оборудованием оснащено эндоскопическое отделение
Реализация совместного проекта с МГУ им. М.В. Ломоносова «Совершенствование и управление качеством и эффективностью медицинской помощи работающих в условиях Арктического шельфа»	Разработана Концепция и стандартизованы требования к системе медицинского обеспечения персонала при выполнении работ на Арктическом шельфе России
Организация оздоровления работников и членов их семей в соответствии с планом мероприятий по оздоровлению в здравницах РФ	Организовано санаторно-курортное лечение и оздоровление 52 тыс. работников и членов их семей в соответствии с корпоративным планом и решениями руководства Компании
Разработка Положения об организации ДМС. Организация проведения закупочных процедур по ЛОТ «Страхование работников, выезжающих за пределы постоянного места жительства»	По результатам проведенного анализа программ ДМС и уровня удовлетворенности действующими программами среди сотрудников общества Компании разработка Положения об организации ДМС как результирующего документа была отложена. Взамен Компания планирует провести работу по формированию единых подходов к ДМС сотрудников ДО. Ввиду незначительности расходов на страхование работников, выезжающих за пределы постоянного места жительства, проведение закупочных процедур переключено на мелкую закупку и перенесено на 2015 год
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	В 2014 году Компанией были подписаны соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Самарской, Оренбургской и Костромской областями, правительством Москвы, Забайкальским краем, Республикой Хакасия, Ненецким автономным округом, Республикой Карелия, Республикой Дагестан, Ханты-Мансийским автономным округом – Югрой. Также было подписано семь дополнительных соглашений о сотрудничестве с субъектами РФ, среди которых соглашения с Сахалинской, Иркутской и Тюменской областями, Хабаровским краем, Удмуртской Республикой, Республикой Ингушетия, Ханты-Мансийским автономным округом – Югрой. Расходы на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 1,7 млрд рублей

## ЦЕЛИ НА 2015–2018 ГОДЫ

2015 год	2016–2018 годы
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития	Обеспечение максимально допустимых коэффициентов извлечения углеводородов на новых месторождениях, разработка системных мер по увеличению нефтегазоотдачи на разрабатываемых месторождениях
Реализация Плана Целевых инновационных проектов, программ СНТ и ОПИ	Разработка технологий экономически эффективного использования нетрадиционных запасов углеводородов Внедрение новых технологий переработки тяжелых остатков нефтегазохимии
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Разработка программы по сохранению биоразнообразия	Достижение целевых индикаторов на 2014–2018 годы, установленных Долгосрочной программой развития в 2014 году
Разработка алгоритмов учета экологических целей	
Стандартизация требований в области охраны окружающей среды к деятельности подрядчиков на объектах Компании	
Достижение уровня использования ПНГ 84,3% для российских активов	Достижение уровня использования ПНГ 95% по действующим месторождениям Компании (браунфилдам) в 2018 году
Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 862 <sup>62</sup> тыс. т у.т. или 14,1 млн ГДж	Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 3 276 <sup>63</sup> тыс. т у.т. или 60,6 млн ГДж
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	
Снижение производственного травматизма	
Организация проведения ресертификационного аудита соответствия системы управления охраной труда и промышленной безопасности международному стандарту OHSAS 18001 в заявленной области производства продукции и выполнения работ с целью осуществления ее аккредитованной сертификации и поддержания этой сертификации в течение трехлетнего сертификационного периода	Реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ОАО «НК «Роснефть» Совершенствование в 2015–2016 годах процессов идентификации опасностей, оценки рисков
Организация проведения сквозного контроля интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в дочерних обществах Компании в 2015 году с разработкой рекомендаций по совершенствованию вопросов ПБОТ	Унификация в 2015–2016 годах требований к оснащению объектов Компании современными системами пожарной безопасности. Разработка и реализация до 2020 года включительно целевой программы по приведению объектов Компании в соответствие с требованиями пожарной безопасности
Реализация Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны предприятий нефтегазодобычи ОАО «НК «Роснефть» 2015 года, Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны газоперерабатывающих заводов, предприятий нефтепереработки и предприятий нефтепродуктообеспечения ОАО «НК «Роснефть» 2015 года	Реализация до 2016 года включительно Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть»
Реализация графика пересмотра нормативной документации и создание новых положений и стандартов	
В рамках реализации программы «Повышение надежности трубопроводов» снижение аварийности промысловых трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно	

<sup>62</sup> Соответствует 480,96 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>63</sup> Соответствует 2 068,78 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.



## ПЕРСОНАЛ

Разработка показателей производительности труда по предприятиям сегмента В2В, малой нефтепереработки и в целом по Компании и их использование при планировании деятельности на 2016–2020 годы

Внедрение системы регулярной оценки кадрового потенциала и формирования кадрового резерва

Начало тиражирования внедренного на пилотных объектах Единого шаблона по учету персонала и расчету заработной платы

Внедрение компетентностного подхода к развитию персонала Компании. Разработка и внедрение единых требований к уровню компетентности и подготовленности персонала по блокам бизнеса и должностям Компании.

Обеспечение оценки персонала на соответствие требованиям Компании и определение зоны приоритетного развития компетенций сотрудников.

К 2020 году повышение общего уровня технических компетенций – уровень развития компетенций (по оцениваемому персоналу) должен составить 85–90 баллов (из 100 возможных)

Продолжение работы по разработке и внедрению типовых решений по функциональным направлениям деятельности (не менее 3 направлений в год)

Заблаговременная оценка области с дефицитом кадров / кадрового резерва и разработка целевой программы обучения и подготовки кадрового резерва для закрытия выявленных пробелов, разработка и запуск программы обучения по данным дисциплинам

Утверждение и внедрение в действие проекта положения «Программа ротации руководителей первого и второго эшелона управления Компанией»

Разработка и внедрение программы удержания персонала, в том числе в отдаленных, малопривлекательных для жизни регионах

Продолжение реализации ЦИП Компании «Внедрение методики компетентностного развития персонала, занятого во всех сегментах деятельности Компании»:

- внедрение методики оценки и развития персонала по компетенциям в блоках «Геология и разработка», «Проектно-изыскательские работы», «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка», «Шельфовые проекты»;
- разработка методики для блоков «Бурение», «Нефтепродуктообеспечение», «Логистика и транспорт», «Материально-техническое обеспечение», «Организация закупок», «Экономика и финансы», «Управление персоналом»

Создание единой системы оценки и развития персонала Компании по компетенциям на основе максимальной автоматизации и унификации

Развитие организационного потенциала по производственной медицине в ДО. Разработка методологии и проведение комплексных аудитов системы медицинского обеспечения производственных объектов Компании

Разработка и внедрение комплексной Программы «Здоровье», включающей в себя отработанные элементы комплексной системы охраны здоровья работников: организация экстренной медицинской помощи, оценка рисков для здоровья, профилактические программы, программы личного страхования и оздоровления.

Внедрение положения «Организация экстренной медицинской помощи в ОАО «НК «Роснефть»

Разработка стандартов медицинского обеспечения работников при выполнении работ на Арктическом шельфе и критериев их качества

Разработка и поэтапное внедрение Программы развития культуры здорового образа жизни в Компании

Организация поэтапного внедрения комплексного плана мероприятий по популяризации культуры здорового образа жизни в Компании, а также оценка эффективности реализуемого плана

Унификация программы ДМС сотрудников ДО, дислоцированных в Москве

Внедрение единых подходов к организации ДМС в ДО

Оптимизация кадровых бизнес-процессов под потребность бизнеса

## ОБЩЕСТВО

Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2

## ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ДО 2018 ГОДА И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ ЗЕМЕЛЬ, ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

Наименование индикатора	Ед. изм.	2014 план	2014 факт	2015	2016	2017	2018
Удельное количество происшествий с разливами нефти и нефтепродуктов (на млн тонн добываемой нефти)	шт./млн тонн	40,0	39,5	36	32	29	26
<b>ЛИКВИДАЦИЯ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ ОТХОДОВ И ЗАГРЯЗНЕНИЙ, НАКОПЛЕННЫХ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕТЬИХ ЛИЦ</b>							
Площадь загрязненных земель на конец периода	тыс. га	3,1	2,7	2,5	2,0	1,4	1,0
– блок «Разведка и добыча»	тыс. га	3,1	2,7	2,5	2,0	1,4	1,0
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»	га	50	6,5	48	47	0	0
Масса нефтешламовых отходов на конец периода	млн тонн	5,68	5,25	5,29	5,03	4,77	4,53
– блок «Разведка и добыча»	млн тонн	5,52	5,08	5,19	4,96	4,77	4,53
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»	млн тонн	0,16	0,18	0,10	0,07	0,0	0,0
Масса отходов бурения на конец периода	млн тонн	1,72	0,69	0,57	0,03	0,0	0,0
<b>СОКРАЩЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ОТХОДОВ И ЗАГРЯЗНЕНИЙ, НАКОПЛЕННЫХ ОТ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</b>							
Накопление обязательств по рекультивации загрязненных земель на конец периода	лет образования	2,75	2,47	2,75	2,75	2,45	2,25
Накопление обязательств по переработке отходов бурения на конец периода	лет образования	0,65	0,57	0,45	0,4	0,4	0,4
Накопление обязательств по переработке нефтешламовых отходов на конец периода	лет образования	1,65	0,79	1,63	1,63	1,61	1,56
– блок «Разведка и добыча»		0,70	0,77	0,5	0,5	0,5	0,5
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		6,00	0,79	6	5,9	5,9	5,3
– блок «Коммерция и логистика»		1,35	3,45	1,15	1,1	1,1	1

### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Наименование индикатора	Ед. изм.	2014 план	2014 факт	2015	2016	2017	2018
Доля сжигаемого / рассеиваемого / потерянного ПНГ (вкл. сведения о месторождениях на начальной стадии разработки, объемы ПНГ с содержанием метана < 50 %, объемы ПНГ, сжигаемые во время остановки ГПМ на плановые ремонты)	%	21	19,5	7,5	7,2	7,2	7,2
Доля сверхнормативных выбросов	%	14,5	26,2	3	0,5	0,4	0,4
– блок «Разведка и добыча»		15,5	28,7	3	0,5	0,5	0,5
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		1,5	3,5	1,4	0,1	0,1	0,1
– блок «Коммерция и логистика»		0,5	3,4	0,1	0,1	0,05	0,05



Валовый выброс	т/тыс. т у.т.	7,83	5,73	6,48	6,37	6,37	6,37
– блок «Разведка и добыча»		5,9	4,18	4,6	4,5	4,5	4,5
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		1,60	1,28	1,55	1,55	1,55	1,55
– блок «Коммерция и логистика»		0,33	0,26	0,33	0,32	0,32	0,32
Выброс бенз(а)пирена	т*10 <sup>-8</sup> / тыс. т у.т.	7,38	5,58	7,93	8,33	9,13	9,38
– блок «Разведка и добыча»		2,70	1,33	2,65	2,65	2,45	2,40
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		4,20	3,80	4,8	5,2	6,2	6,2
– блок «Коммерция и логистика»		0,48	0,46	0,48	0,48	0,48	0,48
Выброс оксидов серы (SO <sub>x</sub> )	т/тыс. т у.т.	0,577	0,404	0,55	0,51	0,56	0,55
– блок «Разведка и добыча»		0,075	0,055	0,07	0,04	0,035	0,03
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		0,480	0,335	0,46	0,45	0,5	0,5
– блок «Коммерция и логистика»		0,022	0,014	0,022	0,022	0,021	0,021
Выброс оксидов азота (NO <sub>x</sub> )	т/тыс. т у.т.	0,245	0,213	0,21	0,20	0,25	0,25
– блока «Разведка и добыча»		0,11	0,10	0,08	0,075	0,071	0,071
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		0,13	0,11	0,12	0,12	0,17	0,17
– блок «Коммерция и логистика»		0,005	0,003	0,005	0,005	0,005	0,005
Выброс углеводородов (включая ЛОС)	т/тыс. т у.т.	3,133	2,342	2,81	2,69	2,62	2,56
– блок «Разведка и добыча»		2,10	1,44	1,8	1,7	1,65	1,61
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		0,75	0,66	0,73	0,72	0,7	0,68
– блок «Коммерция и логистика»		0,283	0,237	0,279	0,274	0,269	0,269

#### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

Наименование индикатора	Ед. изм.	2014 план	2014 факт	2015	2016	2017	2018
Удельный объем попутно-добываемой воды, отводимой на поля испарения	м <sup>3</sup> /тыс. м <sup>3</sup>	1,6	1,5	0,9	0,9	0,35	0,2
Доля оборотной воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды при нефтепереработке и нефтехимии	%	93,0	92,7	93,0	93,0	93,5	93,5
Доля загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод, отводимых через собственные ЦСВ	%	28	16	15,0	13,5	13,0	12,5
– блок «Разведка и добыча»		4,0	3,7	2,0	1,5	0,6	0,4
– блок «Нефтепереработка и нефтехимия»		49	36	34,0	32,0	32,0	31,0
– блок «Коммерция и логистика»		77,3	49,3	76,7	75,0	60,0	55,0

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИОБРЕТЕННЫХ АКТИВОВ

ПРИОБРЕТЕННЫЕ АКТИВЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ WEATHERFORD В РОССИИ И ООО «ОРЕНБУРГСКАЯ БУРОВАЯ КОМПАНИЯ»

Наименование показателя	2012	2013
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА</b>		
Списочная численность на конец года, тыс. человек	9,0	10,2
Среднесписочная численность, тыс. человек	8,6	9,7
Текучесть кадров, %	23,1	20,8
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	4 600	5 782
Фонд выплат социального характера, млн рублей	104,5	114,3
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА<sup>64</sup></b>		
Общее количество отработанных часов, тыс. часов	9 001	10 104
Количество пострадавших от несчастных случаев, всего, человек	10	17
в том числе со смертельным исходом, человек	2	0
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	1,11	1,68
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн отработанных часов)	2,22	0,00

ПРИОБРЕТЕННЫЕ АКТИВЫ ГРУППЫ «ИТЕРА»

Наименование показателя	2012	2013
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА</b>		
Списочная численность на конец года, тыс. человек	1,4	1,5
Среднесписочная численность, тыс. человек	1,4	1,4
Текучесть кадров, %	14,0	15,2
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	3 152	1 745
Фонд выплат социального характера, млн рублей	88,0	229,8
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА</b>		
Общее количество отработанных часов, тыс. часов	2 194	3 150
Количество пострадавших от несчастных случаев, всего, человек	2	3
в том числе со смертельным исходом, человек	0	0
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,91	0,95
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн отработанных часов)	0,00	0,00

<sup>64</sup> Ретроспективные данные по охране труда и промышленной безопасности соответствуют вошедшим в периметр по ОТиПБ в 2014 году существенным дочерним обществам. В связи с этим данные не включают ОАО «Белорусское УПНП и КРС», ООО «Управление по КРС», ООО «Черногорнефтесервис» в 2012–2013 годах.



## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ G4), РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2010), ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

Аспект <sup>65</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел отчета	Исключенная информация	Стр. в отчете	Внешнее заверение
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>						
	G4-1	Заявление Председателя Правления о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»		4–5	✓
	G4-2 IRIECA-HS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть» Основные показатели в области устойчивого развития Управление в области устойчивого развития Управление рисками и внутренний контроль Взаимодействие с заинтересованными сторонами Охрана окружающей среды Промышленная безопасность и охрана труда Персонал Общество Приложение 1. Выполнение целей, поставленных на 2014 год в Отчете в области устойчивого развития за 2013 год; цели и задачи на 2015–2018 годы		4–10, 33–43, 48–109, 112–116	✓
<i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Development/factors/">http://www.rosneft.ru/Development/factors/</a></i>						
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>						
	G4-3	Название организации	Контактная информация		142	✓
	G4-4	Основные бренды, продукция и услуги	Компания в 2014 году: общая информация		16–17	✓
<i>Основная продукция: нефть, газ и продукты их переработки</i>						
	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве			✓

<sup>65</sup> Везде, где не указано иное, границы аспекта охватывают Группу «Роснефть».



G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Компания в 2014 году: общая информация	16	✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (стр. 16–17, а также раздел Развитие международных проектов в перспективных нефтегазовых регионах, стр. 94–95)</i>				
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Компания в 2014 году: общая информация	16	✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел Корпоративное управление – Акционерный капитал, стр. 54–56)</i>				
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)			✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел Повышение эффективности реализации нефти и газа, стр. 117–123, а также Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 26 «Показатели по сегментам», стр. 318)</i>				
G4-9	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития Персонал	6, 78	✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел Основные показатели производственной и финансовой деятельности в 2014 году, стр. 26–33; а также Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 201; примечание 26 «Показатели по сегментам», стр. 318; и Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2014 года, стр. 288)</i>				
G4-10 РСПП-3.1.1	Численность сотрудников	Основные показатели в области устойчивого развития Персонал – Развитие системы управления персоналом – Структура персонала	9–10, 80	✓
<i>92,0% сотрудников Компании работают по постоянному трудовому договору, 99,6% работают на условиях полной занятости<sup>66</sup>. Из них 66% мужчины, 34% женщины</i>				
G4-11 ГД ООН Принцип 3 РСПП-3.1.4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Коллективный договор	98	✓
G4-12	Описание цепочки поставок организации			✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел Бизнес-модель Компании, стр. 18–19)</i>				
G4-13	Описание существенных изменений масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедших на протяжении отчетного периода	Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть» Компания в 2014 году: общая информация Система корпоративного управления	4–5, 16–17, 28–30	✓

<sup>66</sup> С учетом ОАО «Томскнефть» ВНК в 2014 году доля сотрудников, работающих по постоянному трудовому договору составила 92,1%, на условиях полной занятости доля сотрудников идентична и составила 99,6%.



G4-14 IPECA-EN5, HS4	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом				✓
<i>Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду</i>					
G4-15 PCPP-3.3.4	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает				✓
<i>В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному Договору ООН и Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную Хартию Российского Бизнеса</i>					
G4-16 PCPP-3.3.5	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов				✓
<i>Компания является участником следующих объединений:</i>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Глобального договора ООН;</li> <li>– Социальной хартии российского бизнеса;</li> <li>– Российского национального комитета по мировым нефтяным конгрессам;</li> <li>– Союза нефтегазопромышленников России;</li> <li>– Совета попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина;</li> <li>– Торгово-промышленной палаты Российской Федерации;</li> <li>– Российско-Канадского делового совета;</li> <li>– Некоммерческого партнерства «Российский Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ)»</li> </ul>					

#### ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

G4-17	Список всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.  Сообщение о том, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об Отчете – Границы Отчета		13	✓
<i>См. Годовой отчет за 2014 год (Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 201)</i>					
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об Отчете		11–13	✓
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете Настоящее приложение		11–13, 120–139	✓
G4-20	Описание границ каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете Настоящее приложение		11–13, 120–139	✓

G4-21	Описание границ каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете Настоящее приложение	11–13, 120–139	✓
G4-22	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах и причин таких переформулировок	Об Отчете Основные показатели в области устойчивого развития Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году	11–13, 6, 51, 53, 66–67, 70, 73–75, 101–107	✓
<i>Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации, а также пересмотр данных по собственному капиталу, активам на конец года и долгосрочным и краткосрочным обязательствам в связи с финализацией распределения цены приобретения ряда дочерних обществ на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств</i>				
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете	13	✓
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>				
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об Отчете	11	✓
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	40–43	✓
<i>Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании</i>				
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Об Отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами	11–13, 40–43	✓
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами	11–13, 40–43	✓
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>				
G4-28	Отчетный период	Об Отчете	11	✓
G4-29	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	Об Отчете	11	✓
G4-30	Цикл отчетности	Об Отчете	11	✓



G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Об Отчете Контактная информация	11, 142	✓
G4-32	Вариант подготовки Отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета Ссылка на Заключение о внешнем заверении Отчета	Об Отчете Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2014 год Настоящее приложение	11, 110–111, 120–139	✓
G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Об Отчете Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2014 год Настоящее приложение	11–13, 110–111, 120–139	✓
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>				
G4-34 IPECA-HS4	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления и комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией  <i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел «Система корпоративного управления», стр. 36–39, раздел «Состав Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»», стр. 40–47)</i>	Система корпоративного управления	28–32	✓
G4-36	Указание на то, имеются ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Система корпоративного управления	28–32	✓
<b>ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>				
G4-56 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы  <i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="http://www.rosneft.ru/Investors/corgov/">http://www.rosneft.ru/Investors/corgov/</a> Политика Компании в области устойчивого развития <a href="http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf">http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf</a> Кодекс деловой этики <a href="http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf">http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf</a> Кодекс корпоративного поведения <a href="http://www.rosneft.ru/attach/0/57/72/corporate_code.pdf">http://www.rosneft.ru/attach/0/57/72/corporate_code.pdf</a></i>	Управление в области устойчивого развития	33–35	✓
G4-57 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс	34–35	✓

	G4-58 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс		34–35	✓
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>						
	G4-СПМ РСПП-1.1	Сведения о подходах в области менеджмента				✓
		<i>См. Годовой отчет за 2014 год (раздел «Основные показатели производственной и финансовой деятельности в 2014 году», стр. 26–33)</i>				
	G4-EC1 IPECA-SE4, SE13 РСПП-1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Основные показатели в области устойчивого развития		6–10	✓
	G4-EC3 РСПП-1.8	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах		99	✓
		<i>По результатам актуарного оценивания деятельности Негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2014 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (см. <a href="http://www.neftegarant.ru/pokazateli/act.php">http://www.neftegarant.ru/pokazateli/act.php</a>)</i>				
Экономическая результативность	G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства				✓
		<i>В ряде регионов присутствия Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, в основном по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с федеральным и региональным законодательством. За 2014 год Компания получила налоговые льготы в размере 140,7 млрд рублей</i>				
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть» Общество		4–5, 100–109	✓
	G4-EC7 IPECA-SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Основные показатели в области устойчивого развития Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году		6–10, 100–109	✓
Непрямые экономические воздействия	G4-EC8 IPECA-SE6	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть» Общество		4–5, 100–109	✓



Практики закупок и локализация производства	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Импортозамещение и локализация Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Кейс «Содействие развитию малого и среднего бизнеса»	27, 104	✓
	<i>Выбор поставщиков в ОАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства</i>				
Доказанные запасы	G4-EC9 IPECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Компания в 2014 году: общая информация – Импортозамещение и локализация	27	✓
	<i>Доля импорта в общем объеме закупок в 2014 году составила 26%<sup>67</sup>. Рост импорта по сравнению с 2013 годом (13%) обусловлен изменением методики расчета и увеличением курса валют</i>				
Доказанные запасы	G4 OG-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента			✓
	<i>См. Годовой отчет за 2014 год (разделы «Ресурсная база и добыча «Роснефти» и «Геологоразведочные работы и восполнение ресурсной базы», стр. 80–83)</i>				
	GRI G4 OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития	6	✓
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ» [ГД ООН ПРИНЦИПЫ 7, 8, 9]</b>					
Потребление энергии	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Энергоэффективность и энергосбережение Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность	18, 76–77	✓
	G4-EN3 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E2 РСПП-2.2	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность	76–77	✓
	<i>Дочерние общества Компании используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут – (87% и 10% от общего потребления топлива соответственно)</i>				
	G4-EN6 ГД ООН Принципы 8, 9 IPECA-E2	Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность	76–77	✓
<i>В результате реализации мероприятий Программы энергосбережения экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловая и электрическая энергия, топливо) в 2014 году составила 8,5 млн ГДж.</i>					

<sup>67</sup> Расчет производится в целом по Компании по общей стоимости закупленных материалов и услуг по курсу конвертации валют на конец отчетного периода. При расчете доли импорта учитываются закупки у зарубежных поставщиков, российских импортеров и валютные закупки у резидентов.

Потребление энергии	GRI G4 OG3 IPECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику		Показатель раскрыт частично. Информация недоступна в связи с несущественными объемами производства энергии из возобновляемых источников. Компания намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании		✓
	<i>В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии</i>					
Рациональное водопользование	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение		18,69	✓
	G4-EN8 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E6 PCPP-2.3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Основные показатели в области устойчивого развития  Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение		7,69–71	✓
	<i>Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод</i>					
	G4-EN9 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E6	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации				✓
<i>Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные</i>						
G4-EN10 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E6 PCPP-2.4	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение		69–71	✓	
<i>Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2014 году около 43,4% (1 159 млн м<sup>3</sup>), что примерно соответствует уровню 2013 года</i>						



Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		18, 64–65	✓
	G4-EN11 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или прилегающие к таким территориям	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		64–65	✓
	<p>Компания осуществляет геологоразведочные работы на территории ряда заповедников Ямало-Ненецкого автономного округа, Красноярского края, Архангельской области и Республики Саха, на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края, водно-болотных угодий «Верхнее Дзубобье» и государственного природного заповедника «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа, на площадках различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе на территории Жигулевского государственного природного заповедника им. И.И. Спрыгина, а также вблизи заказника «Море-Ю» и памятника природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи или на территории различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национального парка «Лосинный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор».</p> <p>Компания осуществляет свою деятельность на данных территориях с учетом безусловного соблюдения требований законодательства и предусматривая ужесточенные требования к охране окружающей среды</p>					
G4-EN12 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным		64–65	✓
<p>Основные воздействия ОАО «НК «Роснефть» на биоразнообразие связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов и в большинстве случаев длятся на протяжении срока аренды или эксплуатации производственных объектов. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие. Наиболее распространенными факторами воздействия являются загрязнение территории, ее трансформация и строительство и использование производственных мощностей</p>						



Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-EN13 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании указание местонахождения и статуса всех охраняемых и восстановленных местообитаний не представляется возможным	72–74	✓
	<p><i>Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель, передаваемых органам местного самоуправления, подтверждается актами приема-передачи</i></p>					
	G4-EN14 ГД ООН Принцип 8	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида				
<p><i>На территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, расположены местообитания 139 видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– категория «Находятся в критической опасности (МСОП)»: 2 вида;</li> <li>– категория «Находятся в опасности (МСОП)»: 2 вида;</li> <li>– категория «Находятся в уязвимом положении (МСОП)»: 9 видов;</li> <li>– категория «Находятся в положении, близком к уязвимому (МСОП)»: 29 видов;</li> <li>– категория «Находятся под наименьшей угрозой (МСОП)»: 14 видов;</li> <li>– категория «Находящийся под угрозой исчезновения (РФ)»: 9 видов;</li> <li>– категория «Редкие (РФ)»: 37 видов;</li> <li>– категория «Сокращающиеся в численности (РФ)»: 20 видов;</li> <li>– категория «Неопределенные по статусу (МСОП, РФ)»: 17 видов.</li> </ul> <p><i>Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к минимизации своего воздействия</i></p>						
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	GRI G4 OG4 IPECA-E5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		64–65	✓
	<p><i>Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2014 году составила 26,34% (59 объектов), что незначительно ниже показателя 2013 года</i></p>					
Выбросы в атмосферу	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы в атмосферу		18, 66–69	✓



Выбросы в атмосферу	G4-EN15 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E1 PCPP-2.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы парниковых газов	67	✓
	G4-EN16 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E1 PCPP-2.5	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы парниковых газов	67	✓
	G4-EN17 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E1	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы парниковых газов	67	✓
	G4-EN18 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E1	Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы парниковых газов	67	✓
	G4-EN20 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E7	Выбросы озоноразрушающих веществ  <i>Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах</i>			✓
	G4-EN21 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E7 PCPP-2.6	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Основные показатели в области устойчивого развития Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Выбросы в атмосферу	7–8, 66–67	✓
Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение	18, 69	✓
	G4-EN22 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E9 PCPP-2.7	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта  <i>Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения Компании и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод</i>	Основные показатели в области устойчивого развития Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение  Показатель раскрыт частично. В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным	7, 69–71	✓

Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-EN23 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E10 РСПП-2.8	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	72–74	✓
	G4-EN24 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E8 РСПП-2.9	Общее количество и объем существенных разливов	Основные показатели в области устойчивого развития Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году – Надежность трубопроводов	7, 72–74, 56–57	✓
	G4-EN25 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов  <i>Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ОАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции</i>			✓
	G4-EN26 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории  <i>В 2014 году не было зафиксировано существенного влияния сбросов Компании на водные объекты</i>			✓
	GRI G4 OG5 IPECA-E10	Объемы образования и за- качки в пласты промышленной воды	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Водопотребление и водоотведение	69–70	✓
	GRI G4 OG6 IPECA-E4	Сжигание в факелах  <i>В 2014 году сжигание попутного нефтяного газа на факелах осуществлялось только добывающими предприятиями в России</i>	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Рациональное использование попутного нефтяного газа	68–69	✓



Сбросы сточных вод и обращение с отходами	GRI G4 OG7 IPECA-E10	Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2014 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	72–74	✓
	<i>Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2014 году составило 1 350 тыс. тонн и 6 787 тыс. тонн соответственно</i>				
Соответствие требованиям экологического законодательства	G4-СПМ РСПП-3.4.1, 3.4.2	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью	18, 58–63	✓
	G4-EN29 ГД ООН Принцип 8 РСПП-2.10	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Основные показатели в области устойчивого развития  Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью	7, 60	✓
<i>В отношении ряда дочерних обществ Компании налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Суммы индивидуальных штрафов не существенны. Случаев нефинансовых санкций в 2014 году не зафиксировано</i>					
Инвестиции в охрану окружающей среды	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью	18, 58–63	✓
	G4-EN31 ГД ООН Принципы 7, 8, 9 IPECA-E5 РСПП-2.12	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Основные показатели в области устойчивого развития  Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью	7–8, 58–60	✓
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>					
	РСПП-3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Основные показатели в области устойчивого развития  Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	7, 48–50	✓
<b>ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»</b>					
Занятость	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Персонал  Персонал – Развитие системы управления персоналом	19, 78–79	✓

Занятость	G4-LA1 ГД ООН Принцип 6 РСПП-3.1.2, 3.1.3	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Основные показатели в области устойчивого развития Персонал – Развитие системы управления персоналом Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития приобретенных активов	Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее после внедрения единой автоматизированной системы по кадровому администрированию во всех дочерних обществах в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года	9–10, 78–79, 119	✓
	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации  <i>99,6%<sup>68</sup> работников Компании работают на условиях полной занятости</i>	Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2014 году – Коллективный договор		98	✓
Здоровье и безопасность на рабочем месте <sup>69</sup>	G4-СПМ IPECA-HS1, HS2, HS3	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		18, 48–49	✓
	G4-LA6 IPECA-HS3 РСПП-3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Основные показатели в области устойчивого развития Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году – Охрана труда Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития приобретенных активов	Показатель раскрыт частично. В настоящий момент информация, необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте, недоступна, так как в Компании не ведется ее учет. Сбор таких данных планируется организовать не позднее 2016 года	7, 51, 119	✓

<sup>68</sup> С учетом ОАО «Томскнефть» ВНК доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости, в 2014 году идентична (99,6%).

<sup>69</sup> Границы аспекта охватывают Группу «Роснефть» и подрядчиков, работающих на объектах производственных Обществ Группы.



Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA7	Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий				✓
	G4-LA8 IPECA-HS1, HS2, HS3, SE16	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Взаимодействие с профсоюзными организациями		48–49, 98	✓
	IPECA-HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Поддержание здоровья персонала		94–96	✓
Промышленная безопасность и охрана труда	G4-СПМ IPECA-HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		18, 48–49	✓
	G4-СПМ РСПП-3.1.11,	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Персонал Персонал – Развитие системы управления персоналом		19, 78–79	✓
Подготовка и образование сотрудников	G4-LA9 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16 РСПП-3.1.10	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Система обучения и развития персонала	В Отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания в настоящее время не собирает данных об обучении в часах (днях) обучения. Сбор этих данных планируется не позднее 2016 года	48, 84–86	✓

Подготовка и образование сотрудников	G4-LA11 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Система обучения и развития персонала	Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу. Сбор этих данных планируется начать в 2015 году	84–86	✓
	<i>За время действия комплексной системы оценки персонала был оценен уровень развития профессионально-технических компетенций у более чем 1 500 специалистов и руководителей. В настоящий момент Компания разрабатывает Стандарт по оценке персонала, после утверждения которого в среднесрочной перспективе доля персонала, прошедшего оценку, будет расширена</i>					
Механизмы подачи жалоб на нарушение трудовых отношений	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс – Кодекс деловой этики		35	✓
	G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс – Кодекс деловой этики		35	✓
<i>Все полученные в 2014 году жалобы были рассмотрены и проанализированы. В результате рассмотрения 3 жалобы не получили подтверждение, по остальным 65 жалобам были предприняты соответствующие меры</i>						
<b>ПОДКАТЕГОРИЯ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»<sup>70</sup></b>						
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	G4-СПМ IPECA-SE8, SE9 IPECA-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Коллективный договор; Взаимодействие с профсоюзными организациями		98	✓
	G4-HR4 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав				✓
	IPECA-SE18 РСПП-3.2.1	Трудовые споры				✓
<i>Компания строит свою деятельность на основе законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, у которых данные права могут нарушаться</i>						
<i>Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров</i>						

<sup>70</sup> ГД ООН Принцип 2, 4, 5, РСПП-3.2.2: Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда и принудительного труда. В 2014 году в Компании не зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.



Права коренных и малочисленных народов	G4-СПМ IPECA-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Поддержка коренных малочисленных народов Севера	106–107	✓
	G4-HR8 ГД ООН Принцип 1 РСПП-3.2.3	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия			✓
	<i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2014 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов</i>				
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	GRI G4 OG9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Поддержка коренных малочисленных народов Севера	106–107	✓
	<i>В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи</i>				
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	G4-СПМ РСПП-3.1.12	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс – Кодекс деловой этики	35	✓
	G4-HR12 ГД ООН Принцип 1 РСПП-3.2.2	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб			✓
<i>В 2014 году в рамках действующих в Компании процедур и механизмов не было зафиксировано жалоб, касающихся прав человека</i>					
<b>ПОДКАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»</b>					
Местные сообщества	G4-СПМ РСПП-3.3.1, 3.3.3	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Взаимодействие с регионами присутствия; Поддержка коренных малочисленных народов Севера Взаимодействие с заинтересованными сторонами	100–104, 106–107, 40–43	✓
	G4-SO1 ГД ООН Принцип 1 IPECA-SE1, SE2, SE3, SE4, SE5,	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Общество	100–109	✓
<i>Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании</i>					



Местные сообщества	PCPP-3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Взаимодействие с регионами присутствия	100–104	✓
		Социальные инвестиции	Основные показатели в области устойчивого развития Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом	9–10, 100	✓
	G4-SO2 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества			✓
		<i>Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество в регионах присутствия Компании. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов. Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей, и реализует меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности</i>			
	GRI G4 OG10 PCPP-3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением			✓
	<i>В 2014 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением не было зарегистрировано</i>				
GRI G4 OG11	Количество выведенных из эксплуатации объектов и объектов, находящихся на стадии вывода из эксплуатации			✓	
	<i>По состоянию на конец 2014 года в Компании насчитывается 10 780 действующих наземных объектов (кусты скважин, пункты перекачки нефти, заводы, АЗС и нефтебазы), 3 действующих морских объектов (кусты скважин и платформы) и 1 245 недействующих наземных объектов, где не ведется производственная деятельность. Площадь нарушенных земель, занятых под объекты составляет порядка 156 тыс. га. В Компании разработаны планы по выведению из производства в течение 5 лет 6% АЗС и нефтебаз и менее 1 % кустов скважин и пунктов перекачки нефти. В процессе выведения объектов ОАО «НК «Роснефть» в первую очередь руководствуется требованиями законодательства и внимательно относится к своим сотрудникам и местным жителям. В отчетном году в Компании не зафиксированы жалобы со стороны заинтересованных сторон в отношении выведенных объектов</i>				
Противодействие коррупции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс	34–35	✓
	G4-SO3 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		Показатель не раскрыт. Точные данные по количеству дочерних обществ, проанализированных в отношении риска коррупции конфиденциальны	✓
	<i>Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. В Компании разработаны и утверждены Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации в 2014 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции</i>				



Противодействие коррупции	G4-SO4 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс	34–35	✓
	G4-SO5 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия  <i>Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита и контроля Компании</i>	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс	34–35	✓
Государственная политика	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами  Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2014 году – Взаимодействие с регионами присутствия	40–43, 101–104	✓
	G4-SO6 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам  <i>Компания не выделяет финансирование на политические цели</i>			✓
	РСПП-3.3.1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Развитие сотрудничества с органами государственной власти  Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2014 году – Система обучения и развития персонала  Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности  <i>В 2014 году при активном участии Компании и органов государственной власти приняты следующие решения:</i> – В соответствии с Поручениями Президента РФ и директивами Правительства РФ Советом директоров ОАО «НК «Роснефть» 9 декабря 2014 года утверждено Положение «Система показателей эффективности Компании». – Принят Федеральный закон от 24.11.2014 № 336-ФЗ, который вносит наиболее существенные изменения в налоговое законодательство. Изменения, в частности, касаются реализации предложенного Правительством РФ «налогового маневра» в нефтяной отрасли, который начат во исполнение Федерального закона от 30.09.2013 № 263-ФЗ и предусматривает постепенное увеличение ставки налога на добычу полезных ископаемых при добыче нефти и одновременное снижение ставки вывозной таможенной пошлины на сырую нефть. – Совет директоров ОАО «НК «Роснефть» в 2014 году принял ряд решений в соответствии с директивами Правительства РФ по вопросам: • расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам ОАО «НК «Роснефть»; • повышения эффективности управления и прозрачности деятельности ОАО «НК «Роснефть»; • повышения производительности труда в ОАО «НК «Роснефть»; • разработки плана мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления Банка России в деятельность Компании; • поддержания уровня чистых валютных активов Компании. – ОАО «НК «Роснефть» совместно с АО «Газпромбанк» участвует в создании на Дальнем Востоке РФ промышленного и судостроительного кластера на базе ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта» (ОАО «ДЦСС»). В рамках подготовительного этапа реализации формирования кластера 21 июля 2014 года издан Указ Президента РФ «О развитии судостроения на Дальнем Востоке», согласно которому Правительству РФ поручено в 12-месячный срок обеспечить проведение мероприятий, перечисленных в Указе, включая продажу акций ОАО «ДЦСС» и акций ОАО «30 СРЗ» консорциуму компаний ОАО «НК «Роснефть» и АО «Газпромбанк». – В 2014 году организовано снабжение авиакеросином 34 аэродромов Министерства Обороны РФ в рамках выполнения распоряжений Правительства РФ.  <i>См. также Годовой отчет за 2014 год (Приложение 2. «Основные факторы риска» в части правовых рисков, стр. 209–213).</i>	62, 84–86, 48–49	✓

Готовность к чрезвычайным ситуациям	G4-СПМ IPECA-HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году – Готовность к чрезвычайным ситуациям		55–56	✓
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2014 году – Промышленная безопасность		52–56	✓
	GRI G4 OG13 IPECA-HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Компания в 2014 году: общая информация – Стратегия развития ОАО «НК «Роснефть» до 2030 года – Охрана окружающей среды и промышленная безопасность  Промышленная безопасность и охрана труда	Показатель раскрыт частично. В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике, предполагаемой данным показателем. В настоящее время учет и классификация случаев осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства	18, 48–57	✓
Целостность активов, безопасность процессов	<p>Обеспечение безопасности является высочайшим приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности в дочерних обществах, выстроена система обучения персонала по вопросам ОТиПБ, а также отработываются действия в экстренных ситуациях на смотрах-конкурсах.</p> <p>В 2014 году было зафиксировано 10 аварий на объектах Компании: ЗАО «Рязанская НПК», ООО «Оренбургская Буровая Компания», ОАО «Саратовский НПЗ», ООО «РН-Ставропольнефтегаз», ООО «РН-Комсомольский НПЗ», ООО «ЮНГ-Теплонефть», ОАО «Новокуйбышевский НПЗ», две аварии на ОАО «Куйбышевский НПЗ» и ОАО «Ачинский НПЗ ВНК». При этом авария на ОАО «Ачинский НПЗ ВНК» классифицируется как чрезвычайная ситуация. Аварий с экологическими последствиями в отчетном периоде допущено не было</p>					



# ПРИЛОЖЕНИЕ 5

## ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ОАО «НК «Роснефть», либо ОАО «НК «Роснефть» и ее дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

Наименования ТНК-ВР, компания ТНК-ВР подразумевают группу ТНК-ВР. В Отчете в области устойчивого развития за 2014 год указаны сведения по состоянию на 31.12.2014, если по тексту отчета не указано иное.

Руководство GRI – Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия G4.

АЗК	Автозаправочный комплекс
АЗС	Автозаправочная станция
ВСХ	Выплаты социального характера
ГЛБ	Горячая линия безопасности
ГОЧС	Гражданская оборона и предупреждение чрезвычайных ситуаций
ГПМ	Газоперерабатывающие мощности
ДВФУ	Дальневосточный федеральный университет
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ДПБиОТ	Департамент промышленной безопасности и охраны труда
ИПО	Индивидуальное пенсионное обеспечение
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛОС	Летучие органические соединения
МАЗК	Многофункциональные автозаправочные комплексы
МГИМО	Московский государственный институт международных отношений
МГУ	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МНТК	Межрегиональная научно-техническая конференция

МПО	Межрегиональная профсоюзная организация
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
н.д.	Недоступно
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Нефтепродуктообеспечение
НПФ «Нефтегарант»	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
НХК	Нефтехимическая компания
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация объединенных наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПБУ	Плавучая буровая установка
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РАН	Российская Академия наук
РГУ	Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина

<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>Ростехнадзор</b>	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
<b>СВК</b>	Система внутреннего контроля
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СНТ</b>	Система новых технологий
<b>СПбГУ</b>	Санкт-Петербургский государственный университет
<b>СПГ</b>	Сжиженный природный газ
<b>СЦУКС</b>	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях
<b>т у.т.</b>	Тонна условного топлива
<b>ТЭК</b>	Топливо-энергетический комплекс
<b>ТЭР</b>	Топливо-энергетические ресурсы
<b>ФЗП</b>	Фонд заработной платы
<b>ХМАО-Югра</b>	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
<b>ЦАУК</b>	Центральный аппарат управления Компании «Роснефть»

<b>ЦИП</b>	Целевые инновационные проекты
<b>ЦПМиВТ</b>	Центр производственной медицины и высоких технологий
<b>ЮНЕПКОМ</b>	Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде
<b>ЯНАО</b>	Ямало-Ненецкий автономный округ
<b>API</b>	Американский институт нефти
<b>GTL</b>	Gas to liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
<b>IMCA</b>	Международная морская ассоциация подрядчиков
<b>IPIECA</b>	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации, ИСО
<b>ROACE</b>	Доходность на средний задействованный капитал
<b>SEC</b>	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
<b>WWF</b>	Всемирный фонд дикой природы



---

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Открытое акционерное общество «НК «Роснефть»**

**Адрес**

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

**Телефон**

+7 499 517–73–33

**E-mail**

postman@rosneft.ru

**Корпоративный сайт**

[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)

[www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

**Обратная связь**

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

E-mail: [e\\_karpova@rosneft.ru](mailto:e_karpova@rosneft.ru)





[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)